

# 职业培训渐成软测人才培养主要渠道

## ——“钱”景职业触手可及

### ■成功故事

#### “脚踩二枝”，迎合市场复合型人才需求 他选择了软件测试培训

如果你是计算机专业的，不新鲜；如果你是日语专业的，也不新鲜。但是如果你在拥有日语专业的同时，再补充一个新的专业技能，那你在找工作的时候，核心竞争力自然成倍地在提高。

笔者近日走访了南京职业培训市场，在北大青鸟华东首家软件测试培训——南京鼓楼校区了解到，大部分学习者除了想通过培训满足眼前的就业，更注重提升自己的就业竞争力。确实就在就业竞争如此激烈的今天，只有核心竞争力的提高才是就业之道。

李华大专毕业，医药专业，毕业前半年多一直忙于转战各个招聘会现场，但终以徒劳而归。一次偶然的机会，李华了解到了软件测试，在经过实地考察和多方请教之后，毅然选择在毕业半年后重新投入到课堂中，但与之之前大学教育不同的是，李华选择了学习技能的职业培训，一方面看重的是软件测试是新兴行业，在人才紧缺的情况下，为自己找到一个切入口；另一方面李华也了解到目前软件行业涉及至各个行业，医药软件也需要软件测试人员，自己原本的医药基础再加上软件测试专业技能的学习，李华笑笑说：“这样也可算是‘脚踩二枝’，符合就业市场对复合型人才的需求”，将来打算进军医药软件测试。

另外，笔者也了解到大部分选择软件测试培训的同学，能顺利找到工作是第一步，更看重的是软件测试的薪资待遇和发展空间。前程无忧的数据显示，软件测试人才目前处于“以稀为贵”的状态，严重稀缺带动了软件测试人员的工资水涨船高。目前软件测试入行起薪在每月3000~5000元，较一般大学毕业生的平均工资高出了1000~2000元，可谓“薪”情独好！

### 行业发展催生测试人才需求大增

上世纪90年代初期，国内软件企业刚起步，承接和编写的软件项目大多很简单，一个好汉三个帮的作坊式生产为主要的生产模式。但随着产业竞争加剧，软件企业开始由小作坊式生产向分工合作的工程形式过渡，虽然提高了软件开发效率，但由于系统规模扩大、复杂程度加剧，各模块间的bug大幅增加，导致软件整体质量下降，不少企业因软件质量问题而遭遇到产品失败、企业亏损的“滑铁卢”。

软件产品的高质量，主要依赖科学的软件测试。如微软这样的软件引擎，测试人员与开发人员数量之比一般为1.5~2.5左右，即一个开发人员背后有两位左右测试人员在工作，以保证软件产品的质量。在windows2000开发团队中，微软用了250多个项目经理、1700多个开发人员，而内部测试人员则达到3200人，比前两者的之和还要多。有关机构的研究表明，国外软件开发机构40%的工作量花在软件测试上，测试费用占项目总费用的30%至50%。对于一些要求高可靠、高安全的软件，测试费用可能相当于整个项目费用的3~5倍。

由此可见，要成功开发出高质量的软件产品，必须重视并加强软件测试工作。经过这几年的发展，同时为了在竞争中获胜，我国软件企业愈发重视软件测试的“经济价值”（软件测试能降低软件缺陷数70%以上，而投资回报率能达到350%），不少企业相继成立了软件测试部，以测试为主业的软件外包公司及第三方测试机构也纷纷出现，促使软件测试人才需求量急增。



我国软件企业愈发重视软件测试的“经济价值”（软件测试能降低软件缺陷数70%以上，而投资回报率能达到350%），不少企业相继成立了软件测试部，以测试为主业的软件外包公司及第三方测试机构也纷纷出现，促使软件测试人才需求量急增。

### 职业培训助你实现“钱”景职业

“前程无忧”网的薪酬报告显示，软件测试工程师在IT行业中越来越受到重视，其薪资也节节高升。测试工程师的起薪从3000~5000元/月不等，若有三年以上工作经验的话，薪资可达8000元/月左右，具体视不同地域、不同性质企业、测试工程师的不同能力而定。一般工作1~2年经验者年薪多在8~10万，与相同年限的软件开发工程师基本持平；3~6年经验者的薪资是刚出道新手的一倍以上。

从招聘规模来看，软件测试招聘企业四成以上的企业为外资或合资的大中型企业，提供舒适的工作环境、开阔的晋升平台、多元的发展方向及丰厚的工资福利。在IT领域，软件测试职业的特点相对比较特殊，它主要依靠项目经验的积累来提升自身的价值，换句话说就是，工作时间越长，水平会越高，待遇自然水涨船高。

有中国软件行业协会的专家指出：“随着我国软件产业化进程加快，软件测试这一职业无疑将为许多年轻人所追求，也为他们提供了全新的发展空间。”

小晴

### 职业培训成软测人才培养主渠道

根据权威机构测算，中国IT人才年缺口100万。另一方面，我国高校每年培养了大量的计算机专业毕业生，但能够适应IT企业需要的人才却少之又少。面对大量有志于IT行业的中高级学历人才，IT职业培训机构就承担了连接学历教育与企业实际需要的桥梁功能。相对于漫长的学历教育，IT职业培训以其灵活高效、目标明确等特点而深受现代人的青睐。

目前，国内软件测试人才的来源主要有三方面：一是以前做

软件开发转行的技术人员；二是来自计算机专业的高等院校毕业生；三是来自培训机构的专业学员。在对这三种渠道提供的人才满意度调查中，70%左右企业认为“计算机专业应届毕业生缺乏动手能力”，60%左右企业认为“有相关工作经验的人员并未系统掌握软件测试流程，缺乏系统培训”，而对于培训机构提供的学员，绝大多数企业表示认可。“专业培训机构培养的测试人员具有专业背景及相关技术积累，大都掌握了自动化软件测试工具，软

件测试结果也更为精确。”中国搜索测试部经理张新泳介绍说。

我国著名计算机教育专家谭浩强教授指出，目前我国高等院校对软件测试人才的培养尚属空白，而职业培训凭借以就业为导向、注重技能培养的特点和优势，满足了企业需求。然而目前仅有几家知名培训机构开设了相关课程，北大青鸟在2005年推出BTEST课程，进行软件测试技术的系统培训。但每年培养的人才不过万人，与30万人的缺口相比无异于杯水车薪。



# 学“软件测试”

## ——就业晋升的“助力器”！

学软件测试，首选鼓楼校区  
100%推荐就业！

不仅是轻松就业，还是高薪就业。

- \* 国内每年测试人才供给量不过几千，与30万的人才缺口相比仅是杯水车薪。
- \* 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业，现在选择竞争小，轻松入行。
- \* 薪资待遇好，起薪可达3000-4000/月。
- \* 薪资涨幅大，工作二至三年，年薪可达8万~10万。



7月企业定制班正在热招中！

就业仅是开始，晋升才是长远。

- \* 目前国内具备三年以上工作经验的软件测试人员仅1万余人，晋升空间大。
- \* 从业人员紧缺的情况下，系统专业培训出身，相当于具备一年项目经验，晋升速度快。
- \* 软件测试人员的水平随着项目经验的增长而提高，可谓越“老”越吃香。
- \* 就业起点是中大型企业，除了福利待遇好，同时更关注员工晋升空间

欢迎来电详细咨询，热线电话：025-83240832

中心地址：中山北路26号(鼓楼转盘附近)新晨国际大厦14层

中心网址：(提供免费在线咨询)

www.js-btesting.com