

# 15岁的汤妮自己跑到中国来找爸爸



新鲜小说

## 有个女孩自称是汤莉的妹妹

左岸咖啡馆是一家很神秘的咖啡馆。只听说老板是个从巴黎回来的留学生。据说那里的咖啡跟巴黎的味道一模一样。还据说那里的客人都是白领和金领,一般二般的人是不敢随便进去的。

可是,那个神秘的人却偏偏把约会地点放在这里。汤莉心里有点七上八下,也有点兴奋。长到这么大,她还没有进过这样的咖啡馆。

汤莉下了决心,才推开门走进。

刚刚从外面进去,汤莉的眼睛有点不习惯。里面很黑,开着灯,是那种仿旧的欧式吊灯。四面的墙很诡异都是镜面。这边的镜子把灯光反射到对面的镜子里,对面的镜子又重新反射过来,灯光在镜子里闪烁像天上的星星一样巨大,同时也把汤莉反射成了好几个。也许那些去法国留过学的人就是要追求这种效果。汤莉站在原地,想起爱丽丝漫游奇境。

一个年轻男孩,穿着白衬衣,打着黑领结,站在吧台的后方。咖啡机和咖啡罐在灯光下很沉着地发出柔光。他身后的橱柜上放满了各种形状的酒瓶。一排排酒瓶之间,乱七八糟地贴着巴黎风光的明信片。汤莉进去,他只是懒洋洋地看了她一眼,却没有过来招呼。

四面八方都是房间,而且影影绰绰,深不可测。好像有谁控制着汤莉的大脑,她开始往右边的一个角落里走,没走几步,她又站住了。因为她看见远远的一个角落里还有一个汤

莉。这个汤莉和四面八方的镜子里反射出来的汤莉不一样。她是活动的,她正在向自己走过来。汤莉站着不动。她想自己是看花了眼,那只是镜子反射出来的无数个自己中的一个。

可是那个汤莉却在继续向她走过来,越走越近,一直走到汤莉的面前。她在汤莉对面站住,汤莉感觉到了她的呼吸,感觉到了她的心跳。汤莉的心跳停顿了一下,很自然地合着她的节奏跳动起来。她突然有点透不过气来。

那个汤莉的嘴唇在轻轻挪动,她在对汤莉说话。汤莉耳机里的音乐波澜壮阔,她赶紧把耳机摘了下来。这时,她听到对面的女孩子在轻声对她说:“汤莉,我是汤妮,我是你的妹妹啊!”这女孩子笑着说,同时淌下了眼泪。她迅速地用手背擦擦眼泪,接着又笑起来,她继续说:“汤莉,我终于找到你啦!”

## 从德国来的汤妮是个中国孩子

天哪,汤妮在想,这根本就跟做梦一样啊!

汤妮是个在德国长大的中国孩子。她现在的爸爸是个德国人。但她自己是个货真价实的中国孩子。汤妮从小就被妈妈在每个周末风雨无阻软硬兼施坚定不移地送到当地的中文学校去学中文。她的中文讲得非常地道。平时在家里,汤妮和爸爸讲德文,和妈妈讲中文。到了星期天那一天,他们三个人就必须讲英文。

但是,不管汤妮说什么语言,她从小就明白,她是一个中国人。长得越大,这个道理明白得越彻底。

在汤妮还是一个三岁小宝贝的时候,妈妈和爸爸离婚了。妈妈带着汤妮到了德国。三岁以前的事情,汤妮早就记不得了,一点点印象都没有了。三岁以后的事情,汤妮记得也不是很明白。

从懂事起,汤妮就知道她还有一个孪生的姐姐,这个姐姐比她早出生几分钟。这个姐姐在中国,叫汤莉。当年爸爸和妈妈离婚的时候,他们每人分了一个女儿。她知道,妈妈当时很不容易,一个女人带着一个孩子到异国他乡,对自己的前途和未来一无所知,是需要很大的勇气的。不过妈妈运气很好,很快找到了汤妮现在的爸爸。他是个德国人,大学教授。年轻的时候就反叛,打定主意准备一辈子不结婚。可是遇见汤妮的妈妈以后,他改变了独身的计划,并且连汤妮也一起接受下来了。

汤妮是个很有好奇心的孩子。随着她年龄的增加,她的好奇心也一点一点的增加。她很迫切地想知道她的另一半现在怎么样,她的亲生父亲是什么样子的?她问妈妈怎么可以跟他们联系。可是妈妈说在他们分手的时候,双方都说好,为了孩子的心理健康,大家不再有任何来往。所以,妈妈不知道他们父女俩的情况,一点也不知道。

汤妮对自己有点想不通。她明明和妈妈生活在一起,心里却处处向着那个没见过的爸爸。“当初你和我爸爸分手的时候,你为什么偏偏挑了我,没挑我姐姐呢?”汤妮换了个话题。她一直想明白,是不是自己是个小宝贝的时候有什么特别的地方?

妈妈又沉默了很久,她仍然不看汤妮,慢慢地说:“我也不清楚。那天早上,你们两个躺在一起,穿得一模一样,看上去那么开心那么漂亮。我抱起你姐姐,又舍不得你。抱起你,又舍不得你姐姐。后来,你突然大声哭了,哭得那么伤心。我不忍心,就抱起了你,走了。”妈妈的声音有点哽咽。这一定是她一生中艰难的选择。汤妮很感兴趣地没敢再问下去。她知道,自己真的问到了妈妈的痛处。她可不想把妈妈弄哭了。

## 汤妮在网上找到了陌生的爸爸

转眼汤妮长到15岁。她决定要一个人回中国一趟。架不住她一再死皮赖脸的纠缠,妈妈也终于同意了。德国爸爸也想跟汤妮一起走,汤妮不待他,他跟着不是太合适。

汤妮在谷歌上把爸爸的名字打进去。爸爸有个很平常的名字:汤建国。一搜就搜出来了,几万条结果。医生,专家,学生,还有种种其他职业的汤建国,让汤妮看了目瞪口呆。

她耐着性子,花了很多时间,把这些消息一条一条过滤一遍。她相信自己的爸爸不应该平凡到在谷歌上搜不到他的条款。当年妈妈跟爸爸分手的时候,爸爸是大学讲师,专门教语言学。那么现在就应该是教授了。应该还是教语言学。应该还是在大学里。可是她怎么也找不到那个语言学教授的汤建国。

就在汤妮差不多绝望的时候,她查到了一个以前的大学讲师,后来下海的汤建国。是在一个什么人的博客上提到了一句。

本能的感觉告诉汤妮,就是他!

汤妮暑假一个人去中国的事情在班里马上就传开了。有两个男生跑来找汤妮报名。这两个男生一个叫阿蒙,一个叫菲利克斯。

暑假一开始,汤妮和阿蒙他们一起飞到了北京。

菲利克斯还带了一个叫娜塔丽的女孩子,据说是他的表妹。阿蒙偷偷对汤妮说,现在这个说法很时兴。在男生女生不知道他们之间会发生什么的时候,对外经常使用这样的称呼。汤妮终于搜到了爸爸的公司,是一个规模中等的房地产公司。网页上还有汤建国先生的照片,看上去和这个年纪的普通中国人没有什么两样,汤妮心里有点失望,她以为汤建国应该是不同凡响的。

汤妮按着公司的电话号码打过去,要找汤建国先生。接电话的女秘书说汤建国度假去了,不在。这样的结果汤妮没有预料到。她松了一口气,一时说不出话来。停顿了一会儿,她结结巴巴地问汤建国的手机号码。可人家不愿意告诉她。

青年旅馆的参谋给汤妮如此这般地出了个主意。汤妮隔一天又打一个电话过去,变着声音说她是汤建国家的亲戚,有东西要送到汤建国家里去,还是那个女秘书,很爽快地就把家庭住址给了她。看来大家都喜欢别人给自己送东西。汤妮还顺便证实了,汤建国确实有个女儿,确实叫汤莉。

汤妮觉得自己牛得一塌糊涂。从汤建国三个字开始,在茫茫的网络里大海捞针,一直忙到自己的姐姐真的来到了面前。

程玮著  
江苏少年儿童出版社友情推荐

[内容简介]

女孩汤莉是爸爸的掌上明珠,但是自从爸爸和电视台的女主持人司马栖好上以后,汤莉感觉到爸爸离自己越来越远了。假期到来,爸爸和女友到青岛去旅行,汤莉一个人窝在家里。就在这段时间,一个叫汤妮的女孩找到了汤莉,并自称是她的双胞胎妹妹。汤莉简直不敢相信这一切,从小,爸爸就告诉她,妈妈去了很远的地方,再也不会回来了,至于自己还有双胞胎妹妹,爸爸从未提过。是爸爸欺骗了自己,还是眼前的这个女孩在说谎?汤莉陷入了从未有过的困惑。

上期回顾:爸爸和女朋友去青岛度假,汤莉独自在家。起床后,汤莉去超市买东西,收银员居然说,她刚刚看到汤莉来过超市了。汤莉莫名其妙地回家,在楼下打开信箱时,又看到一张字条,约她在左岸咖啡馆见面。

# 拉拉告诉下属“为什么”比“什么”更重要



职场小说

## 应聘者嫌DB的薪水低

梁诗洛组里出了一个空缺,一晃大半个月过去了,才相中一个小姑娘。这小姑娘本科毕业两年半,一直在DB的一家竞争对手公司做销售,她向梁诗洛提出要求给6500元底薪。

梁诗洛觉得小姑娘销售能力还行,就推给了孙建冬和拉拉。两人见过也觉得能用,拉拉和孙建冬商量说:我们在5000元附近OFFER她一个数字怎么样?孙建冬觉得小姑娘差不多这个价格,就同意了。拉拉便签了OFFER给孙建冬。但那女孩说,一定要给6500元以上,不到这个数字就不用谈了!

拉拉有点不爽,心想,你毕业不过两年半,凭什么那么大气!拉拉问孙建冬,你怎么看?孙建冬说:“是高了一点。但是人家现在的底薪就5500元了,是我们要去挖她,又不是她来找我们的,多加一点钱,人家不肯跳,不可能让她亏本跳槽吧,要不,拿个中间数,大家各让一点,6000元怎么样?”

拉拉心想,她说现在的底薪是5500元你就信吗?考虑到梁诗洛手上的空缺已经招了一个月了,拉拉对孙建冬说:“要不这样,你和诗洛讨论一下,如果你们确实非常想要这个人,我们重新在5500元以内定一个数字。再高肯定是不行的,那会破坏内部平衡,万一要是漏出工资信息,别的员工知道了会不高兴。我们不能为了满足一个人,得罪一群人。”并且拉拉后来了解到女孩有虚报现有工资的情况,她的底薪只有5000元而已。

梁诗洛对被欺骗的事情很恼火,有点下不来台,犹豫着不

太想要那个女孩了,没等她飞人家,小女孩抢先告诉她不来了,据说去了MS。拉拉还不知道这个变化,还是孙建冬告诉她女孩不来了,去了MS。MS接受了她的要价。拉拉不服地说,这小女孩说话有点不靠谱,我看MS未必接受了她的要价。

孙建冬笑道,我看也是,MS的HR没有那么笨。但是看来MS确实出了个比DB高的价格——现在招人不好招,到处都缺有经验的销售代表,到哪儿都缺有经验的销售代表。拉拉问你觉得我们的工资是否不够有竞争力?要不跟你们王宏反映反映?如果公司能提提价,你们也好OFFER很多。

孙建冬这话拉拉还是能接受的,她自己也感到最近半年来,市场上的叫价越来越高,你认为这些小年轻不值那么高的价钱,但市场上有人愿意出那个价钱用他们,这是事实,整个行业的薪酬行情在看涨。

但是王宏的脾气拉拉也是知道的,预算算得很紧,你说他给的价格需要调高,他没有那么容易接受的。

本来拉拉也不想多事找王宏了,不料没过几天发生了一件事情,也是为了应聘者不满意DB的OFFER,转而接了别家公司的OFFER,董青和周酒意闹得很不愉快。

董青拉着个脸,拔尖了嗓门冲周酒意嚷嚷:DB就差这几百块钱吗!就因为你们HR卡着这几百块不肯给,人家跳到我们的竞争对手那里去了!我们销售拼死拼活地干,你们HR反正不用背指标!招不招得到人你们都不着急!

拉拉想来想去,还是得去找王宏反映。王宏一听就不高兴了,他说我这薪酬框架是根据HE-

WITT和MERCER最新的薪酬调查数据做出来的,你说低,依据是什么呢?需要调高多少才不低呢?

拉拉哪里能说得上来,她压根儿就看不到HEWITT和MERCER的数据,只不过知道HEWITT和MERCER是啥意思罢了。

王宏倒也不欺负拉拉,他说,这样,要不,你在最近六个月招进公司的一线城市的销售代表中,挑出从行业前十名公司跳过来的人,把他们当时的薪酬和年薪做一个表,发给我看看吧。标本也不用太全,你每个公司随便抽那么两三个人好了。

## “为什么”比“什么”更重要

王宏的说法挺合理,拉拉连声应承下来,她高兴地把交涉的结果和周酒意、周亮沟通过,都清楚来龙去脉后,说好三家把三家的数据各自做出来交给拉拉汇总。

周酒意听说要做这样一个分析,就有点心烦,年关将近,已经够忙的了,平地里又生出这么一件事。她盘算着,怎么才能快一点交差。

等周酒意把数据交来,拉拉一看,表格中列的那些人,工资都不高,按这水平,王宏做的薪酬架构完全是很有竞争力的——真要交这些数据给王宏,拉拉不是自己打自己脸嘛!拉拉马上打电话给周酒意问她,你是根据什么标准挑出来这些人的?

周酒意说,你不是说标本数不用太全,一家公司挑两三个就行了嘛。

拉拉说,可你列出来的这些“两三个”,怎么都是工资那么低的呀?他们的工资有代表

性吗?

周酒意胡乱搪塞道,我今年招来的这些人工资就这样,找不出更高的人了。

拉拉说,不对呀,比如你表上MS的这两个,跳过来的时候工资都只有四千元来,可我记得你这个月初刚给我签了一个MS过来的,不是本工资就7000多元的吗?

周酒意被拉拉的记性闹得没脾气,只得支吾着承认道,不好意思,年底活太多,表格做得太急了,不小心漏了这个人。

拉拉不太高兴,问周酒意,你说我们为什么要做这个分析给王宏呢?

周酒意说,因为市场上的薪酬行情不断上涨,按公司的现有薪酬架构来OFFER,挖人有点困难。

拉拉说,是啊,特别在上海,比广州深圳和北京都更难OFFER,这你该比周亮更有感受呀,你不是为了这个才和董青吵了一架吗?现在我们就为了要说服王宏把公司来年的薪酬架构提高一点,才做这个分析的——你不在这个分析中体现竞争对手的人工工资水平高,反而挑了一堆低工资的人出来,我要是真把你这些数据给王宏,不是自己打自己嘴巴吗?

拉拉被董青的老板郁闷了一把,又费劲和王宏周旋了一场,见周酒意却这么应付这件事情,心里就来气。虽然周酒意已经说了马上重做,拉拉还是忍不住说,我们别光图快,不能为做分析而做分析——首先得想想,为什么要做这个分析,搞清楚做分析的目的后,再考虑分析中包含哪些内容。WHY比WHAT更重要。

周酒意被拉拉说得面红耳赤,她想,有本事,王伟走了,

你照样搞定这些大区经理呀!

周酒意感到,自从加入DB,一个项目跟着一个项目,就没消停过,跟上这么个心心念念想要冒尖的老板,就像是被拴在一匹精力过度旺盛的马后面,它一跑你不得不跟着跑,你不跟上,它就能拖倒你。周酒意想,杜拉拉怎么就不明白呢,人跟人是不同的,你能样样事情做得漂亮,别人不见得有这样的理想。

## 拉拉担心自己的定位级别

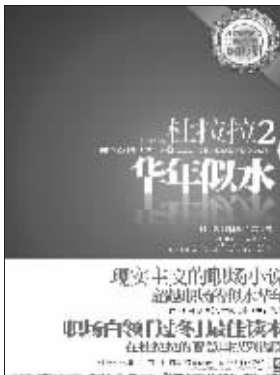
在周酒意生闷气的时候,杜拉拉这一头更是心事重重忐忑不安,她在担心BROAD-BANDING(薪酬宽带薪制)项目的结果。

过去,DB各部门之间的职位并不进行横向比较,谁也不会去比较一个财务经理和一个销售经理谁大谁小,或者财务总监和销售总监谁大谁小。明确的是,销售大区经理比销售小区经理大,销售总监又比销售大区经理大。

假如实行宽带制,不同职能部门的不同职位,就可以进行横向比较了。比如财务经理是6级,HR经理是5级的话,则说明HR经理不比财务经理重要值钱,或者说HR经理比财务经理“小”。

在南区,几个大区经理都比较尊重拉拉,有什么事都是商量的,这说明在南区,民间的观点已经认可杜拉拉可以和大区经理平级地讨论工作。

但是这次,董青的老板,大客户部东大区经理给拉拉的电话,那种不客气的交涉口吻,使得拉拉一下意识到,这位大区经理是明确把她杜拉拉定位为级别比他低的经理的。



李可著  
陕西师范大学出版社友情推荐

每个人都有难处:TONY林认为培训师制度弱智,却被迫协助好大喜功的HR成就功名。对80后沙当当而言,爱人不是问题,问题是房子的产权。对70后杜拉拉而言,失恋不是问题,问题是更好的恋情。“下属无性别”、“为什么比什么更重要”等各种经典的职场规则贯穿始终,每个人都可以从这些人的职场人生故事中看到自己的影子。值得一读再读。

[上期回顾]

王伟走后,人事发生系列变动,江波接替王伟的大客户部销售总监位置,而江波的位置由孙建冬接替。孙建冬是拉拉的旧识,两人交往不多,但孙建冬到任后,对拉拉的一句“回来啦”倍感亲近。但孙建冬的手下张凯却对孙建冬制定的销售指标不满,到拉拉这里诉苦,拉拉劝告他,新老板需要的不是抱怨,而是下属表决心。