

江苏企业纷纷承诺不裁员

钱眼

利好预期落空 大盘失守 1900

因上周盛传的降息、平准基金等利好预期全部落空,A股市场周一收市大幅下挫,上证综指失守 1900 点关口。

关注指数:★★★★★
关注版面:A29

“飞天系”掌门邱忠保 获刑 20 年

掏空 3 家上市公司,造成 12 亿元黑洞,“飞天系”掌门邱忠保一案日前在上海第二中级人民法院宣判。

关注指数:★★★★★
关注版面:A30

A股指数

	上证指数	深证成指
开盘	1961.21	6694.54
最高	1974.47	6745.41
最低	1893.34	6466.19
收盘	1897.06	6466.19
涨幅	-3.67%	-3.65%
成交额	561.3 亿	247.9 亿

香港台湾股票市场

指数名称	收盘	涨跌
恒生指数	12457.94	-201.26
恒生中国企业指数	6376.96	-48.01
恒生香港中资企业指数	2724.93	-33.33
台湾加权股价指数	4160.54	-10.56

美洲主要股票市场

指数名称	最新	涨跌
道琼斯工业指数	8167.566	121.15
标准普尔 500 指数	810.94	10.91
纳斯达克综合指数	1409.75	25.40

(截至北京时间11月24日22:30)

华夏银行

24日外汇牌价

货币种类	代码	现汇买入价	现钞买入价	现汇现钞卖出价
美元	USD	681.73	676.27	684.47
港币	HKD	87.95	87.24	88.3
欧元	EUR	857.06	838.99	863.94
日元	JPY	7.1572	7.0063	7.2147
英镑	GBP	1012.39	991.04	1020.52
瑞士法郎	CHF	557.7	546.05	562.41
新加坡元	SGD	444.33	435.14	448.26
瑞典克朗	SEK	81.62	79.94	82.36
加拿大元	CAD	532.99	521.96	537.7
澳大利亚元	AUD	424.91	415.57	428.15

面对严峻的经济形势,越来越多的江苏企业喊出了“不裁员”的承诺。在昨天举行的江苏省第五届民营企业高层论坛上,多家知名企业老总接受快报记者采访时表示,不作“经济性”裁员。近来,同样的承诺已汇成潮流,凝聚成迎战危机的精神信念。

风雨同舟,共渡难关

周海江,红豆集团党委书记、总裁。就在昨天早上,他刚刚向全体员工宣布了一个承诺:“红豆不裁员!”话音一落,集团直属企业 2 万名员工吃了颗定心丸。

本来,在这场金融海啸引发的经济危机中,纺织企业受到的冲击首当其冲,大量中小纺织企业的关停,使得该行业的从业人员人心惶惶。周海江说,这个时候信心比什么都重要。

朱国平,江苏飞达工具股份有限公司董事长。在订单减少了 30% 的情况下,他仍然向公司 6000 多名员工做出承诺:不会无理由裁员一个人,“有公司一口饭,就有员工一口饭”。

特殊时期,强化培训

在这一轮危机侵袭中,一些缺少技能的员工成为失去饭碗的“高危人群”,这也让

更多企业看到了员工技能培训的重要性。

南京金城集团总会计师孙丽告诉记者,通过降本增效、开源节流等措施,集团正在上下一心共渡难关。对一些因生产调整而暂时失去岗位的员工,公司实行“下岗培训再就业”,孙丽说,“这与‘裁员’有着根本的不同,员工仍然属于集团,同样发给基本生活费用,利用这段时间进行技能培训,合适的时机继续再上岗。”

周海江的红豆集团有自己的职工技能学校,每年用在职工培训上的资金约有 2000 万元,他说,今年和明年也不例外。他说,公司要想在逆境中发展,员工技能是取胜的关键。

履行承诺还得靠发展

然而,“不裁员”说得轻松,想做到却非易事。江苏的企业家们,凭借什么来实现承诺呢?采访中,企业家们各有一番运筹帷幄。

飞达公司 9 月 17 日刚引进了 5000 万美元补充了流动资金,朱国平雷打不动要奉行的是“两个不断”:现金流不断、技术研发不断。“有了这两点,企业就不会有生存问题。”

周海江看中的则是逆境中的机遇,“国家正在加紧制

定刺激消费的配套政策,所以我们要赶快布下新的网点。”2010 年之前,红豆在全国的网点将达到 3000 个,“现在去签房租和地价都是最便宜的!”因为对世界经济形势的变化早有应对,红豆集团从去年中期就开始停止了新办工厂和新设备的引进,如今则准备在低潮期“捷足先登”,即将启动 32 亿元的新投资计划。

快报记者 郑春平

相关链接

上海 200 余家企业承诺“不作经济性裁员”

面对全球金融危机给企业经营带来的不利影响,上海 200 余家企业积极响应当地工会组织的倡议,表示将和员工共渡难关,并率先作出了“不裁员”的承诺。

上海市闵行区总工会日前发出倡议,希望企业坚守社会责任,团结一致,齐心协力、共渡难关,并承诺“不作经济性裁员”。这一倡议在两天内迅速得到当地 154 家企业的响应,几天后,又有 85 家企业加入。目前,签订承诺书的企业数量还在持续增加。

据新华社电

一些企业逆势“增员”

苏宁:启动2000人校园招聘

目前 2009 届大学毕业生校园招聘已经全面展开,在全球金融危机中,全球性的失业潮和大学毕业生就业困难已经初露端倪,即使在受金融危机冲击相对较小的中国,就业问题也已发出了警告信号,很多单位和雇主在这种情况下都放缓或者干脆停止了引进人才的招聘。然而,苏宁电器面对大学毕业生和硕士研究生的大规模定向招聘依然如约启动,计划招聘 1000 名应届本科毕业生和硕士生,1000 名大专毕业生,2000 人的招聘计划也使苏宁成为今年国内招聘大学生最多的民营企业。

本次启动的“1200 工程七期”大型招聘,是自 2002 年苏宁电器启动“1200 工程一期”以来第七个年头。据悉,苏宁内部已经明确制定了 1200 名员

工在毕业 2~3 年后进入企业中高层管理岗位的中期目标,5 年左右进入集团经理级中高层管理岗位的长期目标,未来成为企业管理接班人的远景目标。除了面向应届毕业生的大学毕业生招聘,苏宁还有面向下岗中年职工的“4045 工程”,面向西部地区的西部志愿者工程,此外在平时的招聘中还注意兼顾农业户口人员的招聘。

苏宁电器总裁孙为民表示,当前的经济环境是机遇大于挑战,国家拿出了 4 万亿刺激内需,这对苏宁这样的大型全国连锁零售企业是很好的机会,苏宁对中长期发展也依然保持良好的预期,因此继续延续苏宁超前规划超前储备的人才战略,2000 名毕业生的招聘计划“只少不多”。

通讯员 孟晓 | 快报记者 石成

沙钢:目前还在招工

江苏沙钢集团的员工总数近 2 万人,在日前省政府组织的“银企对接”会上,该集团董事长、总裁沈文荣告诉快报记者,“我们集团不裁员,现在还在招工!”

“现在正是打造企业核心竞争力、塑造优秀人才队伍的最佳时机。”沈文荣说,沙钢还需增加 2000~3000 名员工,目的之一是满足新一轮兼并重组的需要,目的之二是建立足够的人才储备。“既要通过招聘新的员工,把符合企业发展要求的人才吸引进来;也要通过考试,把不符合企业发展要求的人淘汰出去。不过,不会因为经济形势原因裁员。”

快报记者 郑春平

一些企业无奈裁员

日照钢铁50岁以上员工全被裁

“胡润百富榜”第二名富豪杜双华“有口难言”

杨刚(化名)是日照钢铁一名生产线上的普通员工,在这里工作两年。他的生活原本十分轻松:每月 3000 多元的工资在小城日照算是令人眼红的“高收入”,三班三倒的工作制度让他有很多时间去玩。

但是最近,他比之前忙了许多。11 月以来,继日照钢铁后勤人员被裁退一半以上后,生产线上的部分工人也被以“轮休”为理由请回了家。之前三班三倒的工人变成了三班两倒,幸运留下来的杨刚每月的工作时间也多了不少。

即使像杨刚这样剩下的人们,也开始担心他们的未来。按照惯例,10 月份的工资应该在 11 月 16 日至 18 日发,但到了 20 日,他们卡上的数字还是没有变动。“公司的资金可能有问题。”杨刚忧心忡忡。

20 日,日照钢铁新的裁员令下发,公司 50 岁以上的员工悉数被裁。

日钢的裁员是逐步开展的。“基本上是每天走几个,走的人可以拿到一笔钱。”这笔钱的多少直接与来日钢的时日有关,按照年数乘以每月工资的算法发放遣散费。“质检部裁了 3 个人,有一个工作快 5 年的拿了 10000 多,如果我走就只能拿 6000。”

工作两年了,像杨刚这样的基层员工们一次都没有见过杜双华,只在网络上见过他的照片。这位日照钢铁的创办人,在 2007 年以黑马之势杀入

“胡润百富榜”第二名的 43 岁领导“从来不上生产线”。

而据在办公区上班、可以经常见到杜双华的刘兵(化名)说,43 岁的杜双华这个月里头发白了不少。

“这都是压力啊”,说话时,刘兵话音沉重。据他回忆,杜双华在跟他们开会时,强调的第一点总是“低调”。在刘兵看来,杜双华最近的态度也是出于无奈,“有口难言”。

11 月 5 日,山东钢铁集团与日照钢铁集团宣布正式签署重组协议,由年初就开始计划的山东钢铁行业整合终于啃下了日照钢铁这块“硬骨头”,并且几乎是以“无偿”的条件将杜双华一手创办、个人占据 70% 股份的日照钢铁收入囊中。

11 月 10 日,杜双华发出《致全体员工的一封信》,开始裁员。在信中,杜双华写道:“这是我们日照钢铁生死存亡的关头,进一步就会加速走向死亡,退一步或能求得生存。”

在杜双华的信中,他把最近称为“建厂五年以来最寒冷的一个冬天”。“大量高价库存长期积压,产品滞销坐看价格一跌再跌,用尽浑身解数市场却毫无反弹之力,并且这还仅仅只是开始,在接下来的几个月里,我们将不可避免地陷入持续亏损的泥潭。最困难的时期还在今年冬天,我们虽然已经清楚地看到了这一点,但却无能为力。” 据《理财周报》

中国铝业清退临时工 5513 人

中国铝业日前对外宣布,由于氧化铝、电解铝行情下跌,公司销售不济,今明两年展开弹性生产方案,收缩投资战线,降本增效,截至目前已清退临时工 5513 人。

中国铝业有关人士表示,公司采取了 6 项措施来应对严峻的市场环境。其中除科技开发项目、安全生产和环境保护项目外,坚决收缩投资战线,压缩资金支出。在人工成本方面,严格执行总公司批准的高校毕业生和复员转业军

人安置计划,截至目前,依法清退各类临时工 5513 名。此外,公司也在积极争取电价、出口退税、建设资金等方面的政策支持。

据《新快报》

打电话买车险 商业险省更多

现在,私家车主拨打 4008-000-000 投保平安电话车险,服务品质与其它渠道一样,保障相同保费却能省更多,11 月底前投保还有机会体验超值服务!另外两年未出险交强险最高可上浮 20%。除价格优惠外,三分钟报价,免费送单上门,提供 POS 刷卡服务,让车主省钱、省时、更省心。



携手共进·专业·凝聚力量

● 活动时间: 2008年11月11日-2009年2月11日

● 活动对象: 活动期间新增沃德客户

● 活动内容: 凡在活动期间办理沃德财富开户的客户均可获赠“沃德”一个; 凡在活动期间办理借记卡的太平洋信用卡客户,成功开立沃德卡后可另外获赠10000分信用卡积分; 凡在活动期间成功申办发行沃德卡/沃德并开卡且开卡当日累计存款达到50万元以上客户,即可抽奖1次,有机会赢取价值9999元宝龙笔等一支。

交通银行保留对本次活动的最终解释权。



www.bankcomm.com 客户服务热线 95559

