



职工代表

[职代会焦点]

- 1 怀孕7个月以上的女职工,公司能否不安排上夜班?
- 2 加班错过夜班车,公司能否报销打车费?
- 3 上货梯子不安全,是不是应该有更好的防护措施?

[集体合同焦点]

- 1 2008年员工工资比2007年平均增长8%;2009年工资比2008年再增8%;
- 2 公司每年与工会集体协商一次员工工资;
- 3 在公司工作满三年的员工可签订无固定期限劳动合同。



总经理唐锦程

# 快报记者昨直击沃尔玛南京新街口店首届职代会 每年加薪8%,沃尔玛职代会说话管用

昨天上午9点半,沃尔玛南京新街口店的会议室里济济一堂,40名职工代表将代表全店500名职工参加“沃尔玛南京新街口店第一届一次职工代表大会”——这是2006年沃尔玛南京新街口店半夜组建工会以来召开的第一次职代会。

会上,不仅就员工关心的安全问题、夜班福利等给出了明确的说法,还通过了一项关系沃尔玛南京新街口店500名员工利益的“集体合同”,明确了职工工资每年增长8%等大家都非常关心的问题。

[职代会上]

## 明确怀孕女工不上夜班

“大家昨天晚上有没有查一下工资卡啊?奖金已经打到账上了,这是上半年的,希望大家还能拿到下半年的!”老唐一上来就说得大家心里美滋滋的。

“老唐”是职工们对总经理唐锦程的“昵称”,据说在沃尔玛大家不分职位都可以直呼其名,但职工还是更喜欢“老唐”这个称呼。

## 明确1 上货梯子确保安全

职工代表赵德柱:我想先问一个安全方面的问题。关于我们上货用的梯子,是不是应该有更好的防护措施?(背景:今年,沃尔玛南京新街口店曾经发生过两起安全事故,都是由于员工使用梯子的方法不正确引起的。)

老唐:你提的这个问题很好,正确使用梯子是每个员工都应该要掌握的。如果发现破损的梯子,那就应该按程序上报,坏的梯子需要报废的就应及时更换新的,我们肯定会提供充足的安全设施来保障员工的工作安全;另一方面也要提高员工自身的安全意识,加强培训,例如上梯子都要系上安全带,搬运重物不要忘了戴上手套……

## 明确2 怀孕女工不上夜班

职工代表支莉莉:我想为我们女职工提个问题。怀孕7个月以上的女职工,公司能否不安排上夜班?

老唐:我可以很明确地回答,凡是怀孕的女工都不可能安排夜班。另外,我们还在考虑提高对男性职工的福利待遇,男同志也有做父亲的时候,公司准备将男职工的陪产假从3天延长到15天,这也是为了更好地关爱女性。

## 明确3 夜里加班报销打车费

职工代表侯艳:有时加班晚了都没有末班车回家,公司能否报销打车费?(背景:记者了解到,由于工作时间原因,沃尔玛员工晚上加班会很晚,有时超过深夜12点。)

老唐:我可以很肯定地回答:可以。说实话,我本人也不赞成加班,员工确实很辛苦,但顾客的需要不能等。今后对于错过末班车的职工,可以打车回家,公司报销。(老唐的回答顿时赢得所有职工代表的热烈掌声。)

[集体合同]

## 确定工资每年增长8%



职工代表大会现场 快报记者 施向辉 摄

昨天的职代会上,还通过了一项关系沃尔玛南京新街口店500名员工利益的“集体合同”。这份合同经历了2次艰难协商,最后以40名职工代表全票同意通过,即日起施行。

记者昨天看到了这份名为《沃尔玛华东百货有限公司南京新街口分店集体合同书》的文本,合同分为11章,囊括了劳动合同管理、劳动报酬、工作时间和休息休假、保险福利、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护、合同履行、变更和解除、违约责任等等。

在“劳动报酬”一章有这样的规定:公司每月最后一天以货币形式支付员工工资,遇法定节假日应提前支付。公司最低工资标准不低于南京市公布的最低工资标准,且公司最低工资标准不包括加班工资和夜班津贴。

最让人关注、也最让员工兴奋的,还是工资的增长机制,合同约定:“公司每年与工会集体协商一次员工工资;双方同意2008年员工工资比2007年平均增长8%;2009年工资比2008年再增8%。”

在工作时间方面,合同规定,公司保证员工每周至少休息一天;符合条件的全体员工工作满1至3年每年享受7个工作日带薪休假,工作满4至6年每年享受9个工作日带薪休假,工作满7年至10年每年享受11个工作日带薪休假,工作满10年以上每年享受13个工作日带薪休假。

此外,对于很多老员工特别关心的“固定期限”问题,集体合同的规定比一般的法定要求也显得更为“体贴”,凡是在沃尔玛公司工作满三年的员工可签订无固定期限劳动合同。

## 这个工会不容易

从2年前夜里悄悄成立工会,到第一届一次职代会,再到集体合同的签订,南京沃尔玛工会这一路走来,饱含艰辛。有人把这段过程比喻为“讲斗争、讲策略”的博弈过程,能坚持到最后的“胜利”,真是“很不容易”!

## 半夜成立工会 一间办公室都没有

回忆2年前组建工会的情况,白下区工会主席徐靖历历在目。“由于沃尔玛总部在美国,在中国所有分公司的行为都要获得美国总部的认可,当时的谈判是非常艰难的,反复的!”

2006年沃尔玛南京新街口店在江苏省内第一家组建工会,但这是在夜里悄悄进行的。工会虽然组建了,可是没有办公室,没有经费……当时的工会就像一个“空壳子”。“没有办公室,我们想办法协商谈来了一间,可当时连台电脑也没有,什么都要自己一步步去争取。”

## 工会成立2年 员工有了“福利卡”

要说工会成立2年来,沃尔玛员工得到了什么实惠?很多人都提到了“福利卡”。这是除了工资以外的银行卡,逢年过节,职工的福利卡里会打进一定的福利费。此外,让职工们欣慰的是,他们还有了各种工会组织的活动,出去旅游、乒乓球赛、劳动技能竞赛等等。

2年来,工会为职工维权能力加强了。比如说,现在企业要辞退任何一名员工,必须经过工会的同意才行。

## 相关链接

### 沃尔玛蝉联全球《财富》500强榜首

根据美国《财富》杂志2008年7月9日公布的2008年度全球企业500强排行榜,美国零售业巨头沃尔玛公司以3787.99亿美元的年销售额蝉联榜首。

### 南京85%外企都组建了工会

记者从南京市总工会了解到,南京市1700多家外资企业,其中85%以上都已经组建了自己的工会组织。

据介绍,南京现有世界500强企业120多家,目前基本都已经建立工会组织,但还有几家“钉子户”。工会有关人士表示,“由于中国的工会法刚性不强,没有具体的执法部门、监督部门、处罚部门,所以显得比较‘弱’,工会在大家眼里也就显得太‘柔和’了,这也造成了工会组建过程中的困难,确实很不容易。”

### 百人以上企业建立集体合同制度

依照法律规定,集体合同是由工会代表职工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项签订的集体协议。记者获悉,目前南京市百人以上企业已经普遍建立了集体合同制度,50-100人的企业集体合同签订率达到85%,50人以下企业签订率达70%。

通讯员 施葵轩 快报记者 都怡文



专场团购 全城17店联动

# 五星中秋盛宴

## 30日价保无忧



**1** 9月12日-9月15日,如顾客在卖场购物,30日内发现同型号商品价格高于其他商家,顾客凭有效凭证,五星将退还差价。指定机型不参加,详见店堂公告

**2** 12日团购 提前引爆中秋黄金周

17:00全城17店联动,先打折再让利,低至6折起

9月12日前拨打卖场总台电话,提前预约,存50元现金可获三重好礼

团购期间,购物满1000元,加赠食用油一箱+100(50元超市券+50元购物券)

购物满2000元,加赠食用油两箱+100(50元超市券+50元购物券)

购物满4000元,加赠食用油两箱+150(100元超市券+50元购物券)

根据前晚的顾客,为单件商品,详见店堂公告

新街口卖场:84787222 山西路卖场:83311000

全日联一客服热线:400-828-6666	新街口大卖场 洪武路50号	山西路大卖场 中山北路105号	东福来店 汉中门6号	瑞金路大卖场 瑞金路52号	苏宁路大卖场 建宁路90号	水西门大卖场 水西门大街2号	江东北路大卖场 江东北路303号	江东南路大卖场 江东中路118号	长东路大卖场 长东路132号
苏宁电器服务热线:025-83758831	苏宁大卖场 博望镇博望路66号	浦口大卖场 珠江镇中平街	汉打大卖场 玄武区汉中路104号	尧化门大卖场 栖霞区尧化门27号	溧水大卖场 溧水镇2号交通路南	六合大卖场 泰山路2号	江宁大卖场 大市口脑江路	江宁金鹰大卖场 麒麟人家(原时代广场)	活动时段 08.09.12-09.15