

50万! 奥巴马发布华尔街限薪令

薪酬专家:这点收入很可怜

据美国媒体3日晚报道,美国总统贝拉克·奥巴马已决定,对接受联邦政府大笔金融救助款的企业高级管理人员设立50万美元年薪上限。他定于4日上午宣布这一决定。

华尔街戴“紧箍咒”

奥巴马要在使用7000亿美元大规模金融拯救计划剩余资金时给华尔街限薪的消息已传了多日,但一直没有具体数字出炉。3日晚,美国《纽约时报》网站以熟悉奥巴马计划的人士为消息来源报道,根据计划,接受大笔救市资金公司高管的薪酬上限为50万美元,除这50万美元和应得股息之外,不得再有奖金等补偿。

奥巴马和财政部部长蒂莫西·盖特纳定于4日上午宣布这一计划。路透社说,两人将在美国东部时间4日11时(北京时间5日零时)在白宫举行新闻发布会。

至3日晚,限薪的诸多关键细节尚不明朗,例如限薪是仅适用于获取“特别救助”以避免垮台的企业还是所有接受救市款的企业。

除花旗集团等接受“特别救助”的企业外,大部分接受救市款的金融机构被认为“健康”。这些机构所获资金用于支持其开展信贷业务,并非



奥巴马上班首日召集经济顾问开会(CFP)

救苦救难”。

各“巨头”之前的薪酬很“雷人”

在接受救市款的企业中,规模最大的分别是花旗集团、美国银行、美国国际集团、通用汽车公司和克莱斯勒汽车公司。这5大企业都面临严重问题,它们的高管人员年收入也远非“区区”50万美元。

这其中,美国银行首席执行官肯尼思·刘易斯2007年薪酬收入高达2000万美元,2008年也挣了575万美元。与他类似,2007年12月才成为花旗集团总裁的维克托·潘迪特当年从花旗获得310万美元薪酬;通用汽车公司总裁

理查德·瓦格纳的年薪在百万美元以上,他还通过股息、期权和福利项目等获取上千万美元年收入。

尽管这一限薪规定不适用于已经获取救助款的企业,但一些分析师和美国政府官员认为,不少已获救助企业情况不容乐观,很可能还会再找政府要钱,将不得不实施限薪规定。

如何实施成难题

薪酬顾问专家詹姆斯·里达评论说,这一限薪规定相当严苛,在没有奖金的情况下,50万美元(在华尔街)可算不上高收入。他担心,这样的薪酬留不住高水平管理人员,

我不认为这能顺利实施”。

接受救助的企业在此前已受到一些限薪规定制约,但布什政府的限薪政策较为宽松,只是禁止部分受援企业向离职高管发放俗称“金色降落伞”的离职补偿,同时要求花旗集团等大规模减少最高层的奖金水平。这些措施和奥巴马计划实施的50万美元限薪令根本就不在一个级别上。

从奥巴马本人此前释放的信号来看,他实施限薪令的决心较大。他在接受全国广播公司采访时说:“如果你在接受纳税人的帮助,你就有责任不过奢华生活。”

新华社供本报特稿

前脚接受政府援助 后脚安排奢华旅游

美富国银行惹非议

以旅游方式奖励员工在企业中并不鲜见,但美国富国银行公司安排员工去拉斯韦加斯豪华旅游计划曝光后,立即遭到调查人员和国会议员谴责,原因是,这家公司4个月前刚接受了250亿美元金融救援资金。

在受到“拿纳税人的钱去豪赌”的质疑后,富国银行3日宣布取消豪华旅游计划。



美国加州伯克利,富国银行(CFP)

极尽奢华的奖励活动

美联社最先披露富国银行这份拉斯韦加斯奖励游计划。依照这份原定从本月6日开始的旅游计划,公司安排其员工在拉斯韦加斯两家顶级酒店——温氏酒店和Encore酒店12晚的住宿。Encore酒店去

年12月刚落成,酒店内饰有一条用9万颗施华洛世奇水晶制作的8米长龙,极度奢华。两家酒店造价都超过20亿美元。

富国银行往年都会组织的奢华活动,内容五花八门,包括在波多黎各乘直升机、品酒、骑马;在巴哈马群岛为1000多名公司高级职员和

客人举行专场音乐会;去迪斯尼和夏威夷游玩等等。

德布拉·里卡德曾在富国银行工作至2004年。她说:“公司的慷慨程度让我吃惊。我们住顶级酒店,有难以置信的娱乐活动……每晚回到房间,都会发现枕旁摆放着一件礼物。公司会组织欣赏著名艺术家的表演。有一年,公司还请来了相术师。”

拿纳税人的钱掷骰子?

富国银行去年第四季度亏损20多亿美元,为2001年来首次季度亏损。

繁荣时期,人们往往不会去留意企业如何奖励员工,但富国在接受了从纳税人口袋中取出的金融救援资金后,还如此大手大脚就不免遭到非议。共和党众议员,众议院财政委员会成员谢莉·穆尔·卡皮托质问道:“这些家伙是想拿着纳税人的钱去拉斯韦加斯掷骰子吧!这太过分了。”

纽约州检察长安德鲁·科莫也对此提出严厉批评。他最近正在搜集富国银行的发奖金情况。

重压之下无奈取消

起初,富国银行试图辩解。公司表示,奖励员工活动是一种公司文化。它批评美联社报道误导公众,辩称赴拉斯韦加斯并非公司高管旅游,而是一次商务会议和表彰活动。”公司发言人凯文·怀克说,拉斯韦加斯之行为富国银行员工和新收购的美联银行员工提供了独特机会,使他们可以全力继续为美国贷款买房的房主服务。

不过,在舆论压力下,富国银行最终还是发表声明,宣布取消拉斯韦加斯之行,并宣布今年不会再组织其他奖励活动。公司还声明,从未计划用金融救援资金安排这次拉斯韦加斯之行。

奢侈消费屡被叫停

自从去年秋季美国政府开始实施大规模金融救援计划以来,美国国内对华尔街人士的高消费就一直批评不断。美国保险巨头美国国际集团在接收850亿美元救援资金仅几天后,就斥资44万美元为高管提供水疗服务,在国会提出谴责后,该公司取消此类活动。接受了250亿美元救援款的摩根士丹利公司原先也定于今年4月组织高管赴蒙特卡洛度假。美联社报道,尽管摩根士丹利发言人宣称公司取消了这一豪华游计划,但旅行社方面称,包团旅游计划依旧存在。

同样,接受了450亿救援款的花旗银行集团上星期中止了购买一架专机的合同,该公司拟赞助修建的一座耗资4亿美元棒球场项目眼下也面临巨大压力。

新华社供本报特稿

相关阅读

国泰君安回应“天价年薪”质疑 是“计提”而非实际发放

据《每日经济新闻》记者从一份《2009年国泰君安证券总裁陈耿工作报告》获悉,国泰君安证券2008年的薪酬及福利费用高达32亿元,按目前国泰君安员工数3200人左右计算,平均每个员工去年获得的总收入就接近100万元。记者调查发现,国泰君安去年各部门收入完成率普遍不高,主要靠法人股减持收益44.75亿元,奠定了全年业绩基础。这则报道随即引起市场的一片质疑之声。对此,国泰君安公司总部昨天晚间紧急发布了相关说明。

根据公司总裁办昨晚发布的这则简单声明,记者注意到,针对公司主要业务均未完成年初预算,靠出卖法人股来支付高薪一事,声明没有做出解释。

声明称,公司去年实现业务净收入121.92亿元,为年度预算的1.15倍,合并税前利润73.03亿元,净资产收益率为29%,经营业绩在券商中名列前茅。而薪酬及福利费用32亿元,则是根据公司历年的经营业绩,按照董事会通过的薪酬方案计提的未经审计的数据。去年年底的应付职工薪酬总额由“历年节余、当年计提和当年发放”三部分组成,“平均每个员工去年获得的总收入就接近100万元”是按历年计

提的薪酬费用32亿元和约3200人简单计算得出的,这种计算方法是错误的,混淆了“计提”和“发放”两个不同的关键概念,具有误导性。

公司还称,公司高管人员严格按照国家、董事会及上海市的有关规定,历年薪酬增幅均低于员工平均薪酬增长幅度和企业效益增长幅度,去年度公司全体高管人员的绩效奖金至今未发放。此外,证券行业是典型的周期性行业,为长远发展,薪酬政策普遍实行以丰补欠原则。计提的薪酬总额是根据董事会的规定,必须留出一部分用于长期激励、风险准备、以丰补欠和其他福利,而不是当年计提就当年发放。

据《京华时报》



国泰君安证券公司总裁陈耿

中外企业掀减薪风暴

美国:受援企业高管薪酬打四折

美国官员2日表示,财政部部长蒂莫西·盖特纳已基本制定好7000亿美元大规模金融救援计划剩余资金使用方案,这一计划中“最得民心”的高管限薪内容有望在本周公布。

这一内容针对获取“特别救助”的机构,其中包括花旗集团、美国国际集团,以及两家汽车制造商通用和克莱斯勒。这些面临困境公司排名前55位

的高管在离职时不得获取高额离职补贴,即所谓“金色降落伞”。这些高管的总奖金额度也将降至2007年的40%左右。

奥巴马此前在接受美国全国广播公司(NBC)采访时痛批华尔街高管薪酬,称他们在经济衰退时仍收取丰厚分红“可耻”。据纽约州审计署统计,2008年,华尔街高管共拿到184亿美元分红。

德国:银行想获救援高管须限薪

德国政府去年10月通过的救市方案具体实施办法规定,银行想要从5000亿欧元(6750亿美元)救市方案中受益,就必须接受银行高管薪酬不得超过50万欧元

(67.5万美元)等严格限制条件。另外,只要银行负有政府债务,其高管就禁止获得分红。为了获得政府注资,这些银行还必须支付“符合市场水平的费用”。

中国:各地降薪渐成风潮

上海9国企高层抱团降薪

上海市国资委近日发布消息称,上汽集团、上海电气、百联集团、锦江国际、东方国际、上海国际港务、广电集团、上海纺织、中铝上铜公司等9家企业将采取领导带头减薪等措施,应对金融危机,减薪幅度为15%至40%不等。其中,百联集团预计主要领导工资福利减少15%,上汽集团则将削减2009年20%的效益工资,广电集团正职领导也将下调20%薪资,中铝上铜公司正职领导则将减薪40%,副职领导和部门领导减薪35%。

联想23位高管大降薪酬

联想集团今年1月上旬宣布,对高管团队降薪30%~50%。涉及到降薪的高管团队包括公司的21位高级副总裁,以及董事会主席杨元庆和CEO阿梅里奥,共计23人。杨元庆的降薪幅度若为最高比例50%,则薪酬损失将超过千万港元。

三一董事长提出1元年薪

拥有2.8万名员工的中国机械行业的重要民营企业三一集团日前宣布,在坚持不裁员、普通员工不降薪的基础上,公司全体董事今年降薪90%,一些非董事高管也主动申请50%以内的降薪。其中,董事长梁稳根提出今年只领1元年薪。

中国邮政储蓄银行
POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA

邮储热销银保产品

- 年收益率不低于**3.06%**,另赠送**双倍公共交通意外保障**。
- 额度有限,先到先购。
- 特点:产品收益高,规避利率波动。
- 新春好礼:每购买两万元赠送新春大礼一份。

邮储理财热线:025-83796180