

王峰的车留在了水泥盒子外面,人却失踪了

悬疑小说

普璞著
上海锦绣文章出版社友情推荐

内容简介

幼年目睹姐姐受侵犯而深深愧疚的女孩夏月,发现自己收到的一封死亡预示信件并非恶作剧后,不自觉卷入血淋淋的危险和阴谋中。被所谓“神”选中的7个人物必须在规定的时间内找到自己灵魂上被写下的“原罪”是什么……夏月在与姐姐共同寻找求生之路的过程中,发现警探王峰看似在帮助她们,却也在慢慢靠近真相的同时成了被选中的代罪羔羊。

上期回顾

车子开了到一个非常偏僻的地方,夏雪打开后备箱,放出了王峰。王峰很快占据了主动,他打翻夏雪,抢到了枪。他想起了把他卷入漩涡的往事,就是那次碰面,他和当时已经超过14岁的夏雪发生了关系,是夏雪先主动的。后来,他去查过夏雪的档案,了解到了很多隐秘的情况。

破案的焦点一致指向王峰

回到警局后,沈翎径直来到了章局长办公室,门闭着,先敲了敲门,开门的是老李。老李的表情非常郑重,一定发生了什么事。沈翎转过脸,看见章局长正坐在办公桌后面,就这几天的工夫,他似乎已苍老了好几岁,想来他也快到退休的年龄了。

“小沈啊,你来得正好,现在进展如何?”“我在跟进费冰欣的案子,还在等法医出结果。”“没别的线索了?这案子和王水明一案是同一人所为吗?”“费冰欣是被先奸后杀而死,确定凶手至少有一人为男性,和王水明一案中凶手是男性的推测相符。并且两个案子的墙壁都用水泥涂遍,不可能没有联系。”

这不是废话吗?老李这时侧过脸看了她一眼,沈翎明白他的意思,局长对她的进展不满意,她咬了咬嘴唇:“局长,关于费冰欣之死,涉及到比较私人的细节,我能不能向你单独汇报?”章局长的表情诧异了一下,看了一眼老李,现在办公室里只有三个人,她的意思很明显是想让老李出去。数据和侦破相关的话,老李是完全有资格站在这里的。可沈翎已经把话说死了,章局长咳嗽了一下,老李倒是很爽快地出去了。

门关好后,章局长疲倦地叹了一口气,看向沈翎,那意思是有什么事快说。沈翎先清了清嗓子:“其实我让老李出去,是在做一个冒险。”这种语气不像是沈翎的,章局长不由得愣了一下:“什么冒险?”

“冒险地做出猜测,至少你

不是这起案件的幕后主使。”

章局长听后面色一沉:“你在胡说什么,难道你怀疑是局里的人做的?”沈翎点了点头,语气显得异常严肃:“是的,因为我已经知道凶手离开密室的方法了,从中能推断出凶手应该是局里的人。”

“那快说来听听。”这下章局长也紧张起来。

“好,首先综合地说,这次连环杀人身事件中的密室是利用了心理盲点来实现的。换个角度说,当我们站在水泥密室内部的时候,它是一个真正绝对封闭的空间,没有任何可以逃脱的密道和藏匿处,凶手也不可能借机逃走,同时也不存在任何帮凶。”

“那你的意思是说凶手当时也在密室里?可我们没有发现啊。”

“不,他已经走了。”

“哦?那是如何办到的?是在我们进密室的时候趁乱跑的么?那应该不会啊,当时我也在场的。”说完之后,他又摇了摇头。

“也不是在那时。”沈翎一口予以否定,“那时警备森严,凶手不会有离开。”

章局长用右手托起下巴,眯起了眼睛,等待她说下去。

“心理盲点是出现在我们进入密室之前,而不是之后。也就是说,进入之前的房间内部,与我们想象中的大相径庭!”沈翎的表情像在讲述一个天大的秘密,令她按捺不住地激动,“直接地说,在我们进入那房间之前,它的墙壁并没有被水泥严丝合缝,墙壁上至少有一块水泥没有涂抹均匀!而这里,恰恰就是我们进入房间时的开凿点!”

“你说得非常对!好样的!

“现在时间不多了,我们准备走吧。大家一起去。”这句话章局长通常只用在捉拿罪犯的时候,而且很久他都没有“一起去了”。

“可是现在去哪儿找他?”要去捉拿王峰么?沈翎一时也无法接受这个事实。

局长这时叹了一口气:“你们都知道,他是我的爱将,你们会任由自己的爱将孤身涉险么?所以我偷偷叫人在他的车上装了一个追踪器。这件事谁都不知道,我也从不希望会使用。”

更不希望用在这种场合。这是他的潜台词,大家都心照不宣。

这里是S市的一个偏远城镇,叫惠南镇,离市区非常远。一共两辆警车,开来的路

这上全都可以解释通了!”不知为何,说这句话的章局长脸上并没有露出欣喜之色。先是犹豫了一下,沈翎终于还是说了出来:“你们挖掘的时候我并不在场,现在既然你已经知道了凶手的逃脱方法,那么当时提议从那里挖掘的人,应该就是凶手本人了。”而她知道当时最先在场的警察只有三个人:——章局长、王峰和老李。所以一开始她才会说,这是在“做一个冒险”。

“嗯。”章局长摆了摆手,“我也不是老糊涂,你的意思我很明白,现在你可以叫老李进来了。”沈翎没有动,用疑惑的眼神投向局长,与此同时心里产生不好的预感。“老李也有了进展,让他自己和你说吧。呃,那个凶手不是他,当时提议从那里挖掘的人,是王峰。”

又出现了一个水泥盒子

“现在时间不多了,我们准备走吧。大家一起去。”这句话章局长通常只用在捉拿罪犯的时候,而且很久他都没有“一起去了”。

“可是现在去哪儿找他?”要去捉拿王峰么?沈翎一时也无法接受这个事实。

局长这时叹了一口气:“你们都知道,他是我的爱将,你们会任由自己的爱将孤身涉险么?所以我偷偷叫人在他的车上装了一个追踪器。这件事谁都不知道,我也从不希望会使用。”

更不希望用在这种场合。这是他的潜台词,大家都心照不宣。

这里是S市的一个偏远城镇,叫惠南镇,离市区非常远。一共两辆警车,开来的路

上总共用了3小时20分钟。前面的车上坐的是充当司机的小郑、老李、章局长和沈翎四人。另一辆车上是局里的其他同事。他们还不知道王峰的事,只以为这是一次针对最近连环杀人案的紧急行动。

现在时间是晚上9点25分。这完全是一次突袭行动。

大家当然也都有备而来。每个人都配有一把六四式手枪。单从枪法而论,一个个的上可能没人是王峰的对手,但好在双拳难敌四手,敌人又在明处。王峰一定想不到他们会来,也想不到自己已经暴露了。

很快,他们就来到了一片空地上,远远地看到一辆黑色的轿车停在一幢私房前。开到近处,那正是王峰的别克无疑,沈翎在松了一口气的同时又紧张起来。白色的月光铺洒下来,它要成为今晚的见证人。沈翎攥紧了拳头,局长和老李也都神色凝重。

“发生什么事也不要出来,在车里保护好局长。”老李说完后看了一眼沈翎,两人同时打开了车门。小郑在车内点了点头,把枪握在了手上。

老李和沈翎走下了车,前者先打了个手势示意郑斌他们在车里待命。他们现在应该以为是王峰孤身涉险,或者被人劫持了。这都没有关系,他们此行的目的本来就是保护局长。王峰是凶手这件事需暂时保密。

上前一看,车里果然空无一人。那一定在附近。沈翎向四周眺望了一下,只有一幢孤零零的房子伫立在不远处,就像一个小仓库,一层楼高。周围有一片被砖头圈起来的地方长满

了杂草,这里是唯一的生机。他们所在的是一片荒凉地带,一眼望去也没有几幢民房,没有一点灯光。这里就像坟地一样。

沈翎和老李对视了一眼,互相点了点头,一起朝房子那边走去。像预见会有恐怖的事发生似的,月亮把自己藏在了云朵后面。来到近前沈翎才发现,那房子原本应该是门的地方已经没有了,整面墙都被水泥覆盖住。水泥还很新,应该是今天刚涂的。老李向沈翎使了一个眼色,两人一起朝边上走去。

在兜了一圈之后他们发现连窗户也没了。房子的四面墙壁都被涂上了水泥。既然门已经没有了,窗户的下场也是可以想见的。慢!好像有什么不对!沈翎依稀觉得有点不对,决定再绕房子走一圈,身后传来老李跟来的声音。然后,她就看见“那个”了。这就像是一个恶作剧的涂鸦,在原本没有的墙壁上,被人用偏深颜色的水泥当做颜料画上了一个大大的方框,还在内部加了几根粗线条,怎么看都是一个窗户的图案。因为颜色和水泥涂过的墙壁看起来很近,所以刚才才没留意。

奇怪的地方在于这图案明显不是在窗户应有的位置。怎么说呢,这就好像一个人站在墙壁上用右手随意画的窗户。把四面墙都涂掉了,又为什么要画上一扇新的水泥窗户?不会是为了要让自己从这里出入吧?

而巧合的是:——隐去原有的人口,再画上新的出口,正是之前破解密室的核心思想。所以这图案从另一种角度说也可能是从一种“暗示”,在暗示他们之前的密室解法。那这暗示又是谁故意留下的?是王峰么?

金钱的激励对员工是最直接最有效的

白领丽人

曾经的下属

曾经招过一个很积极的小姑娘。工作很努力,交给她的任务都完成得很快,然后会很主动地过来要求新任务。她会很有思想地自己去思考公司的流程哪里有问题,然后会提笔过来跟我讨论。

很理解她想表现,想做一点事情的动机,但还是觉得这样的表现很幼稚很不成熟。永远不要把别人当傻子,永远不要把自己看得太聪明,你能够看出来的弊端,很多人都会看出来。

给她去理一本账,找出一些“错误”过来跟我说也就罢了,以前做这本账的人就在边上,一句话就把人家得罪了。

经理的沉稳有时候就是一种能力,沉得住气才能冷静得下来知道如何做。做事不难,做到方方面面都满意很难,而做人又难上加难。

这个下属后来果然因为人际关系问题处理不好黯然离场,我也有点感慨,但是相信她对她来说是好事,经此一役,应该有所得吧。现在还常常怀念起她来,因为后来招的人再也没有她那么认真要求表现了。敢得罪人也是因为想好好工作,这点人人都知道,只是当时觉得不舒服……

猎头找你,需要和老板说吗?假如你和老板关系很好,假如你是老板,你会怎么想?

如果你只是想加薪,一、列举你的成绩,阐明要求加薪的理由和依据。二、考虑最坏的结果:老板认为你威胁他,不仅不给你加薪,还会把你打入另册。或者即使加了,以后开始防着你,分流你的工作,架空你,逼你自己走。

如果你确实对猎头介绍的工作感兴趣,只是把老板当作一个朋友来交谈希望他给你意见,那么跟加薪就没有关系,你

们只是以朋友的身份谈,你们可以聊你的职业发展,你可以知道他的观点,可以印证一下猎头提供的职业发展是不是有利于你。但是没必要提猎头介绍的工作给你,只是和老板谈谈自己的职业发展而已。

跟自己的老板讲有猎头的行为,没有人喜欢被威胁,即使你的本意一点也不是威胁,但你这么做给人的主观就是有恃无恐的威胁。你可以在公司里很技巧地放点风声,最终会传到老板耳朵里,效果绝对比你跟自己说好一百倍。

用辞职威胁老板的办法只能用一次而已,而且一旦用了,就要考虑谈判崩溃的后果。谈之前不要在司弄人尽皆知,免得就算谈成了,你也成了公司里那个哭了就要到糖的孩子而被别的同事不齿。

说说放风,其实是非常残酷的。你要是有谈判的筹码,根本就不用自己去放风,稍微流露出一些懈怠工作的的情绪,老板都会有所表示。如果你没有谈判的筹码,就算你去放风,也只能被人耻笑,更或者直接把自己的饭碗弄丢。

世界就是这么残酷,没有筹码,就没有谈判力。

满意的年终奖

盼望了一阵,等年终奖终于发下来的时候已经没有什么迫切的感觉,工资单拿到手,连立即拆开的欲望都没有,往边上一搁。

对这笔年终奖上次预算的时候就已经有了预期,我的预期一般有一个合理底线,和一个心理期待的高位,量人为出很重要,但偶尔也可以预期一下来自各个方面的可能惊喜。

而这次的年终奖就是这样

给了我一个惊喜。我们要由主管和老板对全年绩效在各个方面的评估打分的,这个分数会很大地影响最终的数字。中国人的习惯是你即使很好,也不会给你满分,因为要含蓄,所以才给个九十,好鼓励你明年继续努力。而老外到中国以后毫不犹豫地吸取了这个文化习惯,打分都比较保守。反而是中国人,因为知道分数对你的属下很重要,反而乐得做一次好人,该给九十的也给满分。

等我终于有时间拆开看,忽然觉得很惊喜,简单地计算了一下,就已经知道自己得的是一个满分的考评。对应的是一个相对丰厚的数字。再从自己要对好的同事那里旁敲侧击一把,知道自己这个考评已经摸顶了,难怪前几天考评结束HR的人对我是那种微笑,有羡慕的成分在内;难怪老板找几个其他的部门经理谈过考评的事,却没有找我,可能是再当面夸我太多余。一个满分已经是他给我的全部评价。

我不知道别人是不是会有不公正不公平的现象,至少对于我来说,总是有努力有收获。想着几分钟前还在回应猎头的电话,忽然觉得自己这样做不够厚道。

管理上说金钱的激励只能维持一个月,也就是说加薪发奖金带给员工的感激和发奋工作只能持续短短30天的时间,30天后,你自己会找到很多理由,也会习惯以前的生活工作方式。这就是为什么我们现在的工资要以月为单位发放,而不是一个季度发一次或者是发一年发一次。

可是我要说,金钱的激励是最直接最有效的,即使是我这样比较高层的员工,一样会觉得受到激励,而且我相信,越是基层

的员工,这种激励越有效。

以前听说过一个招聘的真实案例,一家500强的公司招人。一个人去面试,什么都很好,于是双方开始谈薪酬,HR问他要多少,他说6000。于是对方说OK,我们给你8000,因为你值这个价,双方于是签约。对一个人才要舍得价码,给他的东西要超出他的期望,于是他自然感激,以后会在工作中回报你。

而大部分的公司是你要多多少,我们接受或者是还一个价给你,然后双方妥协于一个数字。假如到了应聘者的期望也就罢了,假如到了应聘者的底线,这样的一个人今天纵然委屈地签约了这家公司,一定也不会稳定,应聘者的心理就是,一两千元对于一个公司来说不算什么,却要克扣自己,第一印象就不会热爱这家公司,以后离职是必然的。

而应聘者要价被立刻接受,然后他人职后发现自己要价太低,还是会失落感,可是这时候他又两难,要求涨价好像是自己出尔反尔一样,不要求又觉得自己很失落。

所以好的公司会有每一个职位的指导价,并且在这个预算内招聘,每一个应聘的人都应该知道这家公司的薪资水平,根据职位的描述和工作的内容有自己的判断。

相对公平和绝对公平

接着说年终奖,我说了我拿了一个比较丰厚的数字,忽然很感慨。人与人之间的等级就是这么严格,我的等级能拿到的上限就是我的数字,而下一个等级,纵然是满分能拿到的数字又是另外的一种。

职场里根本没有绝对的公平,大家都辛苦一年,但得到的

却不同。管理者在年底会得到相对丰厚的回报,而底层员工却永远有需要提高的地方,注定拿不到满分,而且即使拿到满分,所得也很有限,首先是基数太小,其次是比率不高。

前几天正好和领导吃饭闲聊到这个问题。有一个员工做事一直比较马虎,比如说很重要的文件叫他送去谁,他只是负责装了信封邮寄,而不去核实对方收到没有。等到对方没有收到,已经出了大问题。问他,他也理直气壮地说已经寄了,纯粹是个责任心的问题,有一点点责任心跟进一下这件事就不会有这样的情况发生。我们再三强调文件很重要,只是没有关照他要核实对方收到没有而已。可是,需要这样关照的话,要他何用?

我们都认为是他没有责任心,同样不是很满意他的工作表现,可是我问领导,如果他每件事都做得很好,十全十美,他也不会在这里,还在坐同一个位置。所以是不是可以说人各有命,只能如此呢?

领导说不是的,公司同样支付他合理的薪酬对应他的职位,给他若干机会成长,可是是他自己放弃。每个人都是受雇做事的,不是来睡觉的,就算他不想职业上有发展,也要对得起自己拿的薪水,做好自己的分内事。

我说是的。以前我做小职员的时候也很嫉妒老板,为什么他有时候什么也没做,一个小时坐在那里听歌,收入却是我的十倍?今天,我可以什么也不做,坐在办公室上网,一个小时抵属下三个小时,问心无愧。因为太多理由:我也曾经忙碌终日,收入微薄,可是我抓住所有机会成长,锻炼自己。他们能看到的是一株树木,而我眼里却是一片森林。

绝望沧海著
中国友谊出版公司友情推荐

内容简介

身处破产、失业、恐慌的全球金融危机大时代,我们如何准备才能度过职场的寒冬?《一个外企女白领的日记》分为两部分,一部分为日记,一部分为网友问答。内容涉及及作者在日常工作中积累的工作技巧、注意事项、人际关系处理、工作细节的把握,等等。问答内容涉及面广,职场问题和感情人生问题应有尽有,问得精辟,解答详细。

上期回顾

永远不要和你的上司斗,输的概率实在太高。每个公司都有这样的西游团队:猴子、猪、沙僧。每个领导都需要一只聪明能干的猴子,也就是一个真正能干点事情的人。每个领导也都需要一只听话温顺的猪。猪就是那种说到业绩你想不起他有什么,但说到劣迹,你想不到他的人。沙僧看起来是最傻的,默默地干自己分内的事,不会表现自己更不会提要求。

5