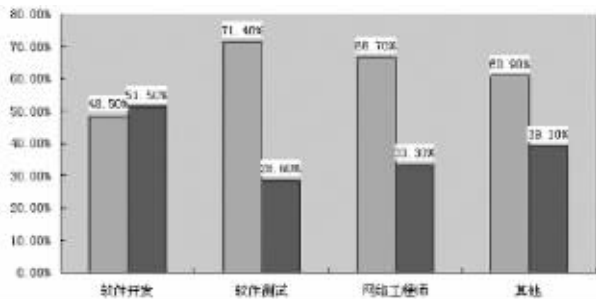


软件测试成就业晋升最佳助跑器

参加IT类职业培训对于培训促进就业的态度



新闻背景

毕业生该如何面对“毕业”?

七月是毕业的季节,大学生们谨慎地思考着如何踏出职业道路的第一步。除此以外,随着高考的尘埃落定,几家欢喜几家愁,有的忙着选专业、选学校。有的忙着商量是就业还是让孩子再深造?

大学毕业,遭遇招聘会“冷潮”

笔者走访发现,近期招聘会职位多以销售、服务等基础岗位为主,不足以完全满足求职大学生的需求。愈发炎热的天气遭遇了招聘的“冷潮”,众多毕业生愈感到求职压力与难度。人力资源专家建议求职者,面对职位需求量不大的时期,正好腾出时间来将自身竞争力提升到一个新的档次,以适应企业需求。如可以考虑扩大择业范围,投身于一些新兴行业中。

高考落榜,就业? 培训? 何去何从?

另外,笔者也发现招聘会现场不断能看到这样的现象,家长带着自己的孩子共同征战“招聘战场”。在成材道路越来越多样化的今天,读大学不再是唯一的出路。在报名参加职业培训的学生及家长中,这是认可度最高的一个看法。在大学生就业难的情况下,更加理性地选择成材道路,正成为许多高考考生和家长的共识。如果继续学习以就业为目的,那么完全可以选择适合的职业教育。

最后,专家提醒,一些新兴职业虽然近两年才逐渐兴起,但是企业要求应聘者掌握相关技能或有一定从业经验。广大求职者可以选择通过职业培训掌握企业所需的技能,从而提高自己的就业竞争力。

职场调查:软测培训认可度高

前不久,智联招聘发布了《职业培训与就业力报告》,此次调查共有近四千名职场人士参加,涉及外语、办公软件、资格考试、IT四大类热门培训。报告显示,在促进就业方面,IT类培训认可度最高;而在IT类培训中,

近几年新兴的“软件测试培训”最受职场人士青睐,在促进就业和促进晋升两项调查中认可度均最高。

调查数据显示,近六成接受过IT培训的职场人认为“就业直接获益于职业培训”,其中对“软件测试培训

能否促进就业”持肯定态度的达71.4%;而在“职业培训对晋升的促进作用”调查中,认为“软件测试培训能够有效帮助晋升”的更高达85.7%。对此,业内专家认为是由我国软件测试人才稀缺及人才培养途径不健全造成的。

市场现状:软测人才凤毛麟角

随着我国软件产业的深入发展,软件企业间竞争愈发激烈,与此同时,用户对软件产品的质量意识逐步提升。因此软件企业为了能在同类竞争中获胜,相继成立专门的软件测试部门对软件产品质量进行把控和提高,软件测试工程师也就成为软件企业争抢的人才。不过现阶段我国软件测试人才极度稀缺,权威数据显示,在我国120万软件从业人员中,专业的软件测试工程师不足5万人,其中拥有3年以上工作经验的不足2万人,人才需求量已高达30万并以每年20%的速度递增。因此软件

测试培训对就业的促进作用非常显著。

众所周知,高等教育是我国人才培养与输送的主途径,每年为各行业输送大量“新鲜血液”,不过对软件测试行业来说却是个特例。由于软件测试在我国起步较晚,属于新兴行业,高等教育尚未开设相关专业,因此,已具备完善培养体系的职业培训机构反而成为现阶段我国软件测试人才培养与输送的主要渠道,并且其良好的职业技能培养使得毕业学员得到用人单位的广泛认可。“专业培训机构培养的测试人员具有专业背景及相关技术积

累,并且大都掌握了自动化软件测试工具,工作效率大大提高,软件测试结果也更为精确。”中国搜索测试部经理张新泳告诉记者。

可见作为求职者,一是要找对缺口,二是要掌握企业所需的技能,实现自己的就业目标并不难。智联招聘人力资源专家也介绍,近几年我国IT行业人才需求变化值得注意,一些传统技术岗位由于人才供需逐渐趋于平衡,因此人才竞争加大;而如软件测试这样新兴的职业,具有发展速度迅猛、人才需求巨大的特点,社会上此类人才凤毛麟角。

未来趋势:每年新增需求近百万人

全球著名市场咨询顾问机构——IDC(国际数据公司)发布的中国IT培训市场报告显示,目前我国对软件测试人才的需求以每年30%的速度增加,每年新增需求近百万人。报告预计,今后3到5

年内,软件类培训仍然是占据市场份额最大的培训内容。同时,随着中国企业普遍面临着管理信息化变革的需求,非IT企业对IT人才的用人需求也急剧上升,软件行业的用人需求将不断增长。

用人单位的需求有增无减,说明了我国IT人才紧缺的现状。招聘数据显示,我国对软件技术人才的需求持续上涨。其中,在北京地区,仅6月份软件类人才的需求增幅就达到了25%左右。 小晴

相关链接

北大青鸟鼓楼校区 助你实现高薪梦想

前程无忧的薪酬报告显示,软件测试工程师在IT行业中越来越受到重视,其薪资也节节高升。测试工程师的起薪从2000至5000元/月,若有四年工作经验的话,薪资在8000元/月左右。从招聘规模来看,软件测试招聘企业四成以上为外资或合资的大中型企业,工资福利丰厚。据了解,刚入门的软件测试工程师薪水一般在3000至4000元,工作2至3年后年薪普遍在8至10万元。

北大青鸟在2005年最先推出了相关课程——BTEST项目,是目前国内首席系统性软件测试人才培养课程。“我现在的月薪是4000元,再干几个月达到七八千不成问题。”从北大青鸟南京(鼓楼校区)走出来的小温如是说,“我原来学的是专科,工商管理专业,毕业后工作挺不好找,就想再学点本事。后来听朋友说软件测试挺吃香的,于是就去了,结果还没毕业,就和企业签了约,薪水比很多本科生都高!”另外,由于软件测试人才现在比较紧缺,而自己经过系统培训,适应能力强,再干几个月就能升增长了。



北大青鸟华东首家 南京(鼓楼校区)

学“软件测试” ——就业晋升的“助力器”!

学软件测试,首选鼓楼校区
100%推荐就业!

不仅是轻松就业,还是高薪就业。

- * 国内每年测试人才供给量不过几千,与30万的人才缺口相比仅是杯水车薪。
- * 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,现在选择竞争小,轻松入行。
- * 薪资待遇好,起薪可达3000-4000/月。
- * 薪资涨幅大,工作二至三年,年薪可达8万~10万。

就业仅是开始,晋升才是长远。

- * 目前国内具备三年以上工作经验的软件测试人员仅1万余人,晋升空间大。
- * 从业人员紧缺的情况下,系统专业培训出身,相当于具备一年项目经验,晋升速度快。
- * 软件测试人员的水平随着项目经验的增长而提高,可谓越“老”越吃香。
- * 就业起点是中大型企业,除了福利待遇好,同时更关注员工晋升空间



7月企业定制班正在热招中!

欢迎来电详细咨询,热线电话:025-83240832
中心地址:中山北路26号(鼓楼转盘附近)新晨国际大厦14层

中心网址:(提供免费在线咨询)
www.js-btesting.com