

就业轻松薪酬看涨

软件测试工程师成职场新宠

又是一年毕业时。毕业生在选择职业时,有没有考虑行业发展前景和职业发展方向?有多少职场人士对自己所承担的工作压力满意、对职业寿命放心呢?带着这些问题,本期,我们特地从近几年诞生的新职业中一一挑选,推出新锐职业进行介绍——软件测试。

政策解读 国家政策凸显职位重要性

近日,教育部在新颁布的《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录》中提出计划增设的41种专业,软件测试位列其中。信息产业部也将软件测试工程师列为国家紧缺型人才,在信产部联合五部委颁布的124号文件《关于进一步提高我国软件企业技术创新能力的实施意见》中明确提出要“加快培养软件测试人才”。

教育部有关负责人介绍,高校增设专业的依据,主要是经济、社会发展的需要。随着软件产业的深入发展和国际竞争的加剧,客户对软件质量的要求水涨船高。为了提高软件质量,降低软件开发成本,分散软件外包风险,软件测试成为企业发展的重中之重。虽然软件测试对于产业发展如此重要,但我国

软件测试人才供给却呈现紧缺的现状。据悉,国外软件企业开发与测试人员的人数比基本是1:1,微软更达到了1:2,而在我国这一比例基本在5:1至8:1之间。劳动和社会保障部的调查显示,国内120万软件从业人员中,能担当软件测试职位的不超过5万,具有两三年工作经验的不超过3万,据统计,目前我国软件测试人才缺口在30万以上,并且还有进一步扩大的趋势。软件企业文思创新无奈地表示:“像摩根银行这样10亿美元的大单,往往只会发给规模超过5万人的大企业。”我国软件企业多数还是靠“小鱼小虾”生活,而造成这种“吃不饱”现状的根本原因就是软件测试人才不足。正因为软件测试人才稀缺已经影响了我国软件企业参与国际竞争,信息产业部才将软件测试工程师列为国家紧缺性人才。



市场状况

需求:招“软件测试员”难过招博士

软件测试能够为企业创造可观的经济价值,而软件测试工程师却如此稀缺,因而,市场上软件测试工程师成为“抢手货”。“如今招个软件测试员比招个博士生还难!我们公司常年招聘测试员,开6000元的月薪也难招到人。”中美寰宇科技有限公司胡小姐如是说。“我们几乎天天都能听到类似的抱怨。”智联招聘副总经理赵鹏告诉记者,招聘软件测试已成为软件企业HR普遍头疼的问题。“为了进一步解决软件测试人才供需问题,我们在今年年初开设了软件测试专区。”智联招聘相关负责人

介绍,该专区分为行业资讯、求职攻略、行情地图等几大块。据悉,这是智联招聘首次为某一特定职位开设专区,在业界尚属首次。相关负责人表示未透露该专区的具体浏览量,但表示“专区的日浏览量已相当于‘IT/互联网’页面总量的70%左右”,这在同级页面中十分突出。“我们希望不仅能吸引企业、人才的关注,而且能引起软件测试人才教育领域的重视,从而促进人才供需的双向发展。”

薪酬:就业容易薪酬看涨

“我可以轻松就业,主要是我应聘的岗位比较吃香。”来自北大青鸟华东首家软件测试培训——鼓楼校区的毕业学员小张表

示:“以前学通信专业,觉得挺热门的,但我学完以后,发现不是那么回事,在找工作的过程中还是屡屡面对失败。”小张笑着对记者说,“后来我学精了,选职业不能只看一时热度,而应该考察它的职业发展前景和自己的发展方向。选择软件测试主要也是考虑到,一方面我的专科学历不高,想学一个技能作为补充;另一方面,学一个技能与我原本的专业相互补充,为了长远发展考虑,软件测试入行起薪就在2000~3000,再过几个月我就要晋升了,薪资也能提4000多了。”据了解,小张目前就职的易思博公司是一家通信方面的软件企业,也让小张原本的专业得到了发挥的空间。

专家解读 职业发展应长远考虑

据专家介绍,软件测试人才呈现多元化发展。在测试过程中,测试人员还能接触到各行各业,有效提升项目管理、沟通协调、市场需求分析等方面的能力,而诸如管理、技术、市场营销、教育培训等行业对这些能力也很看重,因此,一旦测试者对这

些领域产生兴趣,也能很顺利地转型。并且,软件测试重视经验积累,随着项目经验的不断增长和对行业背景的深入了解,软件测试人员承担的职责逐渐增加,其重要性便越来越高。因此,软件测试是IT领域中最不需要用“青春”来保证和延续自己职业

寿命的职业。智联招聘职业顾问指出,就业形势严峻是客观形势,不论是毕业生还是职场人,应对自己的职业生涯尽早规划。关键是选择适合自己的就业方向,将个人的兴趣与能力与外部竞争压力相对较小的就业方向相结合。

新闻链接

软测人才因稀缺 媲美“原油”

二十一世纪什么最宝贵?原油!随着世界各国工业化脚步的加剧,原油的需求量也越来越大。然而,原油是一种不可再生资源,无限的欲望增长与有限的存储量之间的矛盾必然导致原油价格的大幅攀升。预计08年由于第一产油大国尼日利亚局势不稳、美国原油库存持续下降及美元贬值等因素,推动国际原油价格将持续上涨,受其影响,成品油、乙烯、化肥、纺织品等多范围的产品价格也将随之上扬,可谓牵一发而动全身。

就在原油掀起涨价飓风的同时,在计算机软件人才领域也在上演着类似的情景。目前,京沪等科技发达地区互联网、IT人才的平均收入涨幅在9%~11%,遥遥领先于其他行业,其中系统分析师、系统架构师、软件测试工程师的薪资涨幅达到60%~70%。造成这种现象的原因就是IT人才的严重稀缺。因为目前我国几乎没有一所大学独立开设软件测试课程。作为软件行业的质量把关人员——软件测试人才的稀缺度和影响力足以媲美“原油”,也就不不足为怪了。



南京(鼓楼)校区

学软件测试,首选鼓楼校区——解决您关于就业的所有烦恼!

软件测试人才,以“稀”为“贵”!

- ▶ 师出无名,经验欠缺,容易被淘汰——想充电的你!
- ▶ 苦于每月1000多,摆脱“月光族”——想跳槽的你!
- ▶ 无一技之长,工作不稳定——想学一技之长的你!
- ▶ 看不到前景与“钱”景——想转行的你!
- ▶ 找不到适合自己的职业方向——等待时机的你!

就业先人一步

- * 软件测试人员作为软件产品质量的把关人员,具备三年以上的工作经验的人员不足1万。
- * 国家信产部已将软件测试工程师列为紧缺人才,软件测试人才缺口正逼向30万。
- * 国内高校尚未正式开设软件测试相关专业,人才供不应求,现在选择竞争小,轻松入行。

薪资高人一筹

- * 薪资待遇好,学员毕业试用期即达2000-3000。
- * 薪资涨幅大,工作二至三年,年薪可达4万~5万。
- * 就业起点是中大型企业,福利待遇好,工作更稳定。

国内首席软件测试培训——BTEST课程

- * 100%推荐就业,入学即签订就业推荐协议。
- * 以用友、华为等为首的百余家合作企业,亟需软件测试人才。
- * 直接面向企业需求制定课程与项目实践,利于掌握,更利于就业。
- * 资深软件测试讲师,中大型项目实训,实现边学习边积累经验。
- * 专业就业顾问老师,为你解决关于面试及就业的烦恼,更加人性化。



热烈祝贺

北大青鸟南京(鼓楼校区)成功举办第二届软件测试人才大型交流会!

北大青鸟(鼓楼校区)相关大事记如下:

- * 2006年11月,北大青鸟南京鼓楼校区成立,成为华东区首家软件测试培训基地。
- * 2007年11月,获得“首届南京大学学生最喜爱培训机构”荣誉称号。
- * 2007年12月,荣获“2007年南京诚信办学机构”称号。
- * 2008年1月,成功举办第一届已就业学员大型交流会
- * 2008年2月,荣获“南京最具含金量IT培训奖”称号。
- * 2008年3月,成为《现代快报》推荐的“IT人才培养基地”。
- * 2008年6月,成功举办校区第二届新老就业学员交流会。

本月企业定制班正在热招中……

欢迎来电详细咨询,热线电话:
025-83240832