



前女首富张茵旗下

玖龙纸业被曝血汗工厂 工人走错大门罚款300

【一份报告】

焦点：“玖龙纸业”被指“港企之耻”

一份名为《2008年首季香港上市企业内地血汗工厂报告》的调查近日出炉,5家企业“上榜”。女首富张茵旗下“玖龙纸业”(2689.HK)赫然在列,被直指为“港企之耻”。

报告的发布方为“大学师生监察无良企业行动(SACOM)”和香港浸会大学学生会及香港中文大学学生会。SACOM是一家主要由香港地区大学师生组成的民间团体,以监察企业不当

行为为己任,针对企业侵犯工人权利、安全健康、福利及尊严等行为开展倡议运动。此次调查中,以玖龙纸业为首的“血汗工厂”浮出水面。

【一个港企】

焦点:前女首富、全国政协委员

玖龙纸业,其全称为“玖龙纸业(控股)有限公司”,2006年在香港上市,市值约360亿港元。玖龙纸业在内地的广东东莞以及江苏太仓开设了两家工厂,是中国第一、亚洲第

二、世界第八大造纸企业。高峰期时,该公司市值曾高达千亿港元。集团主席张茵女士曾被媒体广泛关注,玖龙纸业香港上市时,其身价一跃成为中国首富,曾被2006

胡润百富榜评为“第一位中国女富翁”,同时她还当选“全国政协委员”。张茵最近被媒体关注,是其在今年“两会”上对新劳动合同法的“炮轰”。

临时工工资锐减 怀疑变相逼人辞职

东莞市麻涌镇新沙港工业区,玖龙纸业内地最大的工厂即设立在此。这个常住人口不足7万、外来人口不过3万的小镇里,玖龙纸业的员工就达到了9000人。

位于东莞的这家工厂主要生产卡纸、高强瓦楞纸及涂布灰底白板纸,其中40%产品出口外销,客户包括耐克、可口可乐、索尼等全球知名企业。公司网站上宣称其东莞基地为全球纸及纸板生产设备最集中之基地。

2007年12月14日,玖龙纸业发布的一篇新闻稿,让这个造纸巨头进入了SACOM的视线。这篇新闻稿中写道:2007年12月13日早晨,玖龙纸业东莞工厂发生了一起罢工事件。“事件起源于早前有谣言指玖龙纸业将调低临时工人工资,甚至有传言指临时工人将被解雇”。文中还称参与罢工的职工“约有数百人”,并称经过对临时工人进行解释,事件已得到圆满解决——罢工事件看似风波已平。

2008年3月,一拨香港大学生悄悄“潜入”东莞。他们正是SACOM组织的调查员,他们的暗访目标就是玖龙纸业。“我们就躲在工厂外面,看到有工人出来吃饭或是散工,就把他拉到一边偷偷问他。”调查组成员、来自香港浸会大学的周澄告诉记者。

果然,他们从工人嘴里得到了另一种“真相”:

有工人告诉他们,事件的起因不是谣言,而是确凿的事实。玖龙纸业东莞基地原料部的临时工2007年9月被无理减薪200元,10月被减500元。11月份开始,工厂要求“临时工”与劳务公司签订劳务派遣合同。可是,合同上表明工资却只有960元,比正式工人合同的1500元、1700元少了四成。这些不合理的规定,导致了玖龙工人的罢工。而且,参与罢工的人数也不是玖龙纸业所说的几百人,而是“2000人”。相隔不久,玖龙太仓工厂也爆发了几百名工人参与的罢工。

多数受访工人估计,玖龙纸业此举,是因为劳动合同法即将实施,工厂想将大部分工人转为“劳务派遣工”,以减少劳动合同法对公司用工的限制。“于是便以每月大幅减薪及降职的方法,迫使我们自己辞职——连辞退的赔偿费也可省掉。”

玖龙的一些部门被指工作条件差



一名“辅助工” 全年工作363天

罢工发生后,玖龙纸业原料部的新聘员工都成为了“南方人才市场”和“广州红海人力资源公司”的劳务派遣工。在工厂内部,他们被称为“辅助工”。

梁长林是玖龙纸业的一名“辅助工”,2007年全年,他只在“春节”放了两天假,全年工作363天。他对调查人员说:“管理人员说工资计算是保密的。我进厂的时候,就只听别人讲,男工大约就是每月1600元左右。女工比男工要少一点,大概在1300元到1500元。也没有工资条,不知道自己每个月的工资是怎么算出来的。”

“辅助工不和工厂签合同,不能住在工厂宿舍,没有工伤、养老保险,没有任何补助,没有节假日,没有加班费。”另一名辅助工李红梅告诉调查人员。

据了解,辅助工也有不同:入职时做过体检的,可以享受在工厂食堂吃饭的待遇,但每顿饭要付6至7元钱。没做过体检的是被安排在最恶劣的卫生条件下工作的最工人,他们被禁止在工厂食堂用餐。据工人向调查人员透露,夏天最热的时候,他们带去的饭盒也只是随手丢在厂房一角。而玖龙纸业公司网站“关怀员工”栏目中却清楚地写明:生产基地备有食堂为所有员工提供营养丰富的免费膳食。

据调查人员了解,像梁长林、李红梅这样的“辅助工”,在玖龙东莞厂里大概有3000多人。

辅助工“转正”也遇重重阻碍。一位不愿透露姓名的工人对调查人员说,自己

做了近十年的辅助工,因为“听话”,才被转为正式工。

厂区臭气熏天 工人的手泡得溃烂

调查员林嘉嘉走在积满3厘米厚的黑灰的路上,尽力躲避厂门口消防水冲洗地面激起的泥水,但她还是后悔没有戴口罩来到玖龙。

整个新沙港工业区都弥漫着一股臭味,在清洁工那里,林嘉嘉也问不出这是什么味道。从工业区穿过,用纸巾擦一下脸,她发现纸巾都是黑的,鼻孔里也是黑的。但调查之后,她说自己的境况“较工厂里的工人还差得远”。

原料部是全工厂最差的部门,“到处都是灰,像农村打麦子的时候一样。”工人全崇德告诉调查人员,工厂每个月发4个口罩给他们,“戴十层口罩都不晓得里面有多少细菌呢。”“捡白卡”女工李红梅说。

“捡白卡”就是从垃圾中捡出白色的卡纸然后分类。这些“原料”中,相当部分是来自国外进口的未经任何卫生消毒处理的废纸。

工人们向调查员说,粉尘严重的原料部女工岗位,都只请那些生完孩子的中年女工,而不请年轻女工。在当地一家职介所的墙上,贴着玖龙厂招聘“捡白卡工”的启事,上面清楚写着:“要求没在玖龙上过班。”有调查员趁工厂“交工”的机会混进了原料部车间。“刚到门口,一股臭味差点又把我推出来。”他回忆说,“整个车间是全封闭结构,满地都是垃圾,通风设施恶劣,工厂消毒也只是做做形式。”

“工厂每月发4双手套,可根本就够用,两天就被

了,并且只是普通的线手套,并不是劳保手套。没手套了,工人又舍不得自己花钱买,就不戴手套。有时可以在废纸里捡到手套,如果看起来干净就戴上;如果脏,就拿回家洗一下再戴。工厂每两个月发一双皮手套和一块香皂,也是用了两天就废了。”工人全崇德告诉调查人员。

而“揭面纸”是工人们另一个讨厌的岗位。工厂把从国外拉回来的纸泡在水里,然后将面上的纸揭下来。工人不能戴手套工作,只能用指甲抠。调查员见到,很多工人的手被水泡得溃烂,有些还发炎脓肿。

罚款“连坐”制 司机被罚二三十次

受访工人对调查员说,每次发生工伤事故,同班的其他工人都会被罚款,数额从300元到几千元不等,甚至工伤受害者也可能被罚款。比如说,原料部某个班的工人发生工伤,会整个班被罚款;如果司机撞死人,则全部司机被罚款。一名在工厂工作了七年多的司机说,仅仅是因为工伤事故,他已经被罚了二三十次了,每次都在工资里扣两三百元。

玖龙纸业对员工的罚款还不止于此。经过调查,调查员甚至认为,“玖龙似乎信奉罚款是最好的管理方法。”

“想不到连坐这种残忍的封建刑罚却在这里滋生。”SACOM负责人丘梓蕙说。

调查人员从玖龙员工手中拿到了一本《员工手册》。他们发现,在这本手册中,大约有15页说及“罚款”事项,共有87条“罚款”条款。虽然玖龙工厂普通工人的月薪只有1500元至1800元,罚款金额却由300元至几千元不等,甚至几万元的罚款都有。

这些条款大致包括:
轻微违纪:
轻微违纪每次罚款300元。玖龙工厂有四个大门,如果不按规定从东大门进厂就将被罚款,如果发现有人从其他大门进厂而未加阻止,门卫也将被罚款300元。此外,轻微违纪还包括坐车插队、进厂不戴厂牌、乱丢垃圾、不戴劳保用品、迟到半小时、忘记刷电子卡、上班期间就餐、吃零食以及接打私人电话超过5分钟等等四十多条。工人一年累计六次违纪就将被开除。

一般违纪:
上班睡觉或是发现别人上班睡觉不举报则“罪过”更大,这已属于“一般违纪”。一般违纪每次罚款500元,另加警告处分,取消当月奖金;第二次违纪罚款1000元,另加记过处分,取消年度调薪资格;第三次将被除名。一般违纪还包括代人刷卡、在工作场所吵架等。旷工处罚格外严厉,一天就被罚款500元,并扣除奖金,旷工三天按自动离职处理,不给结算工资。

严重违纪:
“严重违纪”的工人一经发现将被立即除名,并罚款1000元以上。比如在厂区抽烟罚款2000元、在工作时间玩手机罚款1000元,另有“散播有损公司谣言,有煽动怠工或罢工行为”等等共18条。

一位受访工人气愤地对调查组说:“工厂每月工人的钱,都可以赚几十万了。”而当调查员问及玖龙员工其工厂的工会情况时,他得到的答案是:“工会没听说过,都是老大说了算,你有意见就走人吧!”

要求张茵引咎辞去“全国政协委员”职务

在完成了《2008年首季香港上市企业内地血汗工厂报告》后,SACOM会同其他劳工团体即发表声明,要求港商遵守劳动合同法及其他劳动法规,承担企业社会责任。

丘梓蕙还要求玖龙纸业集团主席张茵立即引咎辞去“全国政协委员”职务。同时,SACOM向玖龙纸业的主要投资人富达投资、汇丰资产管理、摩根大通等机构和个人发出呼吁,希望大家向该企业施压,直至工人工作条件得到改善。同时呼吁玖龙纸业的重要客户,如耐克、可口可乐、索尼等,也应承担企业社会责任,立即向玖龙纸业施压,以改善其劳动条件。(文中工人皆为化名) 据《法制日报》

玖龙回应: 他们是想炒作

日前,记者终于联系上张茵秘书赵先生。以下是记者采访赵秘书的实录:

记者:SACOM所发布的调查报告指责公司在东莞厂、太仓厂存在员工工作环境差、待遇差等诸多问题,你们是否了解?

赵秘书:目前我还没有看到他们的报告,但是他们所说的情况在我们的工厂是不存在的。他们是想炒作,我们欢迎记者来我们的厂参观,明察暗访都可以,绝对不会出现报告里的情况。

据《每日经济新闻》

相关链接

张茵两会3大提案

今年全国两会期间,政协委员张茵提出了3个提案,引发大量异议。

提案一:劳动密集型企业取消无固定期限劳动合同
异议:张茵的玖龙纸业公司就是劳动密集型企业

提案二:降低富人税负,把月薪10万元以上的最高累进税率从45%减至30%
异议:张茵本人就是富人

提案三:鼓励企业进口先进高效的节能环保设备,给予5年至7年的免征进口关税和增值税的过渡期限
异议:张茵本人的企业是会造成严重污染的造纸业

其他4家被曝港企

鸿兴印刷集团有限公司
主业:彩盒、造纸等,有工人12000人。被指威胁工人被降职或辞退,强迫签订3年合同;交养老保险费不足额等。

德林国际
主业:玩具,有工人1000多。被指合同实施前,买断工龄;工时超长、计件工人没有加班费等。

富达制品厂
主业:电视机外壳等,有工人100多。被指工时超长;学徒时薪1.4元;扣押金两个月;每一至两个月发生一宗工伤等。

新生顺景制品厂
主业:手袋,有工人400多人。被指工人每天平均工作13小时,一年没有一天休假;工厂逼迫工人辞职等。