

# 国企老总薪酬走出暧昧才能清白

## 今日视点

今后,国企老总违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金,情节严重的将被开除党籍。这是中纪委关于共产党员廉洁自律“七项要求”中的规定内容。有关专家表示,这填补了国企领域反腐的空白。

(7月16日《京华时报》)

国企老总享受天价薪酬,早就被舆论一再质疑,此次中纪委的规定是对民意诉求的一

种回应。问题是,这样的约束足够有力吗?要想“不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金”获得足够正义,前提是既有企业薪酬体制是公正合理的。另外的疑问是,在开除党籍之外,相关的法律问责程序会不会被虚置呢?

这其实才是问题关键。遗憾的是,国企薪酬体制本身就不合理。此前国资委的薪酬制度设置,被人们普遍认为与国企老总的实际贡献不相匹配。

比如,国资委规定国企高管与职工平均收入差距不能超过12倍,就受到过专家学者的普遍质疑。如果不能形成一个符合市场化要求且足以服众的薪酬制度,就算国企老总是“按規定获取报酬”,恐怕也无法掩盖其不合理不公平的底色。

伴随着国企老总“天价薪酬”现象的,还有种种慷国家之慨的非法牟取个人私利的行为,这些完全就是贪污腐败

了。对此,约束不能简单停留在党纪处罚的层面,更应该彻底纳入法律问责程序。

正确对待国企薪酬管理问题,关键就是不能态度暧昧,而是去积极理清问题症结。所有的问题,必须市场的归市场,行政的归行政,法律的归法律。否则的话,那些中饱私囊的国企老总就很可能仅仅只需承担纪律责任,而免于法律的处罚。

(单士兵)

## 相关评论

现实中,或许有极少数的国企领导确实是在自定薪酬,但大多数老总的薪酬是“符合”某种程序的,套一个“合法程序”的帽子并不难,老总们没那么笨。

国企高管大多都是上级委派,属于“铁帽子王”一类,职工代表大会及工会难以撼动其地位,他们如果没有“弹

劾”权,必然难以制约高管,反倒有可能被国企高管作为走“合法程序”定天价薪酬的工具,共同演一场合法的高薪程序秀。

另一方面,国企的上级主管部门虽有制约能力,但却监督不力,这并非因为他们不知道国企领导的天价薪酬,而是观念上存在着问题,一方面是

希望“高薪养廉”,另一方面则是期待高薪酬的激励能造福企业,但实际上,过高的薪酬已经背离了激励机制,走向了不公,而且,从目前来看,天价薪酬也似乎并没有达到高薪养廉的目的。

讨论国企高管薪酬多高才合适不过是伪问题(给他们一个亿他们都会认为是合适

的),问题的实质应该是国企领导的薪酬多高才公平?北京的规定是国企领导的薪酬不能超过职工3倍,将国企领导的薪酬和职工的平均标准挂上钩,这其实是非常公平的。好的薪酬机制是无论如何不能损害公平的,从这个角度看,给国企高管限薪其实更有必要。

(徐德国)

# 权力越是谦抑,民众就会越自觉

## 热点纵论

从7月20日至9月20日,北京市各单位将实行错时上下班。值得注意的是,北京市政府并未将私企和外企纳入错时上下班调整范围,何时上下班,仍由企业自行决定。

在奥运会面前,一些个人的、单位的利益是可以暂且让路的,譬如规定私企、外企也要错时上下班,相信大家也能理解,非常时期非常之举嘛!但北京市政府并没有这样做,决策

者并没有借奥运会这个无比正当的名义随意扩张权力,而是保持着权力的足够清醒与谦抑,亦即保持着对权利的足够尊重与谦让。

这其实是权力行使的“边界意识”问题。在“边界”的这一边,各级党政机关带头执行决策自不在话下,国企和事业单位都具有公共属性,同样有义务配合政府的工作。换言之,在特殊情况下,政府有权硬性规定这些单位应该怎样做;而在“边界”的另一边,私企和外

企是市场化运作主体,其所有权属于企业主,应该更多地拥有自主权,更少地受行政权力干预,在他们面前,权力理应保持足够的谦让,即使是举办奥运会这样的大事,也应尽可能减少对其经营活动的影响,多一些倡导,少一些强制。

有些意外的是,虽然私企、外企并不在错时上下班调整范围之内,但据《工人日报》7月15日报道,北京市的多数受访私企、外企都表示,为支持奥运会,他们也将对上下班时间作

出调整。这样的表态,不妨将之归结为“权力越谦抑,权利越自觉”。政府表达了对权利的敬重,换来的并不是权利的恣意放纵,而是对政府决策的自觉支持,在这种“敬重”与“回敬”之间,政府与民众共同促成了良性互动。

说到底,权力与权利就如同人与人,你敬我一尺,我敬你一丈,情同此情,理同此理。但愿这种良好的互动在奥运会之后能保留下来,并上升为一种理念、一种习惯、一种制度。(晏扬)

# 卖政府大楼:一个先例,一个特例

## 【媒体思想之刘洪波专栏】

成都市已基本落成的行政办公中心将拍卖,所得捐献灾区。

(7月16日《四川在线》)

这个新闻的重大性,超过了这个行政办公中心的建成。在此之前,人们已经看到一个又一个行政办公中心建成投用,还没有看到一个新的行政办公中心被拍卖。

办公大楼建设,完全可以称得上是中国一景。一个地方最壮观、最高档的建筑,往往就是一座又一座行政办公大楼,或者由若干办公大楼连片而成的政务中心。

按照常见的说法,办公大楼的建设,是要体现一个地方的形象。但总体而言,办公大楼的真实形象,已无法让人想象一个地方的发达与美好,而越来越容易让人想到财力的滥用与铺张。办公大楼的规模、体量和形制,既从形式上,也从精神上散发着权力在社会中的压倒性力量,这些建筑,作为一种语言表达着权力意志的强大。

新建的行政办公中心是成都的标志性建筑,占地约255亩,总投资约12亿元。灾祸使人看到我们实际所处的位置,这个位置离崛起不是咫尺之遥,而是有相当的差距。成都是地震波及区,成都行政办公中心落成离地震仅仅两个月,“错误的地点、错误的时间”,使得这个浩大的工程从一个成就变成了一个问题。

毫不奇怪地,这组建筑的落成受到了广泛的批评与责难。十分迅速地,成都市作出了决定:拍卖行政办公中

心,已入驻的机关迁回原址,拍卖所得全部捐献灾区。无论如何,这个决定表现了对民众意见、心情和感受的正向回应,是应该肯定的。

但人们的思考不会终止于一个表扬。现在,回头去究责成都市何以要建起这个浩大的工程,意义也不是很大了。在各地,有太多巍峨壮丽的宫阙已经建成,或即将落成。如果没有8级地震,如果地震不是发生在成都周围,如果距离地震的时间不是这样近,如果人们仍然沉浸在“已经崛起”的兴奋中,是否还会有这样一次拍卖之举?

由如此多偶然因素所产生的拍卖,虽然开了一个先例,但也可能成为一个特例。如果它果真是一个特例,其意义也是十分有限的。权力决定了财政投向、建设投向,浩大巍峨的宫阙就仍然会不断产生。那样公众眼中可赞美的拍卖之举,未必不是成都自叹“时不利兮”的证据。

当然,我们也不需要拍卖行政办公中心蔚成风气,因为一个有效的公共财政制度、权力运行制度,足以抑制政务建筑变成景观标志的风气。但我们应该期待,随着权力得到制约,财政不再是权力的钱袋,公民无须长期支付庞大的政务成本,已经投用的豪华政务建筑因为用度缺乏而被拍卖,成为一种惯例,这便是“解决历史遗留问题”。

因为时机不好而拍卖某个政务建筑,是不必过于兴奋的。使政务建筑不再浩大巍峨,这是问题的关键。

(作者系著名杂文家,《长江日报》评论员)

电邮:wfwcbxyh@vip.sohu.net 电话:025-84783646

# “Eduask工程高中生成才援助计划”全国启动 免费上大学 毕业进名企

为落实国家有关部门做好2008年高中生、中等学历者及待业者的求学、就业等相关工作,华育国际斥资800万,联合北京、上海、天津、西安等数十所大学及600家企业,共同启动“Eduask工程高中生成才援助计划”,在全国援助2200名高中生。学员毕业后,颁发国家承认大学学历、国家技能资格认证,并可安排进入600家知名企业工作,年薪2-5万元。

日前,国家有关部门人士指出由“Eduask工程高中生成才援助计划”不但可以减免学生学费,而且还可同时颁发大学文凭和国家资格认证,又没有高考成绩的限制,将成为众多高考失利者的成才捷径。

同时笔者获悉,活动一经启动,就引起了众多高考生及家长的极大关注,援助热线400-621-9896每天都能接到来自全国各地的一两百个咨询电话。

为此,Eduask工程负责人指出,由于援助名额有限,录取工作必须通过华育国际的自主考试。本着学员申请的先后顺序,择优录取。

文/王蓓

# 800万基金援助,南京人也可享有

高中生、中专生、职高生、技校生,申请热线:400-621-9896

减、减、减……

“Eduask工程高中生成才援助计划”,针对高考分数达到一本、二本、三本的线上南京考生,在华育国际有志完成网络工程师学业的,可分别减30%—100%大专/本科学费。

“Eduask工程高中生成才援助计划”,针对高考分数达到一本、二本、三本的线上南京考生,在华育国际有志完成网络工程师学业的,可分别减30%—100%大专/本科学费。

免,免,免……

四川重灾区应届高考生,成绩达到二本线以上,在华育国际学习网络工程师专业,可减免所有学费。



国家各部委及各名企领导现场合影

**Eduask 华育国际**  
IT职业教育专家

奖、奖、奖……

报名就有奖!报名学员均可免费获得保额为10万元的平安保险和价值4000元的联想赞助笔记本电脑一台,并有机会获得微软奖学金、国家政府助学金及最高达10000元的华育奖学金。

本周六下午2:00,高考生特招专场说明会,欢迎高考生和家长一同参加!座席有限,请提前预约!

**Eduask工程 咨询热线: 84726399/6499**

地址:南京中山路129号 华育国际(金陵中学南50米)

中、日、美国际巨资联合打造的知名教育院校,荣获:改革开放30年 中国IT行业最具影响力教育机构!