

学软件测试 告别夹“薪”层

成功案例

本科生学软件测试 突破夹“薪”层

随着就业竞争的加剧,本科毕业生已经成为“不上不下”的典型代表:学历不如研究生,专业技能又比不上大专生,遭遇了“前无升路,后有追兵”的职场困境,成为了当今职场的夹“薪”层。

某高新技术企业人力资源主管王虹介绍说:“研究生的理论知识掌握得较为扎实,专业强并具有探索精神。而大专生虽然理论知识不强,但具有较强的动手能力,与之相比本科生在实际操作中并没有明显优势,反而暴露出‘眼高手低’等一系列问题。由此导致本科生在企业处于相当尴尬的境地。”

不过,本科生们并非都停留于担忧而不敢,大家已经展开“自救”,更加务实、更加注重行动。李响就是其中之一。

2006年本科毕业后,李响在一家企业工作了5个月,负责PC机和网络维护,其实就是

网管的工作。李响说,在处理实际问题时,常感到身边的大专生与自己的动手能力不相上下,自己并没有什么明显的优势,薪酬也只有1500元。为此萌生了转行的想法,后来转行到软件测试,经过半年左右的“充电”培训后进入浪潮,月薪5000元,这让他感觉很有成就感。李响认为,跨行不仅帮他突破了薪酬的困境,而且让他找到了未来的方向,再过一两年有望拿到10万-15万的年薪。

据北大青鸟华东首家软件测试培训学校(南京鼓楼校区)的就业顾问陈老师介绍:“像李响的职场转型,遵循了一个非常重要的原则,那就是选准职业。近年来,一些传统热门行业的人才需求已经达到饱和,突破薪酬困境相对较难,而那些目前处于需求量大,待遇高阶段的行业则有更多的机会和发展空间。”

《2008年中国计算机市场预测报告》显示,随着软件市场的成熟,软件的质量和功能性正逐渐成为人们关注的焦点。作为软件行业中一匹实力惊人的黑马,软件测试工程师也受到了更多的关注。

行业地位稳步提升 “科班”出身备受青睐

目前,很多大中型软件企业开始大量招聘专业人员负责软件测试,软件测试人员和开发人员的比例显著提升。根据《2007年度软件测试行业专项调查报告》,除了对软件测试人员的配备有显著提升之外,很多企业测试人员素质也有更高的要求:相关的软件测试经验、缜密的逻辑思维能力和、全面的技术能力、责任心和团队合作精神、出色的沟通能力、良好的学习能力、耐心、细心、信心,以及优秀的书面表达能力。可见,很多企业测试人员素质也有了更高的要求。而在各项要求中,企业对软件测试人员的专业测试经验和思维能力最为看重。

“一个没经过专业培训的测试人员也可能想出3-5种测试方法,但不一定会测出bug,更无法用规范的语言表述错误,增加开发人员的工作负担。而训练有素的专业测试人员,可以想出10-20种测试方法,最大限度地发现bug,并使用规范的语言撰写测试文档,从而



资料图片

有效提升软件缺陷的修复率。”曾担任高通通信有限公司测试经理的刘飞如是说。现在,很多企业开始设立单独的测试部门,与研发部门并行工作。

人才供应不足 带动“软测人才”身价上涨

目前,国内软件测试人才缺口随着需求的不断攀升而挺向30万大关。据统计,全国各地IT职业培训机构每年软件测试人才总供给量不超过万人。照此发展,测试人才荒的现状将至少持续5-10年。与此同时,人才的稀缺也撬动了薪酬福利的杠杆。据前程无忧的薪酬报告显示,测试工程师的起薪从3000元/月到5000元/月,若有2-3年工作经验,年薪可达10万至15万元,甚至高出很多相同服务年限的开发人员的薪资水平。预计在未来,人才供求失衡的情况还将持续,软件测试工程师的薪酬

仍有很大的上涨空间。

软件测试人才供求的严重失衡,使相关的教育培训也繁荣起来。早在两年前,国内几家知名IT职业培训机构就准确地把握了市场对人才的需求趋势,邀请国内外知名的软件测试专家共同开发系统的培训课程,两年来为企业输送了大批专业的软件测试人才。目前,国内专业的软件测试人员供给渠道中,职业培训占了12%左右。随着企业对人才成本控制的加剧,这一比重还有望持续增长。

在IT职业培训大力发展的同时,一直默默无闻的国内高等院校也开始试水。但是,曾参与微软Windows95等项目开发与测试工作的陈宏刚博士认为,虽然高校能部分缓解软件测试人才培养的一些压力,但借鉴国外发展历史来看,职业培训仍将是专业人才供给的主流渠道。

相关链接

“职业教育”就是“就业教育”

日前,IT职业教育培训行业高峰论坛在北京召开,这是国内IT职业培训行业经过十多年的发展,首次聚集一堂,探讨行业发展的盛会,十多家IT培训机构的高层管理人员参加了会议。从原来的散兵游勇到现在的庞大规模,从摸索到标准化运作,国内IT职业培训市场正走向成熟,呈现出北大青鸟IT教育一枝独秀、遥遥领先,众多小型培训机构分食市场的格局。

IT教育行业对学员的就业认识也日趋理性,2008年政府工作报告将发展职业教育提到了重要的地位。提出要不断提升IT职业教育机构的反应速度,使IT职业教育更好地解决就业问题。据了解,目前整个培训行业也正朝着理想的方向发展,就业形势呈增长趋势。

北大青鸟教育CEO杨明说:“职业教育就是就业教育,如果职业教育不能帮助学员解决就业问题,提高学员的就业竞争力,那么职业教育也就失去了存在的价值和意义。”杨明还认为,职业教育是面向人人教育,这个人人概念,就是要最大限度地打破年龄、学历等个人条件的限制,最大限度地扩大职业教育所能影响、所应该影响的人群。这其中,当然也应该包括应届的大学生。



北大青鸟华东首家 南京(鼓楼校区)

选软件测试新专业 自有高薪就业好前途

学软件测试,首选鼓楼校区
100%推荐就业!

不仅是轻松就业,还是高薪就业。

- * 软件测试工程师已被国家信产部列为“紧缺人才”。
- * 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,就业竞争小。
- * 人才缺口近30万,以稀为“贵”,起薪3000-4000/月。
- * 薪资涨幅大,工作二至三年,年薪可达8万~10万。

就业仅是开始,晋升才是长远。

- * 目前国内具备三年以上软件测试经验的人员仅1万余人,晋升空间大。
- * 国内首席软件测试课程,系统培训相当于具备一年项目经验,晋升速度快。
- * 软件测试人员的水平随着项目经验的增加而提高,可谓越“老”越吃香。
- * 就业起点是中大型企业,除了福利待遇好,同时更关注员工晋升空间。

学软件测试,首选北大青鸟南京(鼓楼)校区,以学员就业为根本!

北大青鸟(鼓楼校区)相关大事记如下:

- * 2006年11月,成为北大青鸟华东区首家软件测试培训基地。
- * 2007年11月,获得“首届南京大学生最喜爱培训机构”荣誉称号。
- * 2007年12月,荣获“2007年南京诚信办学机构”称号。

- * 2008年1月,成功举办第一届已就业学员大型交流会
- * 2008年2月,荣获“南京最具含金量IT培训奖”称号。
- * 2008年3月,成为《现代快报》推荐的“IT人才培养基地”。
- * 2008年6月,成功举办第二届新老学员就业交流会。

本月“特色班”热招中!

欢迎来电详细咨询,热线电话:400-888-6020
中心地址:中山北路26号(鼓楼转盘附近)新晨国际大厦14层

中心网址:(提供免费在线咨询)
www.js-btesting.com