



雅虎CEO杨致远被“赶下台”

原因:拒绝微软收购、与谷歌合作失败等 反应:雅虎股价周二盘中大涨16%

上个月刚刚宣布雅虎全球裁员 1500 名的杨致远,现在成了第 1501 个,昨天他把自己辞退了。昨日中午,雅虎在亚洲的资产阿里巴巴和雅虎中国纷纷对外发出声明。雅虎中国表示,美国雅虎高层变动以前没影响到中国雅虎业务运营,最后一次也不会;随后,阿里巴巴一位内部官员也透露,雅虎高层变动不会影响阿里巴巴的业务运营。相对于官方的谨慎态度,股票市场反应更为敏感。由于受到杨致远辞职消息的影响,雅虎股价周二盘中在纳斯达克大涨 16%,而雅虎控股的阿里巴巴跌幅达到 8.8%。

快报综合《每日经济新闻》《京华时报》报道

雅虎第 1501 名离职员工

记者从相关渠道了解到,杨致远近日致雅虎全体员工的一封信。信中提到,“公司董事会和我本人已经达成一致意见,开始为雅虎 CEO 一职寻找继任人选……将继续担任雅虎 CEO 直至董事会选出新的 CEO。”杨致远称,一旦任命新的 CEO,他将重新恢复以前的职位,即雅虎酋长,并继续担任董事会董事。

1994年,杨致远和他的伙伴大卫·费罗一同创建了雅虎,2007年杨致远取代特里·塞梅尔担任了公司的首席执行官。

但雅虎并没有在杨致远的领导下达到预期的设想,昔日的互联网大佬风光不再。今年 1 月微软意欲收购雅虎,提出以 31 美元/股的现金加股票票价甚至可能再高一些的价格收购后者,但杨致远代表雅虎董事会一口回绝。经过数月的商谈未果,微软在 5 月宣布放弃收购雅虎的动议。

其后,雅虎又在各项工作进程中屡遭挫折,继与谷歌在网络广告上合作失败之后,雅虎打算从时代华纳手中收购部分 AOL 股份的计划也不了了之。

影响日益加剧的美国金融风暴更是给了雅虎不小的打击。2008年雅虎的第三季度财务报告显示,其营收收入为 17.86 亿美元,在去年同期的 17.7 亿美元基础上几乎没有变化,其净利润却同比下滑了 64%。雅虎不得不在 10 月末宣布了一项规模为 1500 名的全球裁员计划。不过投资者并不买账,雅虎的股价仍在持续下跌,已探到了五年来的最低点,人们普遍觉得杨致远作为领导者难辞其咎。

拒绝微软收购成直接导火索

对于杨致远的离任原因,易观国际总裁于扬认为是其重新担任雅虎 CEO 后的 10 个月内,公司的流量及广告收入都太差所致,而拒绝微软的收购则是导致杨致远最终下课的直接导火索。与此同时,杨致远的离职也从侧面反映出在金融危机下雅虎的颓势。不久之前,在雅虎员工邮箱的

一封备忘录中,杨致远首次公开宣布了即将裁员 10% 的消息。早在上半年,雅虎针对即将爆发的金融危机,已采取优化公司组织结构、提升可控范围、削减冗余等举措,即便如此,仍无法扭转公司净利润同比下滑的局面。

对此,雅虎中国前总裁、现奇虎网董事长周鸿祎在接受记者采访时认为,杨致远辞职绝不是他个人的意愿,而是董事会和投资人的巨大压力所致。“雅虎不缺钱、不缺产品、不缺人才、也不缺商业模式和用户资源。如此好的条件其实很容易冲出重围。关键问题就出在领导人身上。”

同时,周鸿祎也表示,雅虎 CEO 杨致远的离职对雅虎在亚洲资产的影响暂时还不好说,“今后雅虎新任 CEO 将面临两个选择,或者将雅虎体面地卖掉,当然包括其在亚洲的资产;或者是继续强势发展,首先解决雅虎在美国的问题。”昨日,雅虎中国相关负责人在面对这个问题时并没有直接作答。

目前,2005年8月,阿里巴巴收购雅虎中国全部资产,同时获雅虎 10 亿美元投资;并享有雅虎品牌及技术在中国的独家使用权,而雅虎获阿里巴巴 40% 的经济利益和 35% 的投票权。今年 7 月,雅虎在评估其在亚洲资产时发现,所持雅虎日本、阿里巴巴和韩国网络零售公司的股价已经缩水 22 亿美元。此前,亿万富豪投资者卡尔·伊坎一直呼吁雅虎出售公司在亚洲的资产。

雅虎股价周二盘中大涨 16%

受雅虎首席执行官杨致远将离职的刺激,雅虎股价周二盘中在纳斯达克大涨 16%。

杨致远的接班人尚未浮出水面,而新任 CEO 是否将重启与微软的谈判之门也是未知数。但雅虎新董事、激进投资人卡尔·伊坎一直希望雅虎能与微软达成某种合作协议。

受上述消息刺激,雅虎股价周二盘中上涨 1.68 美元,涨至 12.31 美元,涨幅为 16%。雅虎此前的 52 周最高股价为 30.25 美元,最低股价为 9.76 美元。

雅虎历任 CEO



首任 CEO 蒂·库格尔

1995年-2001年5月,蒂·库格尔出任雅虎总裁兼首任 CEO。在雅虎发展初期,库格尔就策划了公司拓展计划:将雅虎由一个简单的搜索引擎发展为一个与众不同的消费者品牌服务商,雅虎像强大的磁铁一样吸引了广告公司、商家及消费者,成为少数几个赢利的网络公司之一。



第二任 CEO 塞梅尔

2001年5月-2007年6月,特里·塞梅尔出任雅虎董事长及第二任 CEO。加盟雅虎之前,塞梅尔曾在华纳兄弟公司工作了 24 年,担任公司董事长兼联合首席执行官。在此期间,他与搭档罗伯特·达利共同努力,使华纳兄弟公司成为了世界上规模最大、最具创造力的媒体和娱乐公司。



第三任 CEO 杨致远

杨致远,1968 年出生于中国台湾省台北市,10 岁时随父母移民美国。1990 年,杨致远毕业于斯坦福大学,用 4 年时间以全优成绩获学士和硕士学位。1994 年 4 月,他与戴维·菲洛共同创建了雅虎公司,2007 年杨致远担任雅虎第三任 CEO。如今,互联网搜索市场逐渐形成了谷歌、雅虎和微软 MSN “三强鼎立”的局面。

下台影响

杨致远离职对股东利好

不管由谁接替 CEO 大印,这个人都注定要成为杨致远的“救星”。杨致远这位网络时代开拓者曾经饱受人们追捧和爱戴,但在公司内部很多忠诚的追随者眼里,现在的他已然失去往日的光彩。在他的带领下,雅虎顽强抵抗微软的“敌对”行动,并最终将对手击退。此举令很多人惊讶不已,因为在他们的印象里,杨致远温文尔雅,并不是一名好战者。

雅虎内部和外部的很多人甚至一些更喜欢看到雅虎保持独立的人都认为,杨致远错误地对待微软的收购提议。杨致远声称,在微软放弃收购计划时,他还期盼着这个软件巨头能够继续与雅虎谈判。微软 CEO 史蒂夫·鲍尔默表示,他并未看到雅虎有任何将自己挂牌出售的迹象,至少在杨致远和当前董事会掌权下是这样的。目前,雅虎的股价已不及 2007 年 5 月微软最后一次报价的三分之一。对于离任后的杨致远来说,他可能更多地会想起自己没有做过什么,而不是曾经做过什么。

今年 40 岁的杨致远帮助雅虎从早期的站点索引网站发展成为拥有近 5 亿用户的网络巨头,但该公司股东也在质疑,杨致远是否

是领导雅虎的合适人选?上月,雅虎宣布调低营收预期并裁员。

杨致远离职“对于股东而言,绝对是个利好消息”。加拿大皇家银行分析师罗斯·桑德勒表示,“杨致远自去年执政以来,一直缺少显著业绩,除了在弥补微软交易带来的影响之外,还缺乏执行力,多次重组措施也对重振雅虎股东、员工和用户的信心毫无帮助。”

桑德勒认为,杨致远的离职可能让微软重新拾起收购该公司的兴趣。史蒂夫·鲍尔默曾抱怨杨致远对两个公司的合并没有兴趣。

目前,业界分析人士普遍认为,雅虎未来如何走向,将主要取决于继任者的策略。互联网专家、中科院研究生院管理学院副院长吕本富认为,如继任者是有很强金融背景的人士,其很有可能继续谋求和微软的并购洽谈;如是实业出身,雅虎可能选择继续做好自己的业务。

至于杨致远卸任及新任首席执行官上台,是否会对中国雅虎造成影响,阿里巴巴集团表示,中国雅虎已经被阿里巴巴集团收购,杨致远辞职不会影响中国雅虎在华的发展,公司将坚持一如既往的发展策略。

微软并购雅虎或重现曙光

雅虎宣布公司 CEO 杨致远离职的消息,外界似乎对此早有心理准备,并未感到十分吃惊。分析人士认为,杨致远离职将引发雅虎对此前一系列重大决策的调整,同时为微软重启收购雅虎的谈判铺平了道路。很有可能促使微软重新启动收购雅虎的谈判。今年初,微软曾提出部分或整体收购雅虎,但由于双方分歧太大,微软未能如愿。

其实,投资者早就希望杨致远下课,因此,消息一经传出,雅虎股价大涨 16%。金融服务公司 Collins Stewart 分析师桑迪普·阿格瓦尔表示:“这给微软重启收购雅虎的谈判扫清了障碍。杨致远辞去 CEO 一职后,雅虎可以对其一系列战略决策进行调整。”

微软曾提出以每股 33 美元收购雅虎,在遭到拒绝后,又提出收购雅虎的搜索业务,但再度被雅虎管理层拒绝,后者转而同谷歌达成了搜索业务合作协议。投资者对雅虎管理层的这种做法非常失望,至今怒气未消。

然而,耐人寻味的是,杨致远缘何会在投资者持续几个月的下课声中趋于平息后选择离职?消息人士称,这并非一个独立的事件:“杰瑞注:杨致远英文名)和董事会认为,让别人坐上这个位置可能更利于公司发展。现在是到了进行变革的时候了。”该人士透露,有关杨致远辞职的讨论已经持续了“一阵子”。

分析人士认为,杨致远辞职可能同谷歌宣布放弃同雅虎合作不无关系。大约两周前,谷歌忽然宣布放弃同雅虎的搜索广告业务进行合作。这家搜索引擎巨头其实也是迫不得已,因为美国司法部威胁对这项交易提出反垄断诉讼。根据雅虎的估计,同谷歌的合作将会提升公司销售额和盈利,如每年有望带来 45 亿美元的运营现金流。

与此同时,尽管业内不断有传言称,雅虎正在讨论收购时代华纳旗下的 AOL,但时至今日这种谈判仍无影无踪。杨致远上周坚称,整体收购雅虎符合微软最大利益,但微软仍表示对整体收购雅虎不感兴趣。

杨致远离职信

我永远流着雅虎紫色的血

据报道,杨致远向雅虎员工发了备忘录,表示自己将参与物色新的 CEO,并称自己永远流着紫色的血。

杨致远在声明中说:“董事局和我已同意开始为雅虎行政总裁物色继任人选。董事局主席 Roy Bostock 将带头物色及评定可能人选,供董事局全员考虑。董事局将会估量和考虑内部和外间的人选,并已聘请 Heidrick & Struggles 协助。”

我将参与物色我的接班人,董事局选出新行政总裁之前,我会继续担任行政总裁。接任人一经选定,我将恢复原来 Chief Yahoo 的角色,并继续出任董事。

我们已为对的行政总裁人选准备了独一无二的契机去接管公司,驾驭公司面对的下一波至关重要决定。

你们全都知道,我一直以来——以后永远——都流着紫色的血(雅虎的血)。我一定会做我认为对这间伟大公司好的事。虽然走出这一步,我们所有人都要有所调整适应,但我知道这是正确的。董事局方面一有新进展,我会向你们跟进有关进展,并将继续竭尽所能让雅虎全面发挥所有潜力。谢谢。”

接班人猜想

杨致远首席帮手 德克尔或接任

专门从事公司高管搜索服务的咨询公司 Heidrick & Struggles 将与雅虎董事长罗伊·博斯托克一起,共同为雅虎寻找一名新 CEO。可能的雅虎新 CEO 人选包括 AOL 前 CEO 乔纳森·米勒、e-Bay 前 CEO 梅格·惠特曼、雅虎前 COO 丹·罗森伯格以及新闻集团 COO 彼得·谢尔尼、谷歌高管提姆·阿姆斯特朗和乔纳森·罗森伯格、调研机构 Efficient Frontier 前 CEO 艾伦·斯密诺夫(曾经是雅虎高管)等。

一名消息人士称,德克尔仍旧是一名可行的候选人。“我不会将她排除在外。”凭借在雅虎的出色表现,德克尔仍旧是华尔街的宠儿。她知道如何与董事会打交道,同时也没有深深卷入微软以失败告终的收购行动,在与微软重新谈判并达成协议过程中,她可能不是一个障碍。但在雅虎无力恢复投资者和员工信心的那段时期,德克尔一直是杨致远的首席帮手。对于她的领导能力,雅虎员工仍存在分歧。如果德克尔最终上任,投资者无疑会作出这样一种假设——雅虎的前进方向不会有大的变化,尤其在杨致远仍留在董事会的情况下。