

学软件测试 挺进“薪贵”行业



资料图片

暑期培训

软件测试作为新兴行业,处于地位高、待遇高的“双高”时期,即便如此,相应的人才仍然非常难招。加上大学计算机专业的教育和实践有所脱节,目前国内仅有少数几家培训机构开展了软件测试方面的培训,培养的软件测试人才数量远不能满足企业的需求。

选择一些新兴行业,通过职业培训增加自身技能

由软件测试来搅热

实现就业的做法受到人力资源专家的肯定。“近几年随着IT技术和人们消费习惯的改变,促生了如软件测试师等一批朝阳职业,这些职业最大的特点就是人才需求量大,就业竞争较小,选择这样的职业就业相对容易。”智联招聘职业顾问郝健如是说,软件测试近年来在我国发展迅猛,人才一直处于紧缺状态。

在这样的前提下,通过

职业培训进入这个热门行业,引来众多想学一技之长或就业无门人士的追捧。国内知名IT培训——北大青鸟,在江苏省目前只有南京有软件测试培训分中心,在这个夏天引发一番热潮。笔者从北大青鸟华东区首家软件测试培训中心——鼓楼校区的负责人处了解到,“自从进入暑期,我们的开班量比平时多出一倍。”

相关链接

选专业就是选就业

“学历+技能”成就新人生

几家欢喜几家愁。近日,在很多考生选定大学和专业的同时,也有不少考生和家长处于苦恼阶段。在日前国展中心举行的高招咨询会现场,一位学生满脸愁容地到处询问:“我考了200分不到,还有学上吗?”还有一些家长跑遍全场已满头大汗,手上拿满各家院校的资料,终究叹着气离开现场。但是,在成才道路越来越多样化的今天,读大学真的是唯一的出路吗?

如今在大学生就业难的情况下,注重职业规划,更加理性地选择成才道路,正成为许多考生和家长的共识。事实上,就国外教育而言,已形成了完善的学历教育与职业教育互为补充的格局。如果学习以就业为目的,那么职业教育也是一种选择。

专家提醒,一些新兴职业虽然近两年才逐渐兴起,但是企业要求应聘者掌握相关技能,通过职业培训掌握企业所需的技能,同样也可找到好工作,从长远来看也提高了自己的就业竞争力和生存能力。像IT“薪贵”职业——软件测试工程师,目前处于以稀为贵的状态。软件测试人才缺口近30万,但国内高校基本上尚未正式开设这个专业,人才主要是由职业培训来填补,国家信息产业部已将软件测试人才列为“国家紧缺人才”,软件测试也逐渐成为人们选择专业和行业时的热门首选。培训机构在学员入学时一般会与其签订就业推荐协议,也给学员的就业提供了一层保障。

另外,目前也有一些培训机构开设了“学历+技能”的培养方式,学员们在获得大专学历的同时,还可学到一技之长,拿到一项技能证书,对于高考成绩不理想的高考生来说,可以说是“性价比”比较高的选择。

大学生

补充“新技能”挺进“新行业”

日前在我国各地招聘会上出现大学生就业“跳水”现象。对此专家建议切忌病急乱投医的行为,大学生作为接受过高等教育的人才,切忌盲目胡乱选择。建议大学生应理智看待自身条件,合理选择职业。在凭借自身能力与专业无法突破瓶颈时,可以放宽视野,通过职业培训转变行业,选择进入就业前景好的行业。

相对于病急乱投医的求职者,鲁伊应该称得上是培训族的代表。鲁伊说,“作为应届毕业生,我也遭遇过求职的失败,但那时我并没有就此‘放弃’,而是通过上网了解了IT行业的发展动向,发现很多软件企业招聘两年以上工作经验

的软件测试工程师大都开出了5000-8000元的薪水,这对当时的我来说是个很大的诱惑。”通过多方查证,鲁伊了解到软件测试行业现在起步月薪是3000-5000元,如果学得好,还能进入知名IT企业,薪资则更高。他最后毅然决定选择了软件测试工程师的职业培训,增加自身技能,由此挺进了软件测试这个“薪贵”职业。另外看中软件测试行业现在人才紧缺,是进入的好时机。目前鲁伊已通过培训,顺利进入用友,起步月薪5000元,比应届毕业生的一般薪资水平高出一倍以上。

与鲁伊相比,王乐的职业生涯选择则更为曲折,2005年

大专毕业后做过销售、保险,工作一直不稳定,并且压力大,想找个待遇高而又稳定的工作并且适合自己的行业,但因为学历不够、相关工作经验缺乏无数次被拒之门外。王乐坦言:“作为新兴行业,软件测试对很多人来说,还带着神秘面纱,对于当初的我来讲也是一样。”2007年底,王乐经过和家人商量,最后选择了通过充电再就业,“在众多培训机构中,我选择了北大青鸟BTEST软件测试专业,第一,这是最新的培训!第二,国内还没有专业人才!第三,这个行业是我喜欢的!现在我还没有正式毕业,但已落实了就业单位,就业的速度我自己也没想到会这么快。”

行业背景

南京设专项资金促测试发展

2008年,南京市出台了《南京市进一步推进软件产业发展的若干政策意见》,意见指出,南京市将要在2008年到2010年间,每年拨款1.3亿元,作为市级软件产业发展专项资金,巨资打造“中国软件名城”,从而利用“软件引擎”带动南京市的经济增长。

但是在令人欣喜的数字背后,却有着巨大的隐忧。目前,南京市的软件行业仍处于起步的初级阶段,在打造软件名城的进程中,面临着多方面基础薄弱的困境。其中,关乎软件质量的软件测试问题已成为制

约南京市软件发展的重要障碍,矛盾日趋明显。南京市软件行业协会的朱立锋说,国内软件测试长期受制于人才的严重缺乏早已是透明的秘密。”朱立锋说,现阶段我国软件测试从业人员数量远不能满足企业需求,与国外软件企业中测试人员与开发人员1:1甚至2:1的比例相比,南京大部分软件企业还停留在一名测试人员对十几名开发人员的阶段。目前我国软件测试人员缺口达到30万人,南京测试人才缺口就在5万人以上,如此重要的“安全门”,需要大量的人才来填补。



北大青鸟华东首家 南京(鼓楼校区)

选软件测试新专业 自有高薪就业好前途

学软件测试,首选鼓楼校区
100%推荐就业!

不仅是轻松就业,还是高薪就业。

- * 国内每年测试人才供给量不过几千,与30万元的人才缺口相比仅是杯水车薪。
- * 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,现在选择竞争小,轻松入行。
- * 薪资待遇好,起薪可达3000-4000元/月。
- * 薪资涨幅大,工作二至三年,年薪可达8万元~10万元。

就业仅是开始,晋升才是长远。

- * 目前国内具备三年以上工作经验的软件测试人员仅1万余人,晋升空间大。
- * 从业人员紧缺的情况下,系统专业培训出身,相当于具备一年项目经验,晋升速度快。
- * 软件测试人员的水平随着项目经验的增长而提高,可谓越“老”越吃香。
- * 就业起点是中大型企业,除了福利待遇好,同时更关注员工晋升空间



本月“特色班”热招中!

欢迎来电详细咨询,热线电话:400-888-6020
中心地址:中山北路26号(鼓楼转盘附近)新晨国际大厦14层

中心网址:(提供免费在线咨询)
www.js-btesting.com