

为积累工作经验,美失业男创意大胆——

50周,50州,50份工作

美国加利福尼亚州26岁男子丹尼尔·塞迪奎自从2005年大学毕业后,始终没有找到一份稳定的工作。为了积累“工作经验”,好让自己的求职履历变得更充实,从去年夏天开始,丹尼尔决定先后花费50周时间,在美国50个州中尝试从事50种不同的工作,这意味着他每个礼拜就要换一份新工作。

求职40次被拒绝

在过去4年中,尽管丹尼尔寄出了40多封求职信,接受了一次又一次的求职面试,但他始终没能找到一份合适的工作。丹尼尔应聘的许多金融

行业的公司都以他“缺少工作经验”为由而将他拒之门外。于是,丹尼尔才想出前文所说的“无敌招数”找工作。

在50州找50份工作

从去年夏天起,丹尼尔开始了他的“50周、50州、50份工作”的求职挑战之旅,根据他制定的计划,他在每个州找到的临时工作都必须代表该州最著名的工业。丹尼尔的工作之旅首先从亚利桑那州开始,他先花一周时间在图森市的美国边境巡逻队中当了一个礼拜的边境巡逻员。接着,丹尼尔来到了阿肯色州费耶特维尔市的阿肯色州考古测量协会,当了一

个礼拜的业余“考古学家”。在接下来的一周中,他又马不停蹄地来到科罗拉多州丹佛市的美国地质测量协会,当了一个礼拜的业余“水文学家”。

已从事过23份工作

他已在爱荷华州从事过园艺,在明尼苏达州当过医学设备制造工人,在密苏里州学过修锅炉,在俄勒冈州当过伐木工人,在北达科他州当过地图制作师,在俄克拉荷马州当过码头工人,在威斯康星州当过干酪制作工。丹尼尔谈起他“干酪制作工”的工作时说:“我不得不说,这份工作和伐木工的工作一样辛苦,因为每样东西都必须用手制作,并且你还要搬运

很重的东西。”在过去23周中,丹尼尔已经在美国23个州中从事过23份工作。

10位前老板都愿聘用他

丹尼尔称,他花50周时间、在美国50个州从事50份工作的决定绝非为了哗众取宠,而是为了积累“工作经验”。丹尼尔称,让他吃惊的是,他在内布拉斯加州遇到的每个农夫都拥有大学学历。丹尼尔称,当他这个计划完成后,他将写一本书讲述自己的求职经历。在过去23周中,至少10位曾和他相处过一周的“前老板”都对他印象深刻,都表示愿意录用他为正式员工。 欧阳

除非老婆穿上红衣服,否则他压根认不出谁是他老婆——

英“脸盲症”男子连自己都不认识

现年54岁的英国男子巴里·威恩赖特患有一种罕见的“脸盲症”(又称“面孔遗忘症”),他辨认不出任何人的脸,包括父母、同学、朋友,他只能根据声音、眼镜、服装和鞋子等物来辨别每个熟人的身份。巴里结婚后,他同样认不出老婆玛格丽特,如果他俩一起外出,他只能根据玛格丽特身上穿着的红衣服来辨认。为了不搞错他们7个儿女的身份,妻子玛格丽特为他们的孩子穿上不同颜色的衣服、梳出不同风格的发型,让巴里好根据不同的衣服和发型来辨别每个儿女。



在巴里眼中,所有人的面孔都是一样的

巴里回忆称,他首次发现自己“与众不同”是在7岁的时候。巴里回忆说:“我在班上和一个男同学聊天聊得很愉快,我们

谈论各自的家庭和爱好,并且还一起踢了足球。不过当天晚些时候,当我们再次见面时,我已经不再‘认识’他了,当他再次和

我谈话时,我很惊讶他为什么知道那么多我的私事。”

巴里甚至无法辨认出亲生母亲,他回忆说:“一次我的母亲在大街上碰到我,尽管她和我说了5分钟的话,可我压根没认出来她就是我母亲。”

巴里大学毕业后成了一名化学工程师,因为这样可以避免和别人打交道却无法认出别人的尴尬。在巴里眼中,事实上所有人的面孔都是一样的。最令人难以置信的是,将巴里自己的照片搁到其他男子的照片中让巴里辨认时,巴里甚至无法从中找出自己的照片。木子

临终心愿是与7岁病友“结婚”——

9岁绝症女孩举行“临终婚礼”



“新娘”和“新郎”

美国得克萨斯州达拉斯市9岁女孩加伊娜·库帕从2007年不幸患上白血病,在与病魔斗争2年后,生命终于走到尽头。令人意外的是,加伊娜在弥留之际的最后心愿竟然是与她最要好的病友、同样患有白血病的7岁男孩乔斯·格里戈斯“结婚”!为了满足加伊娜的心愿,22日,家人果真为加伊娜和“新郎”乔斯举行了一场特殊的“婚礼”。

当天,“新娘”加伊娜和“新郎”乔斯的家人和朋友都来庆祝。“新娘”加伊娜穿上了洁白的婚纱,“新郎”乔斯则穿着一

身定做的黑色礼服,并特意在胸前别上了一朵红色玫瑰。

加伊娜在父亲杰罗德的陪伴下一起走过红地毯,随后,乔斯与加伊娜共同宣读结婚誓词,并互换婚戒。杰罗德称:“陪着女儿走上红地毯时,我内心难受极了,生命是如此残酷,现在她还是一个美丽的新娘,但她却即将在数周后死去。这是一个你永远不愿经历的场景。”

据悉,目前双方父母已经带着加伊娜和乔斯前往旅游胜地度蜜月,让梦想成真的加伊娜“死而无憾”。 旺旺

西班牙食品添加剂含三聚氰胺 韩国暂停销售12种食品饮料

新华社首尔2月24日电(记者李拯宇 千玉兰)韩国食品医药安全厅24日宣布,韩国政府在一批西班牙生产的食品添加剂中发现三聚氰胺,决定暂停销售12种使用该添加剂的韩国食品和饮料。

韩国食品医药安全厅说,由德国CFB公司在西班牙生产的一批铁桶装食品添加剂被检测出三聚氰胺的含量为

8.4-21.9ppm。韩国的海太饮料、好丽友食品等6家食品和饮料生产商共使用了5.4吨可能含有三聚氰胺的食品添加剂。韩国政府已经下令召回有关食品和饮料,在检测结果公布前停止这些食品和饮料的销售。

韩国食品医药安全厅说,他们将有关国家和欧盟展开联合调查,追查三聚氰胺进入食品添加剂的原因。

调查报告不能打消“躲猫猫疑虑”

【学者视线之肖余恨专栏】

在“躲猫猫事件”网友调查团调查报告受到质疑之后,人们将视线再次正确地转向了司法调查。23日,云南省委宣传部和云南省检察院证实,司法调查结果24日还不能公布。此前,云南省委宣传部副部长伍皓称,24日前后将公布司法调查结果。

司法调查结果谨慎公布,或许是一种更负责的态度。以我判断,调查报告不会和先前公布的有多大出入。因为,仅就尸检而言,李荞明肯定是因暴力致死,但为什么受到暴力,在什么环境下暴力致死,看守所警方在这起暴力致死案中有无责任,则是问题的关键,

而这,则是尸检报告无法告诉我们的。

回到案件本身。这起离奇的事件确实超乎人们的想象,但小概率事件的发生并非没有可能。来看一下娱乐界前两天发生的一起小概率事件:青年演员潘星谊在家中打电话不慎摔倒,撞碎鱼缸后,被碎玻璃割破喉管而身亡。同样是小概率事件,没有人对潘星谊的死因提出质疑,因为这是一起没有利益关联的事故。而我们设想,假如潘星谊(纯粹假设,恕我不敬)如果是一个与公权有关的敏感人物的话,那舆论还不沸反盈天?潘星谊的死因,就离奇程度而言,丝毫不亚于李荞明,但李荞明之死却引起了轩然大波,究其实,一是公

众对警方诚信的质疑——不客气地说,很多时候,这已经成为一种“习惯性质疑”。二是死亡的环境特殊——这是本不该发生命案的地方。因此,“躲猫猫”事件的实质,是权力机关诚信危机的一次集中体现。

对诚信危机,最根本的解决方法,是以诚信来获得理解和认同。那就是对任何有关公众利益的事件,都应该做到信息透明、程序公正、以法为据、不受任何干扰,这样才可以慢慢挽回公信,重塑形象。对发生在晋宁的“躲猫猫”事件,应该由上级公安机关、检察机关来独立调查,将相关情况在第一时间向社会公布,而不能动辄以“案件保密为由”对抗社会质疑:一起普通刑

事案件,有什么密可保呢?

当然,不能否认云南省宣传部门的真诚和努力,也不能否认网友参与调查、不懈监督的热情和意义。但用不可能解决问题的方式去解决问题,根本就是两股道上跑的车,永远不会有交集点。宣传部门最好的危机公关方式,就是督促有关部门尽可能迅速完整地公布信息,同时在法律范围内允许包括网友在内的舆论监督介入。至于调查本身,还是让公权机关去做吧。不要指望一个调查报告就能打消大家的疑虑,那种累积的习惯性质疑,是需要以诚信品质和一次次努力来慢慢打消的。

(作者系南京政治学院新闻传播系副教授)

马明哲“零年薪”反将了高薪一军

■今日视点

6616.1万元年薪眨眼间变成了一个斗大的“0”,去年陷入“天价年薪门”的中国平安董事长兼CEO马明哲近日作出了一个惊人的决定:2008年薪酬分文不取,白干一年。中国平安新闻发言人盛瑞生对此表示:基本属实。而接近马明哲的平安方面人士则透露:“年景不佳,以及痛惜富通投资亏损等因素,促使他作出这项决定。挨了一年骂的马明哲,期望以‘分文不取’的姿态显示与员工共度时艰的决心。”(2月24日《21世纪经济报道》)

当前限制金融高管高薪的呼声一浪高过一浪,美国已经针对接受政府援助的金融企业出台了高管限薪令。而在国内,中国版金融国企限薪令也已经在制定中。作为出现频率最高的“高薪门”主角,马明哲选在这个时候宣布2008年薪酬分文不取,其用意显然不仅在于表示与平安员工共度时艰这么简单,至少,马明哲希望借此平息舆论对他汹涌的质疑声,重塑自己“好男儿”的形象。

从网上的反应来看,一片赞誉足可让马明哲松了口气了。但事实上,马明哲的这个“分文不取”,却并未平息人们对企业薪酬体系弹性过大的焦虑。

简单说来,备受质疑的6616.1万元年薪到炸弹般扔出来的“分文不取”,企业高管薪酬体系的巨大弹性甚至混乱状态已经一览无余。昨天的天价年薪可以近乎儿戏地变为今日的“分文不取”,谁能保证今日的“分文不取”不会变成明天的“更天价年薪”?马明哲的“零年薪”,跟他之前的天价年薪一样,实际上又将了目前堪称混乱的企业薪酬体系一军。

按说平安2008年的业绩不佳,身为董事长的马明哲薪酬的确应该下降,但无论如何,也不应该分文不取。拿到年薪之后全部捐给慈善事业,那跟企业的薪酬体系无关,只是马明哲的个人选择,但在薪酬体系之内宣布分文不取,那就有点雷人了。正如一位人力资源专家所说:“天价年薪不该拿,但一元年薪甚至零年薪也并非解决高管年薪问题的长久之策。”其实大家都是明白人,解决高管年薪问题的长久之计只能是薪酬体系的进一步规范,让企业高管的年薪时时刻刻都得按规矩来。简单点说,我们当然不需要6616.1万元年薪的天价年薪,但我们也不需要那种一时义气、难以复制的“零年薪”,我们要的,是有足够说服力的企业高管规范年薪,仅此而已。

(本报评论员 赵勇)

司法机关像网友那么高调就好了

【中国观察之樵梓专栏】

《新闻晨报》24日就有报道说,上海两名法律界人士指出,宣传部门组织网友进入看守所调查“躲猫猫”事件,违反了法律规定。

尽管组织网友调查案件有违法之嫌,尽管宣传部门与网友调查团成员都反复强调参与调查者都不是托,但对于此案来说,我认为这都不是大问题。因为无论这些情节是否存在,都无助于真相的明朗,毕竟,这些组成人员都不是专业的办案人员,包括组织者本身也不是。但连

日来我们所接触的大量新闻,都把宣传部门当成了主持案件调查的主角,真正的司法机关,反倒显得低调了许多。这一点,或许才是调查进度缓慢的主要原因。

这就无怪乎,人们怀疑司法在事件中“躲猫猫”,无怪乎人们担心“躲猫猫”事件会变成“周老虎”事件。事实上在“周老虎”案件公审时,也曾出现过宣传部门的身影:庭审允许各界人士旁听,但法院称座位有限,欲旁听者必须由宣传部门进行资格审查。真不知道什么时候开始,宣传部门又多了一项司法核查的工作。

“躲猫猫”一案,无论是司法调查,还是新闻发布,公安与检察都完全胜任且系职责所在。宣传部门不宜直接介入其中,这不仅是职责有冲突,更重要的是,此举会加深舆论的质疑。组织网友调查团的本意,是为了给外界一种“公开透明”的印象,但由于网友调查团不够专业,且调查过程中除了笔和纸,禁带包括相机在内的工具,才导致调查形同作秀,宣传部门一番心血弄成拙。

云南省若将“躲猫猫”调查过程视为危机公关也未尝不可,但让宣传部门在司法案件中担此重

任,显然不是理想的选择。最合理的方法,莫过于让民意及立法机构介入,将这事儿交给人大代表监督调查,无疑要比宣传部门组织网友调查团靠谱。“躲猫猫”首先是一起司法案件,化解公众对司法的疑虑还须从司法部门本身着手,而不是靠危机公关的手段解决。司法诚信的确立首先要靠司法机关拿出过硬的证据,公正的决心,及公开透明的诚意。否则,再高明的危机公关手段,都解决不了问题。

(作者系资深时事评论员,有时事评论集《舆论尖刀》问世)