

投资理财

24小时读者热线

96060

新闻报料 投诉求助 报纸订阅 广告咨询 便民服务

发现价值 / 收获财富

半年亏万亿 基金经理照拿百万年薪



“大小非”7月加速减持

大小非减持上月出现新动向,变现股份数量比6月份陡增近九成,“大小非”减持也有所加快,沪市累计减持比例猛追深市。看来市场的连续下跌不仅没有阻止大小非抛售的脚步反而更加强化了其变现决心。

关注指数:★★★★★
关注版面:A13

打新债远强于打新股

据统计,今年1至7月份新股申购累计年化收益率仅为4.44%,与银行一年期定期存款利率相差不多。相比之下,今年上市的公司债收益率均十分可观。7月30日上市的08北展债”申购收益率达到1.99%,折合年化收益率达到惊人的55.87%。

关注指数:★★★★★
关注版面:A14

昨日指数

上证综指:跌0.52%
开盘:2445.22
最高:2484.75
最低:2430.85
收盘:2457.20

开盘:8091.83
最高:8278.03
最低:8053.55
收盘:8192.80
深成指:涨0.28%

今日提示

限售股上市

鑫富药业:887.25万股
广电运通:6991.662万股
石基信息:772.8万股
停牌一小时

ST东北高、*ST夏新、ST华光、ST金花、ST博信、ST新天、ST道博、*ST宝硕、S佳通、ST大唐、ST安彩、*ST江泉、ST秦岭、ST万杰、ST天龙、*ST昌鱼、*ST长运、ST贤成、ST金泰、*ST中龙、ST国药、ST石岘、ST迪康、ST筑信、*ST潜药、ST兴业、*ST二纺、*ST二纺B、SST中纺、ST中纺B、ST源药、ST天桥、S上石化、青岛海尔、SST轻骑、*ST得亨、*ST长信、ST雄震、ST松辽、ST耀华、ST金化、SST新大、S前锋、ST天华、S*ST天海、ST东盛、ST雅鲁、*ST宜纸、SST磁卡、ST宏盛、*ST梅雁、*ST厦华、*ST洛玻、ST中房、SST秋林、S*ST湖科、ST建机、ST宝利来、SST华新、S*ST物业、ST华发A、ST深泰、ST科健、深纺织A、ST康达尔、ST赛格、深圳机场、深天健、华馨实业、SST张股、SST华塑、四环生物、旭飞投资、惠恒运A、S*ST光明、ST中福、豫能控股、江特电机

停牌一天

广汇股份、大恒科技、维维股份、康恩贝、*ST东碳、天山股份、云南铜业、东华合创、兴化股份、塔牌集团

今年上半年,A股市场基金亏损高达1.08万亿元,接近2007年底基金管理资产的1/3,基金经理从理财专家到亏损明星,成为近两年A股市场的真实写照。一位基金业内人士透露,基金经理的收入水平的确与其管理的基金的业绩直接相关。不过,业绩奖励又是由相对排名来决定的,所以在大家都亏损的情况下,这部分收入也不见得就会减少。

当基金经理敢于拿基民的资金疯狂拉高大盘或肆意砸盘时,到底是什么原因使他们如此作为?当基民遭受惨重损失时,基金经理又凭什么照拿百万年薪?

公开收入

基金经理年薪过百万不稀奇

基金经理年薪30万元至1000万元不等,市场经理年薪14万元至20万元,加上年终奖约30万元。基金经理年薪之所以相差很大,主要是由于去年市场上有几家小基金公司,拉低了最低数。从平均水平看,100万元以上是行业的平均水平,明星基金经理能拿到五六百万元,排在前几名的已成为公司的金字招牌,基本工资加绩效工资达到1000万元上下的也不在少数。

无论基金经理还是市场经理,在基金公司金字塔式的职员序列中都只能算是中下层员工,其薪资可以勉强代表平均水平。基金公司的管理架构基本上分为三个部分,即投研体系、市场体系与

后台体系,以基金经理为代表的投研体系工资最高,以市场经理为代表的市场体系次之。三大体系中的各个部门总监或副总监,以及公司副总经理与总经理等,则处于金字塔的中上层。

处于金字塔顶端的基金公司总经理年薪从100万元左右至1000万元以上不等,落差也很大,但大多在200万元以上,500万元至600万元属于比较集中的区间。

在年终奖方面,即使是在2001年至2005年的熊市中,中等规模以上公司的年终奖都在12个月的工资左右。近两年,随着公司规模增加而水涨船高,年终奖增至14个月至18个月的工资。

隐性收入

“老鼠仓”年回报率约10倍

除正常的年薪与年终奖之外,基金公司管理人员还有一块隐性收入,即按通常所谓的“潜规则”进行操作而获得的灰色收入。

在投研体系,有很多资金会主动找基金经理,请他们代为操作,俗称为“外盘”,即公募基金经理兼做私募。另外,基金经理自己的钱也会通过亲属的账户或其他更隐蔽的帐户直接操作,俗称“老鼠仓”。由于有数百亿以致上千亿公募基金作后盾,享有先买先卖的优势,基金经理自己的“老鼠仓”每年回报率在10倍左右。

在市场体系与后台体系,基金公司每年在营销服务的购买,以及软硬件设备采购方面的投入都达数千万元。“佣金比例介于10%至20%,通常是15%。如果有特殊要求,可以谈。”一家基金公司的供应商说。在其他相对规范一般的行业,类似的佣金收入一般会进入小金库,进行统一管理。在基金业,目前基本由相关经手的人员自己处理。

“在基金公司做过两三年,管理人员就基本上可以实现财务自由,不会太看重工资与年终奖。”一位熟悉基金业的人士说。

咄咄怪事

收入挂钩排名 都亏薪金不减

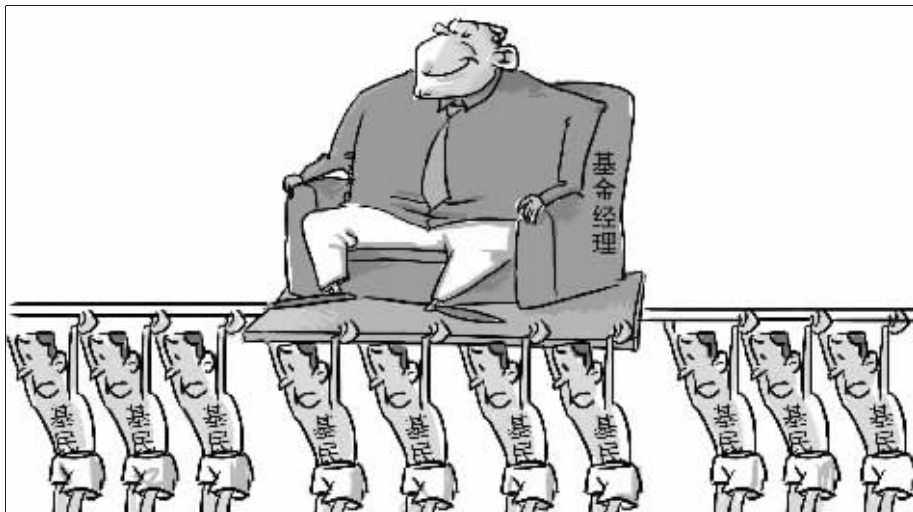
一位基金业内人士透露,基金经理的收入水平的确与其管理的基金的业绩直接相关。不过,今年的市场行情下,基金经理的总收入也不一定会有大幅下降。

上述人士表示,基金经理的收入由固定工资、浮利和业绩奖励组成。浮利是年终时基金公司根据公司整体经营情况对公司员工的奖励,基本上所有员工都有。对基金经理而言,其收入的最重要组成部分是业绩奖励,这部分收入甚至可占其总收入的一半以上。每年年初,基金经理要与基金公司签订业绩合同,双方约定业绩目标,即一年累计收益率在同类型基金中的排名,

这与基金经理能够拿到的业绩奖励直接挂钩。

“从今年市场情况看,基金经理的收入中,基本工资肯定是有增无减,浮利部分可能会有所减少,而因为市场整体情况差,业绩奖励又是由相对排名来决定的,所以在大家都亏损的情况下,这部分收入也不见得就会减少。”上述人士表示。

而一家小型基金公司相关人士称,由于小型基金公司并没有长期的客户积累,且在行情动荡时更易遭受赎回压力,因此,在今年基金市场销售低迷的环境下,小基金公司的处境较为被动,薪酬也可能会有所下降。



漫画 俞晓翔

根源所在

基金无论盈亏都要收管理费

为什么基金经理收益和风险根本不成正比?业内人士认为,这是契约制的根本弊端所在!契约规定,无论盈亏都要收管理费。只有降低基金管理费用中1.5%的年费率,基金经理高收入的根源在于基金管理费。目前,国内基金公司所取得的收入相当一部分来自于从所管理基金那里提取的管理费收入,具体方法是按基金资产净值×1.5%(年费率)再逐日提取。

例如,一只基金刚成立时净值为30亿元,基金公司一年提取费用4500万元,每天提取的管理费至少有12万元,当净值随股市发生波动时,它每天提取的管理费也随之变化。这也就意味着,不论基金究竟做得如何,它都能早涝保收地每天“坐地收钱”。

反差强烈

收入一路攀升 业绩一落千丈

基金经理拿着如此高额的收入,操作业绩又如何呢?据权威机构统计,在2007年大牛市中,跑赢大盘的股票型基金仅占基金总数的55.94%,在2006年该比例甚至低于50%,专家理财优势并未显现;再看操作手法,2007年股票型基金持股的平均换手率超过400%,虽然低于大盘1000%以上的水平,但一年内把手里所有股票换了4遍,也难以让人放心。

今年上半年,公募基金回报率最高的是华宝兴业多策略成长基金,亏损19.31%。与此形成鲜明对照的是,私募基金中有6家产品取得正回报,亏损幅度在20%之内的私募产品有33家,占统计样本总数的46%。也就是说,差不多有接近一半的私募基金的业绩超过了公募基金上半年业绩最好的产品。

行业现状

对收入不满意明星经理忙跳槽

据天相数据统计,2008年上半年基金经理变动一共出现了117次,而在2007年公募基金界狂吹“跳槽风”时,基金经理发生变更次数高达353起。据晨星(中国)统计数据,今年前5个月基金经理变动率分别为6%、5.7%、4.2%、5.2%和2.9%。对比今年前5个月,6月份的基金经理变动率大幅下降,仅为1.29%。但进入7月份,基金经理的变动又有了上升趋势。据统计,7月已经有18只基金的基金经理出现变更,既有包括易方达、长盛、嘉实基金等老牌基金公司,也有中海、益

民等新锐基金公司。而Wind资讯统计数据,在2007年全年共发生了353起基金经理变动公告,其中有171只基金刊登了基金经理离职公告,占总基金数的46%。

“如换做是你,一年内产生60亿元的价值,你本人只得到几十万元的年薪,你会如何选择去留?”面对公募基金经理的“奔私”,众多业内人士都表示,难以分享基金净值的高增长收益是促使他们离去的主要原因。私募每年20%到30%的业绩收益提成显然让公募基金经理“微薄”的年薪“相形见绌”。

国外同行

次贷危机恶化 华尔街大降薪

据报道,次贷危机的持续恶化导致华尔街各大机构的日子更加难过,除了大量人员因被裁而失业外,在岗人员的薪酬也大幅下降。华尔街即将迎来薪酬待遇降幅最大的一个年头。

目前,华尔街一些金融公司已经在通过裁员减少薪酬支出。此外,今年年底前华尔街金融公司职员获得的奖金将会减少三成左右,大概不低于100亿美元,这将会超过发生“9·11”恐怖袭击事件的2001年。当年,华尔街金融公司职员奖金减少65亿美元。

造成员工薪酬大幅下降的原因在于各公司今年收入的急剧下降。仅次级抵押贷款等结构性产品就在雷曼兄弟和花旗的总收入中就分别占到了18%和14%。但如今这些结构性产品收入大部分都消失不见了。

与此前降薪“只及员工,不及高管”相比,此次各公司高管的薪酬也成为调控的重点,估计其薪酬降幅最大可达40%。一些分析人士指出,不当使高薪成为鼓励金融高管冒险而忽略风险控制的因素。

基民气愤

巨亏还拿高薪 实在说不过去

记者在网络搜索引擎键入“基金经理百万年薪”之后,在短短0.059秒内便查找到了17200条相关内容。

记者随意点击之后便发现了大量网民的留言。一位网友留言:“去年我买了5万块钱的基金,当时基金销售人员告诉我如何如何好,可现在单位净值连6毛都不到,钱没赚到还赔了不少。不是说基金经理不能拿高薪,但是拿了高薪的前提是保护和增加投资人的收益,现在我们亏了,可操盘的基金经理们却依旧拿高

薪,实在是心里堵得慌”。

一些投资基金的市民纷纷表示,如果基金经理水平高、能力强,那么拿高薪无可厚非,现在基金纷纷亏损40%~50%,他们还拿这种稳定的高薪实在说不过去。

一些市场人士也认为,从目前的信息披露情况看,基金经理的收入状况从来没有在相应的业绩报告中进行过披露,与上市公司的高管收入都在年报中亮相相比,现在基金业的收入情况也显得不太透明。 快报综合报道