

# 网络招聘暑期升温 软测人才需求大



资料图片

■ 新闻背景

## 软件测试迎来最好时代

近日,美国劳工部发布了一项最新预测,列出了未来8年间需求增长最快的25个职位。其中,软件测试位列前列。无独有偶,在中华英才网十大热门行业统计中,计算机软件行业也跻身前三之列。作为软件行业重要的组成部分,人才非常紧缺。据统计,国内软件测试人才缺口正向30万大关逼近,被国家信息产业部列为“国家紧缺型人才”。

著名计算机专家谭浩强介绍说,“作为软件产品质量的‘把门’者,软件测试工程师已成为软件企业必不可少的人才。”同时,随着国内IT企业对软件测试重要性的日益了解,软件测试人才岗位的薪资待遇也在稳步提升。据北大青鸟华东首家软件测试培训机构——南京鼓楼校

区负责就业的陈雯老师介绍,软件测试人员入行起薪一般在每月3000-5000元,工作2-3年年薪普遍在8万-10万元。即便如此,很多企业仍然难以招到合适的人才。北京晨阳技术总监张女士说,“招聘软件测试人员让我们大伤脑筋,公司自己培养测试人才成本又太高,现在更多的是去培训机构招聘新人,因为他们在校时即参与测试项目,可以很快进入工作状态!”“我现在要招聘10个软件开发人员,会来几百人投简历;如果我说招聘一名软件测试工程师,应聘者就会少很多。”北京红旗胡同总经理不由感慨套用狄更斯那句话:对于急需软件测试人员的公司来说,这是一个最好的时代,但对软件测试人才来说,这是一个最好的时代。

### 新现象

网络招聘逐步升温

七月,又一批大学生将走出校门,奔赴工作岗位。据教育部统计,2008年我国高校毕业生达到559万人,是近年来毕业生人数最多的一年,大学生就业形势持续看紧。可是现在还没找到工作的大学生却发现,3-4月份那样场面火爆的招聘会已经很难见到了。

某招聘市场负责人表示,由于今年奥运会的影响,各大企业的集中招聘在经过年后2-3月的热潮后,已基本趋满员,近期虽也有一些小型专场招聘会,但招聘的岗位对专业技能普遍较低的大学生来说竞争异常激烈,求职难度较大。

近日网络招聘如酷暑天气一般逐步升温。对此,智联招聘职场顾问李然表示大学生应把求职阵地转向各大招聘网站,因为企业早已开始在网上海上展开新一轮的“人才争夺战”。另外,大学生应将求职目标锁定在一些新兴的朝阳行业上,如软件测试工程师、物流师等,因为这些职位普遍具有人才需求量大、就业竞争小等优势。

### 招聘方

开设软测人才招聘专区

据了解,为了能够使企业和求职者更加快速、精准地找到所需,各大招聘网站均推出了特色服务,如智联招聘网站根据不同的行业开设了招聘专区,而且针对近年来逐渐兴起、人才缺口巨大的软件测试岗位单独开设了“软件测试招聘专区”,为求贤若渴的企业提供人才筛选的平台。

智联招聘副总裁赵鹏介绍说:“随着整个IT行业的发展,软件企业对测试人才的需求量越来越大,我们的很多合作单位都表示公司受困测试人才荒。”赵鹏表示,每天都有大量企业在各大招聘网站上发布软件测试人才需求信息,智联招聘每日就可增加十多家。虽然软件测试专区的人才应聘成功率已经超过90%,但仍有半数以上的企业因为招不到合适的人才而感到无奈。

### 用人单位

借助网络招募人才

联想人力资源部门负责人表示:“随着IT行业的发展,各软件企业都

在加大对软件的测试力度,增加产品的市场竞争力。软测人才现在非常抢手,我们希望借助网络的力量,招募专业的软测人才。”

据了解,除联想外该专区还聚集了众多其他国内外知名企业,如金山、百度、阿里巴巴、爱立信、中兴通讯等。粗略估算,目前软测专区首页已有超过150家企业发布信息,每家企业招聘人数均超过5人,部分大型企业甚至达到10人,总人才需求量高达千人。

### 专家建议

提高竞争力是根本

大学生找工作时应首先关注发展前景好、就业压力小的职业,这样能使求职更有保障,成功的可能性更大。对于长期在求职过程中受到挫败的毕业生,应及时总结自身存在的不足,建议毕业生可根据企业在招聘信息中标明的要求补充相应的技能,获得进入企业的机会。

专家认为通过职业培训增加技能的方式,确实对大学生的就业起到了一定的促进作用。因为企业非常看重与岗位相关的工作技能,所以对能够拥有相关技能的大学生会更加青睐。与目前存在的“啃老族”相比,实质性地提高了求职者的就业竞争能力,也就是提高了自身的生存能力,更切合实际,利于长远发展。

### 相关链接

## 职教渐成高中生踏入职场捷径

随着高考第二阶段志愿的填写完成,大部分的高中生都已有了继续深造的方向。但还有一些成绩不理想学生的家长,仍在为孩子的出路而苦恼。在成才道路越来越多样化的今天,对于高中生而言,也多了新出路。

读大学真的是唯一的出路吗?如今在大学生就业难的情况下,专家注重职业规划,更加理性地选择成才道路,正成为许多高考考生和家长的共识。事实上,就国外教育而言,已经形成了完善的学历教育与职业教育互为补充的格局。如果学习以就业为目的,那么职业教育也是一种选择。

专家提醒,一些新兴职业虽然近两年才逐渐兴起,但是企业要求应聘者掌握相关技能,通过职业培训掌握企业所需的技能,同样也可找到好工作,从长远来看也是提高了自己的就业竞争力和生存能力。同时,一些职业培训学校也提出了推荐就业,给学员和家长在就业上面又增添了一份保障。

另外,目前也有一些机构已开设学历加技能的培养方式。技能实战和高等学历,鱼和熊掌如何兼得?在“实战技能”和“大学学历”间寻找一个平衡点,增加就业“砝码”,为高考落榜生找出一条切实可行的成才之路,对于高考不理想的同学,在获得大专学历的同时,还可获得一项技能证书,可以说是“性价比”较高的选择。



北大青鸟华东首家 南京(鼓楼校区)

# 选软件测试新专业 自有高薪就业好前途

学软件测试,首选鼓楼校区  
**100%推荐就业!**

不仅是轻松就业,还是高薪就业。

- \* 国内每年测试人才供给量不过几千,与30万元的人才缺口相比仅是杯水车薪。
- \* 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,现在选择竞争小,轻松入行。
- \* 薪资待遇好,起薪可达3000-4000元/月。
- \* 薪资涨幅大,工作二至三年,年薪可达8万元~10万元。

就业仅是开始,晋升才是长远。

- \* 目前国内具备三年以上工作经验的软件测试人员仅1万余人,晋升空间大。
- \* 从业人员紧缺的情况下,系统专业培训出身,相当于具备一年项目经验,晋升速度快。
- \* 软件测试人员的水平随着项目经验的提高,可谓越“老”越吃香。
- \* 就业起点是中大型企业,除了福利待遇好,同时更关注员工晋升空间

本月“特色班”热招中!

欢迎来电详细咨询,热线电话:400-888-6020  
中心地址:中山北路26号(鼓楼转盘附近)新晨国际大厦14层

中心网址:(提供免费在线咨询)  
www.js-btesting.com