

# 求职遭“闭门”，培训来“圆梦”

## 软件测试“搅热”暑期培训市场

### ■现身说法

#### 选择职业培训 增加求职竞争力

参加职业培训是近两年来逐渐被大学生认可的提高就业成功率的方法，通过职业培训学习一些实际工作中所需要的技能，可增加自己在求职中的竞争力。李华就是这群人的代表。

曾多次吃到企业“闭门羹”的李华毕业于长沙理工大学电子商务专业，通过参加职业培训，在其他同学还辛苦赶场时，他已经接到了中软集团的 offer，成为一名软件测试工程师，月薪 5000 元。“我在大三时就想做软件测试工作，但因为没什么能力，想去企业实习，人家根本不给我机会。这样下去到大四求职的时候自然就落空了。”于是李华经实地考察和多方求证后，选择了北大青鸟 BTEST 课程的培训。

李华说，企业开出这样的高薪，完全是看重他所掌握的“硬本领”及“软技能”。“中心非常注重我们对测试思想和测试方法的掌握，通过大量的实践课程安排，让我牢牢掌握了大量的测试方法和用例，这些技能都是实际工作中常用的。”李华补充道，培训还着重对工作中的“软技能”进行训练，通过角色模拟等方式，传授学员如何准确描述软件出现的 bug，如何与开发人员沟通等，让学员毕业后能够很快进入角色，融入到企业中。

### [数字显示]

#### 大学生毕业就业难

又逢 7 月，又一批创纪录的高校毕业生涌入劳动力市场，加之宏观经济受到灾害和国际环境影响，中国的就业形势面临“前所未有”的压力。人力资源和社会保障部日前召开视频会议，部长尹蔚民表达了对就业形势的担忧。

据尹蔚民介绍，多个因素给 2008 年中国

的就业形势带来压力。首先，以高校毕业生为主体的青年劳动者数量达到历史新高。来自教育部的信息显示，今年中国高校毕业生将达到创纪录的 559 万人。由于 2007 年尚有 70 万-80 万大学生未能就业，因此 2008 年实际需要就业的大学生将超过 600 万人。

### [专家支招]

#### 转换思路投入职业培训

2008 年是北京奥运会年，根据政策要求，各大企业纷纷提前进行招聘。到目前为止，各企业急缺的岗位基本已经招募完毕。虽然近期依然有多场招聘会，但据笔者走访发现，当前招聘会中的企业普遍较小，并且职位大多以销售类、服务类等基础岗位为主，不足以吸引毕业大学生的热情。面对招聘“冷潮”期，众多毕业生纷纷采取各自高招予以应对。

但日前在我国各地招聘会上出现大学生就

业“跳水”现象，一些大学生选择餐馆刷盘、宾馆叠被等工作。对此专家建议切忌有病乱投医的行为，大学生作为接受过高等教育的人才，切莫不顾自身拥有的知识和技能，盲目地胡乱选择，不仅耽误自身时光，还使自己在将来陷入两难境地。建议大学生应理智看待自身条件，合理地选择职业。在凭借自身能力与专业无法突破瓶颈时，可以放宽视野，通过职业培训转变行业，选择进入就业前景好的行业。

### [暑期市场]

#### 由软件测试培训来搅热



大学生选择一些新兴行业，通过职业培训增加自身技能实现就业的做法受到人力专家肯定。“近几年随着技术和人们消费习惯的改变，促生了如软件测试师等一批朝阳职业，这些职业最大的特点就是人才需求量大，就业竞争相对较小，大学生选择这样的职业就业相对容易。”智联招聘职业顾问郝健如是说，软件测试近年来在我国发展迅猛，人才一直处于紧缺状态。现阶段我国软件测试人才缺口已经突破 30 万，并且还在持续增长。

软件测试作为新兴行业，处于地位高、待遇高的“双高”时期，即便如此，

相应的人才仍然非常难招。加上大学的计算机专业的教育和实践有所脱节，目前国内仅有少数几家培训机构开展了软件测试方面的培训，培养的软件测试人才数量远远不能满足企业需求。在这样的前提下，通过职业培训进入这个热门行业，引来众多想学一技之长或就业无门的人士众力相捧。国内知名 IT 培训——北大青鸟，在江苏省目前只有南京有软件测试培训的分中心，在这个夏天引发一番热潮。笔者从北大青鸟华东区首家软件测试培训中心——鼓楼校区的负责人处了解到，“从进入暑期，我们的开班量比平时多出一倍。”

### ■相关链接

#### “小女子”也能入 IT 拿高薪!

软件测试职业推翻性别歧视

据专家介绍，很多人把软件开发和软件测试的概念和工作内容混淆，其实软件测试主要是负责对软件质量进行把关和检验的工作，对求职者的耐心、细心、质疑、沟通等素质能力的要求较高，因此，女性从事软件测试也具有特有的优势。但像软件开发这样的职业相对男性有优势。

随后笔者走访发现，大部分想进入 IT 业的女生在遭到性别歧视后，也都采取了积极应对，理性地去了解 IT 行业的不同职位与发展方向，选准职业再下手。王婷就是其中的一个。掌握软件测试技术的她在正式毕业后 1 个月内，就陆续接到了 3 个 offer，经过斟酌后选择目前这家企业，担任软件测试工程师，起步月薪 3000 元左右。“我原本以为 IT 是一个男性主导的行业，女性很难迈进这个圈子，但其实关键还是选准方向，像 IT 行业的‘薪贵’职业——软件测试，从职业选择的角度讲，是没有性别偏好的岗位。”

随后笔者走访了北大青鸟华东首家软件测试培训中心——南京鼓楼校区，该校负责学员就业的陈雯老师告诉记者：“企业用人时最重要的看学员是否真正掌握了企业所需要的测试策略和方法。”



北大青鸟华东首家 南京(鼓楼校区)

# 学“软件测试”

## ——就业晋升的“助力器”!

学软件测试，首选鼓楼校区

**100%推荐就业!**

不仅是轻松就业，还是高薪就业。

- \* 国内每年测试人才供给量不过几千，与 30 万的人才缺口相比仅是杯水车薪。
- \* 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业，现在选择竞争小，轻松入行。
- \* 薪资待遇好，起薪可达 3000-4000/月。
- \* 薪资涨幅大，工作二至三年，年薪可达 8 万~10 万。

就业仅是开始，晋升才是长远。

- \* 目前国内具备三年以上工作经验的软件测试人员仅 1 万余人，晋升空间大。
- \* 从业人员紧缺的情况下，系统专业培训出身，相当于具备一年项目经验，晋升速度快。
- \* 软件测试人员的水平随着项目经验的增长而提高，可谓越“老”越吃香。
- \* 就业起点是中大型企业，除了福利待遇好，同时更关注员工晋升空间

7月企业定制班正在热招中!

欢迎来电详细咨询，热线电话：**400-888-6020**

中心地址：中山北路 26 号(鼓楼转盘附近)新晨国际大厦 14 层

中心网址：(提供免费在线咨询)

**www.js-btesting.com**