

大人才周刊 Job

最权威的人力资源杂志

本期招聘

招聘企业: 235 招聘岗位: 3440
知名企业: 双沟酒业、苏宁环球、苏果、八佰伴

面对金融风暴的影响,毕业生准备好了吗?

校园招聘 “虚火”旺盛



漫画 俞晓翔

一年一度的校园招聘大战早已开始,然而受北美金融危机的影响,今年的校园招聘火爆的背后其实隐藏着“虚火”。据快报记者日前从多个行业调查后了解到:不少企业包括外资上市公司在内的知名企业都实行了严格的人头控制政策,表现在毕业生身上的就是:有的企业临时取消了校园招聘计划,有的企业尽管按计划进行校园宣讲,但实际上招聘名额已大幅缩水……有人力资源业内人士表示:2009届应届毕业生将面临前所未有的就业考验。

招聘现状 |

不少行业都在压缩校园招聘计划

生产制造业: 外资上市公司 实行严格人头控制政策

按照惯例,每年的9月,企业的人力资源经理就要着手进行校园招聘计划了。然而,南京某欧洲公司的人力资源经理Z先生却停止了手头上的校园招聘工作。“10月中旬,我接到了来自总部发出的E-mail,主要内容就是受美国金融市场的影响,我们公司原则上在全球所有的新岗位招聘计划全部冻结,包括储备新人的校园招聘计划在內。”公司实行了Z先生进公司多年以来最严格的人头控制政策。

Z先生介绍,他所在的公司属于上市公司,出口加工型企业。尽管公司已经发展得很成

熟,但从补充新鲜血液角度考虑,他们公司每年都会吸收包括高职、本科以及硕士在内的各层次的应届毕业生10余人。全球金融市场波动后,对上市公司的影响会非常的直接明显,主要源于股东的压力。虽然全球业务没有大幅下滑,但市场需求发生变动的情况下,股东们担心会影响今年最后一个季度甚至明年后年的发展,因而公司采取了保守抵抗风险的政策。停止招聘就是抵抗风险政策之一。

据了解,南京地区以出口为主的大部分企业,如贸易类、生产制造企业最近几个月都相应地取消或者缩减了录用新人员的计划。

金融、财经业: 银行企业迟迟未定 证券公司明松暗紧

财经企业可谓校园招聘的

带头人,每年南京大学校园招聘会的信息表中,四大会计师事务所,即“安永大华”、“普华永道中天”、“德勤华永”和“毕马威”的招聘信息早就能查到。然而,截止到11月25日,南京大学校园招聘信息表上除了见到安永的校园招聘信息外,其他“三大”迟迟未定。

再从银行、证券公司等金融企业来看,一方面,高校校园网上鲜有企业招聘计划,即便有招聘计划也出现了大幅“缩水”现象。南京某知名证券公司人力资源部招聘主管D小姐表示,“我们不想做大的宣传,因为我们今年将直接从公司的实习生中选拔毕业生,可以说,南京校园招聘名额基本已经满了。”另一方面,记者通过多种渠道了解银行近期是否有校园招聘计划时,这些银行的招聘主管大多

表示,暂时还没有确定计划。

房地产业: 培养招聘计划都会压缩

受房地产政策以及经济形势的影响,南京的房地产企业大都采取了压缩培养招聘计划。南京某知名房产集团人事行政总监W先生直言道,“我们今年的应届毕业生计划基本没有。据我所知,像今年这种就业形势下,差不多企业都采取了压缩人员的政策。”他说,他之前所在的国内知名房产企业在全国都有上百人的招聘计划,包括工程、营销、设计、财务、行政等专业的毕业生。今年招聘总数会压缩不少。即便在南京举行校园招聘,但实际能录用的名额不会很多。“这是很多大企业为了在学生间维护雇主品牌需要,而不是真正有多少毕业生需求。”

应对之策 |

多渠道拓展 善于把握机会

一位有着近10年工作经验的资深人力资源专家感慨道:今年可能是近10年来毕业生就业形势最为严峻的一年。因而在求职过程中,建议毕业生对就业形势有个清醒的判断,调整自己的期望值,及时把握住机会才是至关重要的。“应届毕业生最初一两年工作期间不应该关心收入,而是关注如何将就业机会得到充分利用,从而让自己尽快地积累职场经验是最关键的。等度过这次金融危机,就业形势好转的时候,之前积累的经验就可以大派用场。”

另外,不少人力资源经理也提醒应届毕业生:“很多公司关注内部推荐,毕业生应多拓宽就业渠道,除了通过报纸、网络、校园渠道外,通过校友、亲朋好友打听企业内的潜在机会,胜算的机会将会更大。”快报记者 戴明夷

职业转型 其实可以很容易

北大青鸟高品质就业 技能是关键

针对求职、转行者找工作失败的原因,专家建议面临就业或提升压力的人员应该抓住机会选择信誉良好、课程实用、以企业需求为导向开设课程的培训机构进行职业技能培训,使自己积累更多的项目实战经验,更快地适应企业的需求,从而成功就业。

据《中国IT市场2005-2009年预测与分析》显示,中国IT市场保持稳定增长,预计2009年将达62.3亿美元,市场增长潜力巨大,前景诱人。

去年北京市IT从业人员为20万,在“十一五”规划完成时,跟IT有关的从业人员将达40万人。近几年,国内IT产业市场每年增长率达30%,国际出口增长率每年更高达40%,IT人才需求增长迅猛。与此相对的是,企业要找到一个适用人才却很困难。

据相关资料显示,目前市场上92%的IT企业面临人才短缺,而且作为一个快速变化行业,IT人才需求也在不断地更新。据专家预测,IT人才的平均年薪达到了8万元左右。

北大青鸟APTECH作为中国IT职业教育领导品牌,7年已经帮助30万人次成功实现IT就业梦想。

北大青鸟APTECH网络工程师培训课程(BENET 2.0)和软件工程师培训课程(ACCP5.0)由中、美、印三方专家共同研发而成,结合学员个性特征进行职业规划,打造高质量的IT工程师,帮助你快速提升就业竞争力。

学IT,好工作,就读北大青鸟

IT行业人短缺

IT人才缺口巨大是不争的事实,随意打开一个招聘网站,看看IT人才的招聘信息是不是最多?数据显示:中国每年至少存在30万IT人才缺口,并且这个缺口还在以每年20%左右的速度增长。

北大青鸟APTECH打造企业急需的实践、技能型人才

传统的教育模式培养出一纸文凭的应届毕业生,并不能满足IT企业日新月异的发展需求,而注重操作技能的空缺。北大青鸟APTECH作为中国IT职业教育领导品牌,7年来已经帮助近30万人次实现IT人梦想。据权威调研机构(IDC)数据显示,北大青鸟APTECH在IT培训行业品牌市场份额达到38.6%,即每不到3人接受IT培训就有1人是北大青鸟APTECH的学生。

选择北大青鸟的九大理由:

- 源于北大雄厚教育资源
- 国家劳动部门联合认证
- 教学基地遍布百座城市
- 三重网络推荐学员就业
- 七千名标准化师资力量
- 十一人学术专家顾问团
- 课程十八个月升级一次
- 八大行业全真项目实践
- 职业素质培训贯穿全程



中国IT教育领导品牌

各大校区招生热线

北大青鸟软件 / 网络工程师招生公告

招生条件:
1.高中以上学历
2.18周岁以上,无不良社会记录
3.热爱计算机行业,有志成为IT人

软件方向:
数据库开发管理、JAVA工程师、.NET工程师、系统分析师等

网络方向:
网络工程师、技术支持、项目经理、网络架构师等

本期明星学员



孙鹏飞 本科
就业单位: 北大方正

上榜理由:

来北大青鸟学习前由于缺乏工作经验,四处碰壁。经过一年多北大青鸟的学习,在这里我学到了丰富的理论知识,同时培养了很好的动手能力,有了丰富的实践经验。凭着所学的专业知识,我顺利进入了北大方正!非常感谢北大青鸟老师对我的教导与培养,是北大青鸟改变了我的生活,我为自己的选择骄傲,同时我也会加倍努力工作,让北大青鸟以我为荣!

改变一生的机会
从一个电话开始

解放路校区:南京市解放路101号6楼 025-84455499/84455877 www.xtaccp.com	五台山校区:南京广州路189号民防大厦5楼 025-83204008/83204118 www.jingch.net	珠江路莲花桥校区:珠江路222号长发数码大厦9楼 025-84731858/84731868 www.xtbernet.com
鼓楼校区:山西路8号金山大厦A楼9层 025-83243609/83243610 www.njqn.com.cn	新街口校区:南京市建邺路66号3层 025-84200066/84200236 www.njaccp.com	珠江路小营校区:珠江路609号东来科技大厦二楼 025-83684399/83684398 www.pledu.com