



中午12点,南京市一个办公室内,工作人员顾不上扒盒饭,正在忙着整理资料,桌上放着两盒刚印好的“英文”名片,“这是专门去美国印的,12月1日我们就要出征华尔街了,不用多久,在南京的银行、证券公司里或许就能看到华尔街‘金领’的身影了……”

“金融强市”是今年南京首次提出的发展战略,河西CBD将被打造成金融城市的载体。9月11日,市发改委副主任杨中南说,人才是打造“金融中心”的必备条件,除了培育本地人才,明年还将去美国华尔街招揽金融人才。

金融危机突袭而来,往日风光无限的华尔街“金领”们正在寻找新的出路。上海、浙江、广东等地闻风欲动。在这种情形下,南京悄然提前启动了海外引智行动。12月1日,市委书记朱善璐将亲自带队,与多个部门和区县“一把手”,以及金融机构的负责人一起踏上赴美招商引智的行程。



河西CBD或许是华尔街精英们取暖的地方 快报记者 唐伟超 摄



南京的高档写字楼虚席以待 快报记者 唐伟超 摄

抄底华尔街 朱善璐率团赴美挖人

快报记者 都怡文 陈英

【政府】

把握不大,“低调”出访

“近期政府要到美国招商引智,你们单位有没有招聘海外高层次人才的需求?”一个多月前,南京某大型企业的人事部门接到了这样的电话。为了这次的出行,南京市政府做了大量的准备,充分了解企业对人才的实际需求,还专门做了一个网站,名为“南京之约——南京吸引海外高层次留学人才美国恳谈会”。首页上就有“南京地区单位信息发布专用区域”,其中有岗位发布,即职位需求的信息,单位想要招聘的岗位、拟任职务、需求专业、需求人数等,征集这些信息后,带到美国、日本展开有针对性的人才交流。

网站上已征集到的“南京地区企事业单位岗位需求”显示,截至目前,有60多家单位发布了300多个岗位需求。其中,金融人才占的比例并不高,大概在20多个,但都是相当高的职位,总监或是高管类的人才,如先声药业要招投资者关系总监,南京联创科技(集团)股份有限公司要招财务总监等。

10多天的行程安排得满满当当,其中留学人员恳谈会就有四场,三场在美国,分别是旧金山、波士顿和纽约,一场在日本名古屋。几场恳谈会的对象定得非常明确,第一站旧金山恳谈会是在12月1日晚7点到10点,主要邀请生物医药研发、环保与资源利用、新能源等专业领域的留学人员。纽约恳谈会是在12月5日晚7点到10点,在这个世界金融中心,邀请的参会对象必须是在金融、银行、投融资、保险领域工作5年以上者。很显然,就是冲着华尔街的精英们来的,纽约地区主要华人科技社团、留学人员团体负责人也在被邀请之列。

“华尔街有很多中国留学生,在那里干了很多年,现在处在彷徨期,我们举行宣讲会,就是要到南京打造金融中心,以及对人才的需求这些信息告诉他们,希望他们做出选择。”一位即将随团出访的人士告诉记者,正好南京市委某领导与纽约的北大校友会关系密切,他们非常希望利用这个资源帮南京“挖”回一些高端人才。

与上海、浙江大张旗鼓地表示要去华尔街“抄底”相比,南京的美国之行很低调,此前并未做太多宣传,甚至记者都是从“小道”得知的消息。

知情人士分析,原因一是时间紧,想抢在其他城市之前先和华尔街金融人才见面,占得先机。另一方面,考虑到近期美国金融危机已搞得政府焦头烂额,他们不希望看到自己的人才纷纷被人“撬”走,所以低调行事也是必须的。“如果明确说我们这次是去挖人,签证官那里就肯定通不过。”

还有一个不太方便说的原因是,对这次的出访究竟能有多少收获,大家并无把握,一切还只能等回来看效果再说。

【企业】

寻求海外上市和投资人才

“我们这次去华尔街的目标很明确,那就是要‘抄’到一个帮助我们上市的人才!”联创科技(集团)有限公司人员向记者透露。

在联创的招聘计划中,有3个“总监”的职务,分别是技



多少华尔街精英会跨过大洋? CFP

术总监、营销总监、财务总监,公司最看中的还是财务总监,因为公司正在谋求在海外地区上市。正因为地位重要,而且要求高,联创对于此行前往美国非常重视,“董事长亲自出马,还带上几位公司副总裁,大家很想带回一位优秀的CFO,把公司真正做成国际化企业。”

“到华尔街抄底,现在正是大好机会!”先声药业人力资源部相关人士提起此行相当兴奋,“我们公司2007年在美国上市后,已经有很多投资者,目前迫切需要一名投资者关系总监,顾名思义,需要按市场惯例维护投资者关系,建立健全投资者档案,建立维护投资者关系制度,还要配合CFO开展与投资者关系有关的其他工作。”

“我们招聘要求是硕士以上学历,需要金融、财会、投资或管理类专业。”相关人士告诉记者,先声药业以前在香港、台湾等地都招聘过人才,也招过不少留学归国的博士,不过都以技术人才和管理人才为主,“考虑到以后沟通起来比较顺畅,我们希望能挖到在华尔街工作的中国人,当然如果是符合条件的老外也不排斥!”

【金融机构】

借机大举“储备人才”

同企业一样,南京本地的金融机构对于华尔街的精英们也是垂涎已久,平常“只可远观”,现在终于有了“亲近”的机会。南京证券和南京银行这次都踊跃加入“南京之约”。南京证券意向招聘投资总监、理财顾问、投行业务运作、金融产品设计师、行业研究员等7个岗位,需求超过10人。南京银行意向招聘信贷管理、国际业务、风险管理、外币投资交易、财务分析等5个岗位,需求量7人。

“难得碰到这么好的机会,能招多少就招多少,优秀人才绝不嫌多!”南京证券有限责任公司相关人员告诉记者,对于他们来说,抄底华尔街主要还是为了“储备人才”。

储备人才做什么用?证券公司和银行有自己的算盘。国

内金融市场缺乏产品创新,大家都“靠天吃饭”。从长远来看,国家在金融产品创新方面肯定会有所动作,而华尔街的人才对于金融衍生品可谓烂熟于心,引进这些人才是为了让他们在国内对于金融产品进行先期研究。“举个例子,股指期货目前在国内还没有推开,但在美国它是一个成熟的产品,如果我们有懂行的人可以对其赢利模式进行先期研究,等到股指期货推出,我们就占了先机。”

至于最欢迎什么样的人,南京证券有关人士表示,操作经验是他们最看重的,“无所谓是做交易的还是做投资的,只要有操作经验的,我们都需要。我们看中的是他们在美国碰到的经验教训,可以让我们少走弯路。”

【高校】

华尔街“海龟”中看也中用

南京财经大学对华尔街精英觊觎很久,虽然没有搭上南京市政府的“团购”,但12月初学校将自己组团前往美国,他们此行带去了50个岗位的需求,其中金融学院要招5名特聘教师。

南财大金融学院副院长闫海峰说,其实,从去年年底开始,就有“海龟”自己找上门来,现在他已经拿到十几位海外博士生的简历,但没有一个“看得上”,“我们最看重的是个人的科研成果,学历并不能说明问题,有一个人甚至拿了十几个大学的博士学位,可是却没有发表几篇像样的论文,这样的‘海龟’能力很可疑。”

不过,对于华尔街的人才,闫海峰坦言“很有兴趣”,“这些人是真正的技术人才,和那些光有文凭的‘海龟’不同。”他透露,这次他们带去的需求岗位都是“专业教师”,没有一个是“管理岗位”。

“我们需要的是有操作经验的人。其实,国内对‘金融’的含义还挺模糊,在很多人眼中就是货币政策、汇率政策等,其实这些都是宏观经济层面的,而金融还涉及很多微观层面的公司,比如资产评估等,这才是国内目前最缺的,引进这些人才也是必须的。”

【疑问】

他们来南京有用武之地吗?

提到南京此行去华尔街“抄底”,有人批评是“跟风”,看上海、广东都去挖人才,南京也要“插一脚”。这些人才如果引进来,在南京又会有真正的用武之地吗?

这个尴尬的问题也摆在很多政府官员面前,南京市发改委有关人士坦言,“上海想跻身国际金融中心需要从华尔街挖人才;北京是国家财政金融政策‘出炉’的地方,需要国际金融人才理所当然。对于我们这个省会城市来说,要这些金融人才来做什么?另一方面,华尔街一流的,或是准一流的人才肯定会选择流向北京、上海,留给我们的也许是二流的、三流的,我们又如何取舍呢?”

在国内,地方的金融机构没有多少自主发挥的空间,但有关人士认为,这并不意味着南京不需要国际型的金融人才,恰恰相反,是太需要了!目前国内的金融机构,风险管理、信贷管理方面的水平都很低,国外是通过“人+技术”的双重管理,而国内则主要是“人”的管理和监督,在技术监管上很缺乏。因此,商业银行越来越意识到金融人才的需求,特别是对于各种计量模型、分析系统熟练运用的技术人才。

也有业内人士认为,华尔街的“金融高管”来南京也只是“摆设”,南京真正需要的是那些有操作经验的华尔街“技术金领”,“这些人在华尔街打拼多年,既有成功经验也有血的教训,我们所要学习的是他们对金融市场较高的认知度,对金融创新产品及服务的敏感度,以及在风险管理等方面的丰富经验。尤其是南京的目标是要成为区域性的金融中心,那就更少不了这些谙熟金融市场的领军人物了!”

开价低,能引来“凤凰”吗?

金融危机让华尔街到处都是捧着纸盒离职的雇员,但他们还不至于一下就为温饱发愁,所以即使南京很有诚意,但开出的价码,那些人能接受吗?这也是有人担心南京此行收获不大的一个重要原因,“听说那些失业的人现在即使不工作,也能拿到每月4000美元的基本保障金,之前他们的月薪都在14000美元左右。到了南京,哪家单位能够出这么高的待遇呢?”有关人士说。

闫海峰透露,“华尔街的一般白领,固定年薪在10万-20万美元,而他们收入的大头来自于业务提成,比如投行业务,如果一个贷款债券成功发行,那么业务员可以拿到上百万甚至几百万美元的奖金。这些人到南京来,估计只能拿到几十万人民币的年薪,落差太大了!”闫海峰说,他们学校过去引进海外人才一般采用两种方式。一是年薪制,一年薪水20万-40万分不同档次。另一种方式是以国家规定的教师工资待遇为基础,同时给予一定的住房补贴、保险补助等。

至于这次会开出什么价码,闫海峰表示还要届时面谈,但一般来讲,50万年薪估计就是封顶了!

如此巨大的落差,华尔街的人才愿意到南京来吗?一位美国朋友告诉闫海峰,华尔街失业大军中不乏对中国感兴趣的,他们考虑最多的还不是待遇,主要还是能否有一个“平台”,对于高校而言就是有没有一个让他们感兴趣的科研环境,“他们来中国可能并没有‘长住’的打算,很多人的计划是先‘缓冲’2-3年,然后再重新冲回华尔街!”

闫海峰说,如果有金融人才愿意到高校来“缓冲”,他们也非常欢迎,“一来可以给我们带来尖端的科研项目,二来也可以给我们带出一批优秀的人才。”