



最好让游客自由选择，政协委员建议——

# 中山陵门票应改成单票和联票

“其实我只要去个中山陵就行了，结果门票一买就是‘套票’。”外地游客刘先生说，虽然这张票除了中山陵外，还可以游览附近的灵谷寺、音乐台等，但是大多数景点他以前都已经去过了……“究竟买哪个景点的票，应该让游客自由选择。”市政协委员、江苏华闽进出口公司副总经理石慧递交提案，建议将中山陵现行使用的联票方式，改成单票、联票两种方式，或者直接恢复过去的单一景点专用门票。

## 短期游客多选择单个景点

“中山陵这个地方不光是中外游客必到之处，也是南京市民踏青郊游的首选地。”石慧委员说，如果想尽兴，并且时间允许的话，可以遍游景区里的各个景点，但对于时间紧迫又想看一看的游客包括南京市民，选择一、两个景点的则在多数。

“现在，中山陵将整个紫金山东郊风景区内的明孝陵景点、紫霞湖景点、中山植物园景点、中山陵景点、灵谷寺景点等各主要景点统统划归一体，仅用联票发售的唯一方式对外开放，造成门票总价格高、游览可能性无、收费合理性差、实际利用率低的结果。”这种票制，石慧认为事实上只适合于外地年轻人为主的旅游团做一整天的出游，根本不适合外地中老年短游团和南京大部分市民定点游的需要。

## 实际上联票未必划算

记者了解到，2006年8月份中山陵园风景区实施票制改革，将中山陵园风景区划分为东西两片，东片包括现有的中山墓（中山陵）、孙中山纪念馆、灵谷寺、音乐台，以“民国文化”为主题，门票价格为80元/人次；西片包括现有的明孝陵、梅花山、红楼艺文苑、紫霞湖和新建的梅花谷，以“明文化”和“生态休闲文化”为主题，门票价格为70元/人次。

管理部门曾表示，实行新的票制主要是为了“加快对中山陵园风景名胜区旅游资源的整合，重点打造一批具有鲜明主题特色的历史文化旅游精品，进一步提高景区资源整合后的附加值和影响力”。另外，捆绑起来对游客也比较实惠。

而石慧委员在调研后发现，这种联票式收费，从表面上看组合了大部分景点，费用似乎较为划算而且便利，但某种

意义上只适合外地旅行社组团的钟山主题游的费用；对大部分短期游客和南京市民的选点出游，则要付出比过去贵很多的费用和负担。一些市民也认为，这种票制有强制消费之嫌。

## 建议改叢单票联票两种

石慧委员建议，应该充分考虑并尊重游客节假日出游的愿望和利益，从中山陵景区的特点出发，研究其门票销售的各种合情合理方式，还利于民。在实地调研的基础上，现行单一的联票式收费既可以改回为景点单票、景点联票两种收费方式，也可恢复过去的单一景点专用门票。

如果设定联票，石慧委员建议充分研究各景点游的合理组合和用时要求，主动策划设定出数个景点可自由组合的通用联票，并拿出合理的票价，以更灵活的方式适应细分的旅游需求，给市民提供更多便利，也使景区收取更多的合理利益。

快报记者 郑春平

## 两会建言

### 为入室早餐点提供廉租房

■建议人：王江华委员

馄饨、面条、油条等需要现场制作或者油炸的食品也需要进入室内经营……日前南京市政府出台了关于临时占道早餐点的一系列管理办法。有人认为，临时早点摊方便市民，应该保留；又有人认为影响环境，有损城市形象，应尽快取缔。南京市政协委员、中煤国际集团南京设计研究院煤化工所所长王江华认为早餐点的设置一定要听取市民的意见，不应“一刀切”。

“既要美化城市，又要方便群众。”王江华说，早餐点没有一点“规矩”肯定不行，但要兼顾合理性，“是否‘站着吃’应该是百姓的自然选择，而不是政府或其他管理部门能够规定的。”王江华认为这种规定“不近人情”，也不可能从根本上改变市容市貌，而且还容易产生新问题。早餐点应区别对待，城市主干道上的早餐点必须统一管理，否则市容、交通都会乱套；但在一些背街小巷和居民小区附近的，则可以适当放宽，“这既是为了方便市民，也是支持困难群体创业。”所以王江华建议，有关部门先做好规划，哪些区域可以设早点摊，哪些区域不能设，哪些地方可以放桌子，哪些地方不能放，规划好之后，管理部门的主要精力应放在食品卫生和环境卫生的监管上。

要求现场制作的早餐入室经营，有关部门表示是出于食品卫生和环境卫生的需要，比如在马路边炸油条，油烟呛得一条街都是，而且灰尘、汽车尾气等也不能保证油条的卫生，但早点摊主表示，这条规定实在难办，“我们都是小本生意人，一天也赚不了几个钱，还要租房子，这生意就没法做了！”对于早点摊主的实际困难，王江华认为政府应该来“买单”，必须要入室的，政府可以为他们提供一定的路边廉租房，鼓励他们按規定经营。

快报记者 陈英

“有的老师赤裸裸抢钱”，委员建议——

## 叫停奥数成绩作为上名校门槛

“我们家儿子各方面都很好，可就是因为没让他好好学奥数，现在××中学进不去了！”说这话时，苏女士的懊丧之情溢于言表，“如果可以重来的话，我一定会逼他好好学的！”苏女士的心情想必很多家长都能理解。不少重点中学在招新中，将奥语、奥数的成绩作为评价学生能否进入该校的一项重要指标，“这其中的问题很多！”中国药科大学生物制药学院细胞生物学与海洋药用生物资源教研室主任叶波平呼吁教育部门赶紧禁止这个现象。

### 有的培训老师“赤裸裸抢钱”

因为奥语、奥数在学生升学中的重要性，各种培训机构如雨后春笋般办了起来，而家长们也“积极”响应，培训老师的钱包很快就鼓起来了。叶波平注意到一个很不正常的现象：奥数培训老师的生财之道让其他老师“眼红”了，于是这些老师也“不安分”于自己的正常教学，参与或自己主办一些培训班，还在正常上课时鼓励、暗示学生报名参加培训班。“甚至有的老师正常上课时那些该讲的内容也不讲了，放在培训班里讲，这样就‘逼得’学生不得不参加培训班。”培训班扰乱了正常的教学秩序。

“现在南京市的奥语、奥数竞赛被一些培训学校牢牢把持，学生如果不参加他们的培训班，那就根本没有报名参加竞赛的机会。”叶波平说，这些学校目的并不是提高学生应



元旦期间小学生排队赶考 (资料图片)

试的能力和水平，据很多家长反映，这些培训学校的老师就明白地说：只要报名交费了，上不上课无所谓！“这不是‘赤裸裸地抢钱’吗？”

### 奥数成绩作为入学“门槛”应严禁

叶波平认为，解决的对策就是由市教育局下发文件，严厉禁止重点中学招生过程中，将奥语奥数成绩作为是否入学的评价指标，并组织专门小组对招生过程进行监督。同时发文严禁在职中小学教师在外举办培训班或参加一些培训班的教学活动，对发现者严处。

其次，严厉禁止通过交纳赞助费的方式让学生进入重点中小学读书的行为，对违反规定的学校的主要领导实行就地免职，对举报者实行物质匿名奖励。鉴于重点中学资源有限，在入学考试中可采用统考

的方式，严格按照从高分到低分的顺序录取，坚决取消学区就近入学制度；同时，在全市范围内实行优秀教师的轮岗制度，即优秀教师在市教育局所辖的中小学中轮流教学，按照3年一个周期进行轮岗。

### 中考加分不应“厚此薄彼”

父母是高层次的留学回国人员，中考成绩就可以加10分。2008年中考时南京有此规定，此举是为了吸引国外人才回国做贡献。“但这个规定并不公平。”南京市政协委员、中科院紫金山天文台盱眙基地总工姚大志建议，南京市在制定2009年中考加分规定时，也能照顾到那些在国内辛苦工作，并取得突出成绩的同志。

姚大志说，他的身边就有实例。他熟悉的两个人，同时分到一个科研单位，一个中间出国留学，并拿到国外博士学位，

尽管回国后由于种种原因，并没有取得突出成绩，但其子女参加中考就可以加分；另一个由于参加国家载人航天工程和探月工程，无法长时间在国外工作，可是本人很努力，获得过江苏省五四青年奖章、江苏省五一劳动模范、江苏省有突出贡献的中青年专家等荣誉，成果也获得很多奖项。可就是这样一个人才，他的孩子去年也参加中考，就不能加分。

“我认为，南京市2008年中考加分规定大大挫伤了这些人才的积极性。试想一下，一些人为了个人发展出国，而回来后子女参加中考可加分；另一些人为了国家发展，呆在国内辛苦工作，不论工资报酬的高低，并做出突出贡献，结果子女参加中考还无法加分。是不是不公平？”叶波平建议，这个加分政策应该调整，以显公平。

快报记者 郑春平 陈英

人大代表、交管局长胡小翔话交通

## 缓解停车难 中小学操场下可建停车场

面对南京日益加剧的停车位和道路拥堵，人大代表、南京市交管局局长胡小翔在南京市第十四届人大第二次会议白下区的分组讨论上作了有关交通问题的发言，迅速引起了代表们的共鸣，这一讲就讲了一个多小时。

人大代表庄舒说，政府报告里讲2008年南京新增公交车1400辆，新增机动车泊位1.1万个，可是相应的机动车、居民的私家车增加了多少？

拓路永远赶不上车增加的速度。就此，胡小翔的建议是：发展公共交通，公交车、地铁，政府一定要重视这方面的投入。胡小翔说了一个有意思的现象：以前南京是一家公交公司一统天下，所有的路线车辆都是它来设置，它负责；可现在南京有三家公交公司，有竞争了，结果热点站点线路三家公

司抢着要，冷僻线路家家公公司都回避，新城区的交通能不成

问题吗？就此，他建议：政府应在公交车司机待遇、车辆更新等方面给予扶持，可不能郊区新区都是老旧车。

要解决停车难，胡小翔认为，政府要拿出切实的政策、办法。比如市中心就应该新增停车场，要想方设法建，比如在学校操场底下。建议市政府要对各区域加强基础建设的同时增加对道路建设、停车场的建设。

胡小翔的发言引起了同组

快报记者 孙洁

### 公立社区医院应全额拨款

■建议人：曹建国委员、戴真等多位代表

南京一些社区医院的处境令人担忧，有的处在亏本状态，有的甚至难以维系下去，今年两会上，人大代表和政协委员不约而同注意到了这一问题，两份内容相似的议案和提案分别提交了人代会和政协会议。

政协委员曹建国在他的个人提案中提到，由于政府重视不够、投入不足，直接带来社区医疗水平不高、人才流失等问题；戴真等10位人大代表调研发现，社区卫生服务机构工作人员收入偏低，人才流失现象严重，与市属二、三级医疗机构相比，工资福利待遇不足同级别人员的50%，与同为事业单位的教师相比也有较大差距。南京某区卫生系统近3年中共调出41人，辞职9人，这批人中大部分是高学历、高职称医技人员，调出或辞职最主要的理由是待遇偏低。

快报记者 都怡文