

这家公司有这样的规矩

# 年假:职员有,员工没有

“为什么别人能休年假,我却不能?”在一家物流公司工作的于杰(化名)最近很郁闷,自己向领导提出休年假申请居然被拒绝了,领导说因为他是员工不是职员,所以带薪休假就没有他的份,“员工和职员有什么区别,不都是劳动者吗?”一气之下,于杰近日把公司告上了劳动仲裁庭。

## 员工: 我不是职员,没年假

2005年10月,于杰到南京一家物流公司工作,双方签了一份为期3年的劳动合同,合同中还明确规定职工手册具有法律效力。于杰说,他记得职工手册中好像有一条就规定员工享有年休假。“一转眼,我在公司都干三年了,从来没有向单位提出过休假,一直勤勤恳恳工作。今年国家公布了带薪休假条例,我想请个5天的年假和家人出去玩玩。”今年9月底,于杰把自己的休假想法写成了一份报告,递交给公司人事部。但没想到的是,人事部经理一口就拒绝了,理由是身份不对,他没有年假。“难道只有每天坐在办公室看报纸喝茶的人能休年假,我这种每天在外奔波的就不行?”于杰一怒之下向公司提出辞职。

## 单位: 这是公司内部规定

在劳动仲裁庭上,该公司人事部经理称,对于双方签订的劳动合同及职工手册的法律效力,公司予以认可。但关于带薪休假,于杰说得不准确,因为公司的职工手册规定:公司职工分为职员和员工。职员是指在公司从事管理

快报记者 项凤华

工作的职工,其他人员则为员工。根据此规定,于杰在公司是一名驾驶员,应属于员工而非职员。该职工手册的第三章假期里也仅作出了关于“职员年休假”的规定,并无员工年休假的相关规定。他们之所以不批他的休假申请,完全是按照公司的规章制度办事的。

## 劳动部门: 连续工作一年有年假

“不管职员还是员工,都是劳动者,只要工作满一年,都可以享受带薪休假。”劳动仲裁员表示,该公司这种做法是违法的,如果不安排休假就必须支付三倍工资报酬。同时,即使现在于杰与单位解除或者终止劳动合同了,也要算清年休假这笔账。根据今年9月公布的《企业职工带薪年休假实施办法》,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬,但折算后不足1整天的部分不支付未休年休假工资报酬。具体折算方法为:(当年度在本单位已过日历天数÷365天)×职工本人全年应当享受的年休假天数-当年度已安排年休假天数。如果单位不执行年休假报酬,则还要向职工加付赔偿金,并申请人民法院强制执行。

快报记者 项凤华

这家工厂有这样的规定

## 上厕所:一天只能两次

一天只能上两次厕所,你听说过吗?昨天上午,快报联合秦淮区司法局和中华门街道,举办了法律大讲堂劳动合同法专题讲座。南京天煦律师事务所主任田宏就劳动合同法中的法律问题给读者作了一一解释,他带来的律师团队为到场的读者解疑答惑劳动方面的法律问题。

## 一天只准上两次厕所

“一天不能上厕所超过两次,每次上厕所时间不能超过5分钟。”这样的厂规引起了小刘的质疑。小刘在一家企业上班,厂里流水线上的工人工作非常紧张,按照流水线的运转,工人很难从岗位上脱身,休息机会很少。

“以前曾经因为有个工人上厕所时间有点长,结果导致流水线瘫痪的,后来厂里就出了这么个规定。”小刘说,这个规定引起了工人的反感。“毕竟人又不是机器,万一拉肚子怎么办?万一多喝两口水怎么办?”

他说,虽然厂里有这样的规定,但是工人如果憋不住了也会偷偷地“快去快回”,车间主管也就“睁一只眼闭一只眼”,偶尔有工人被领导抓住了罚点钱了事。“但是这样的规定真的有效吗?”

田宏说,每个企业都该有各自不同的内部管理规定,然而也有很多企业打着“企业文化”的幌子制定出各种离奇的规定,这里的“上厕所”就是典型的例子。他说,劳动合同法规定,企业制定内部规章制度时,凡涉及员工切身利益的,要通过工会或者职工大会的民主程序,才算有效。

“还有不少规章也是经

不住推敲的,比如顶撞上司直接开除、单位内部禁止谈恋爱等等,这样的内部规定都是不合理的,因而也是无效的规定。这是劳动合同法的一大进步。”

## 劳动合同“口说无凭”

劳动者与用人单位建立劳动关系,必须要签订劳动合同。“有的单位用人不规范,招了工人之后口头说一下工资条件,然后就让工人直接上班了,但在劳动合同法实施之后,这样的做法就对单位很不利了。”

田宏介绍说,有一家建筑公司招募了一批工人,但由于公司领导法律意识淡薄,便一直没有与工人签订劳动合同,只是口头告诉工人“先试用两个月”。两个月后这批工人当中有三个因为表现不佳,公司领导给他们发放了试用期的工资,让他们走人。

结果这三位工人咨询律师后了解到:不签订劳动合

同,就不存在试用期一说。于是他们打起了劳动仲裁官司,要求建筑公司按照正式员工的工资发放给他们。仲裁审理后支持了工人的要求,败诉的建筑公司这才慌了神,他们赶紧找律师咨询。

田宏说,如果单位用工超过一年仍然不签合同,就会被视为与工人之间是无固定期限劳动合同。在律师的建议下,建筑公司赶紧按照法律规定与工人们签订了合同。

“换个角度来说,如果单位不签劳动合同,劳动者应当引起足够的警惕,如果要求签合同遭拒,劳动者就应当想一想,这样的单位是否还有继续为之工作的价值。”田宏说,一般来说,劳动合同中应当包含工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等等,如果没有劳动合同,日后一旦发生纠纷,对劳动者来说也颇为不利。

通讯员 黄建中  
快报记者 吴杰 马乐乐



## “茶农救市团” 想拿茶叶换房

“开发商房子不好卖?我们有茶叶,可以相互交换啊!”昨天,30多名茶农发起“茶叶换房救市团”,表示不为投资只为自住,目前已备好20多斤铁观音。发起人说,这个思路是受到老家福建安溪一家楼盘“以茶换房”的启发。他们甚至连具体的置换方案都想好了。不过,在开发商看来,这很好笑,不大现实。

推荐理由:谁在炒谁  
推荐指数:  
★★★★★  
推荐版面:B3

## 被拒同房 新郎刀砍新娘

两人虽然已经领证,但吴红认为没办酒席就不算夫妻,一直不肯和郭亮同房。一天晚上,吴红再次拒绝了郭亮,结果郭亮竟拿着一把菜刀朝她砍来,边砍边喊:“你骗我,你骗我!”短短几分钟,吴红身上连中十几刀。

推荐理由:难以置信  
推荐版面:B4  
推荐指数:  
★★★★★



# 轿车牵驴巡游:驴肉店招揽生意出怪招

回头率太高造成路堵;老板:趁周日交警休息才这么干的

“咦,快看呀!这辆车后面跟着两头驴!”“怪事,驴子怎么能到大马路上逛街呀?”昨天下午4点多,经过江宁竹山路一带的市民惊奇地发现,两头毛驴拴在一辆缓缓行驶的轿车的两侧,这一奇怪的组合吸引了众多路人的目光。

昨天下午4点多,市民孙先生路过竹山路时,发现前方交通堵塞,他骑着摩托车到前面一看,眼前的一幕让他吃惊不小:只见一辆绿色的小轿车正在缓缓行驶,在小轿车的左右两侧跟着两头毛驴,左边的是一头白色毛驴,右边的是一头黑色毛驴,拴两头毛驴的绳子在汽车尾部后备箱位置做了固定。就这样,汽车缓慢行驶,两头毛驴在车的左右两侧“护驾”。在轿车的引擎盖及两侧车身,均写有某驴肉馆的大字。



驴肉馆生意不好,就想了这么个办法

这一奇怪的街景显然是多数人都没有见过的,赢得了几乎所有路人的“回头率”,路人陈先生笑着说:“现在的商家真是挖空心思,什么招儿都能使得出来,他这样做,无非就是为了宣传

自己的饭店!”

20多岁的李先生拿出手机一边拍照,一边对身边的女友说:“毛驴我见过,可在这城市道路上用轿车牵毛驴,我算是第一次见,真好玩!”由于轿车与两头毛驴占

据了不止一股车道,加上行进缓慢,结果毛驴所到之处,交通很快陷入无序。骑车的路人及行人见了,也纷纷围上来看热闹,现场一片混乱。

驾驶轿车的是一名40岁左右的中年男子,他看到周围聚集的人群,微笑着继续往前开车。面对路人的询问,他倒也直率:“我就是这家驴肉馆的老板,这样做是想引起大家注意,希望大家都能到我的饭店去捧场。”这名男子称,他的驴肉馆并不是刚刚开业,但最近一段时间以来,生意一直不太好,思来想去,他就想到了这一招。

路人问他为什么选星期天做这事时,他不无得意地说:“平时路上都有交警,如果让交警看到了,肯定不会让我这么干的!今天交警休息,我就瞅这么一个机会。”

据了解,这两头毛驴是

从竹山路出发的,沿新亭路,最后一直到了义乌小商品城,全程约5公里。驴肉馆老板称,他在义乌小商品城附近有一处毛驴饲养基地,最后他会把毛驴牵到那里。昨天下午5点多,记者了解到,经过近一个小时的“巡游”,两头毛驴顺利抵达了终点。

对此,南京师范大学新传院广告系专家表示,单纯从营销学的角度看,这位饭店老板的做法成本很低,吸引了众人的关注,起到了一定的宣传效果。但此举对于消费者的吸引力是有限的,毕竟饭店靠的不是噱头,而是实实在在的口味、价格、服务等方面决定的。另外,饭店老板此举违反了交管部门的规定,扰乱了交通秩序,管理部门应对其进行处罚。

(孙先生报料奖100元)  
快报记者 顾元森 文/摄

## 看康熙皇帝 是如何出宫的

在一些清宫戏里面,常会看到皇帝和妃子们浩浩荡荡出宫的场景。现实中,皇帝出宫是什么样子的呢?云锦博物馆推出的《清宫卤簿仪仗展》就让你有一种穿越时空,置身于康熙皇帝出宫的卤簿仪仗队的感觉。

推荐理由:大饱眼福  
推荐版面:B16  
推荐指数:  
★★★★★