

研究生就业遭遇“熊市”，理性择业首当其冲

目前,2008 届高校毕业生正在为毕业去向而奔波忙碌。求职市场上,本科生的就业难题比比皆是,而许多研究生也发现就业面临重重危机,甚至竞争不过本科生。

南京某高校现代文学专业的研究生顾苇今年 7 月毕业。一周前,她接到南京市一所著名中学民办分校的通知,参加该校的语文课试讲。顾苇说,该校今年只招聘 2 名语文老师,但有 21 名应聘者试讲,其中 8 名是研究生。“说好比被录取 5 天内电话通知,可一星期了都没有消息。”她听说当天参加试讲的一名女生已接到录用通知。“她是大四,我是研三,怎么可能不如她?”

然而,在大多数研究生抱怨工作不好找的时候,另一部分人却轻松找到了理想的工作,张雪就是其中的一个。2006 年毕业的她最初在一家电子企业从事硬件工作。但她喜欢思考、分析,因此,在慎重的考虑后,她决定转到软件测试领域。经过几个月的专业培训,现在的她已成为中软资源的一名软件测试工程师,月薪在 5000 元左右。

那么如何像张雪一样找到理想工作?智联招聘网人力专家认为主要考虑以下几方面。第一,看兴趣爱好是否与职业特质相符。第二,看职业能否带来满足预期的回报。研究生普遍月薪期望在 3000 元以上,而软件测试工程师、物流师等职业的起步月薪在 3000—5000 元。特别是软件测试人员的待遇,甚至超出很多相同服务年限的软件开发人员的薪资水平。第三,看职业未来的发展前景。像软件开发、餐饮服务等行业,一般职业寿命都较短,而一些侧重经验型的工作却是“老来俏”。像软件测试工程师,它主要依靠项目经验的积累来提升自身的价值,适合个人的长期发展。如今已 70 多岁的软件测试行业的“泰斗”郑人杰教授至今还在为软件企业“坐诊”,“软件测试工程师是一个越老越吃香的职业。”郑人杰说。

名企过来人谈 IT 求职——合理规划,选准行业

据《2008 中国社会蓝皮书》数据显示,2007 年高校毕业生中 144 万人尚未找到工作,另据统计,2008 年高校应届毕业生人数将达到 559 万,就业形势更加严峻。“大学生就业难”已经成为社会热点话题,受到社会各界的关注。在节后新一轮招聘高峰来临之际,笔者走访了一些 IT 名企的成功人士,希望他们的经历和建议能给求职者以启示。

站在巨人的肩膀上攀登

“人才通常注重两个方面,一个是薪水,以满足生活的需求;另一个是舞台,它比薪水更重要。”从外企进入联想的周刚说,他在来到联想后不久就感觉到企业把自身的目标输入到每个员工身上,帮助每个人确立自己的目标和职业发展道路,使每个人都飞速进步。当然这种感觉不仅仅在联想,在其他国际知名企业工作的员工也有类似的体会。“在 Intel 不论个人是否已经为晋升做好准备,公司往往都直接授予更高的职位,让有能力的人迎接更高的挑战。”Intel 公

关部经理刘捷说,“一旦授予高职位,人才会更快地学习,达到目标。”因此,能进入一个知名企业也就相当于站在巨人的肩膀上攀登,给个人发展一个无限可能的平台,对个人的成长非常有益。但这个机会也并非人人都能得到的。像 IBM 中国公司,一年会收到 7000 多份求职简历,而最终能进入公司的只占 1%。如何从如此高的淘汰率中脱颖而出?努力提高自身能力自然必不可少,除此以外,选择“合适”的职位也能降低竞争难度。像软件测试工程师这一职位,

目前国内 120 万软件从业者中能够担当的不足 5 万,行业人才缺口已达 30 万并且还在逐年增加。人才供不应求让软件测试人员的就业竞争压力明显小于同类其它职业,有利于从业者的身心健康。另外,由于软件测试在我国起步较晚,独立设置测试部门,对测试人员有强烈需求的多为独具慧眼的大中型 IT 企业。软件测试人才不需要在小企业积累经验就能获得知名企业的入门通行证,工作起点高于同类其它职业。选择人才稀缺的职位和人才过剩的职位,竞争自然有天壤之别。

合理规划职业生涯

“在 IBM 每一个人都必须对自己的职业生涯进行考虑。”IBM 人力总监李清平表示,“令人遗憾的是,在国内我很少听到员工说自己未来的 3 年或 5 年计划。”缺少职业规划对个人的职业发展影响巨大。以软件开发为例,大部分程序员的黄金时期是在 24—28 岁之间。一旦过了这个时期,他们的脑力和体力就会渐渐衰退,逐渐跟不上工作发展的节奏。如果之前没有进行合理的职业规划,那么就只能被动地跟随局势而调整,将命运寄托在别人身上。而如果提前进行了规划,或者选择了如软件测

试一样的发展前景多元化的职业就能有效避免这种情况。“软件测试人员一般有三大发展方向。”微软公司的陈宏刚博士以微软公司为例介绍说,一是走软件测试的技术路线,成长为高级软件测试工程师,这时他能够独立测试很多软件,再向上可以成为软件测试架构设计师。二是向管理方向发展,从测试工程师到组长,再到测试经理,以至更高的职位。三是可以换职业,做项目管理或做开发人员都可以,很多测试工具软件开发工程师在写测试软件的过程中,因为开发方面积累了经验,同

时对软件产品本身产生了看法,很容易转去做产品编程。眼下,招聘会、宣讲会已纷纷进入高校,应届毕业生比往年更早地踏上了求职的道路,这求职大军中还有为数不少的尚未就业的往届毕业生以及意欲“跳槽”寻求更适合自己的职场人员。人力资源专家提醒求职者,在努力提升个人技能的同时,要多渠道了解企业用人特点,对症下药,才会事半功倍。更重要的是求职前做好职业生涯规划,选准行业,只有这样才能在未来的职场生涯中“一劳永逸”。

IT 培训市场日渐规范,诚信铸造教育品牌——IT 培训机构诠释 3·15 主题:消费与责任

随着互联网的发展,IT 人才越来越抢手,这也使得针对 IT 行业的培训市场迅速膨胀。IT 行业招聘看中具备专业技能和相应工作经验的人才,因此很多人选择参加 IT 培训来提升自己的技能水平。在众多的求学者眼中,培训机构的品牌美誉度、师资教学能力以及就业率成为其选择的依据。

在市场机制的作用下,不规范的市场行为难以避免,由于教育意义的特殊性,非正规的市场行为给广大消费者带来了难以估量的伤害。但同时,在市场自律与社会监督的作用下,培训市场内部积极开展诚信经营与品牌建设,逐步改善市场环境。

诚信与品牌挂钩

背景回放:2007 年下半年,继成功斩获“中国连锁百强”和“中国十大优秀特许加盟品牌”两项大奖后,在中国连锁经营协会举办的特许经营领域推广信用等级评价活动中,北大青鸟 APTECH 再获殊荣,获得 AAA 最高信用等级评价,成为获此殊荣的国内唯一一家 IT 培训机构。

根据 CCID(赛迪顾问)的报告,我国 IT 职业培训市场,北大青鸟 APTECH、NIIT、神州数码、科学院软件研究所、世纪传人五大培训机构的总份额共计超过 40%。从报告数据中可以看出,我国 IT 培训市场经过几年来的发展,“实力”、“规范”正逐步成为市场淘汰法则的标准。随着越来越多的中小培训机构被过滤出局,培训机构开始出现“集中化”的趋势,品牌优势在培训业发展中正逐步被强化。

我国知名营销专家叶茂中曾表示,从很多行业的发展经验来看,一个行业市场成熟的重要标志,就是其市场第一品牌的占有率要达到 40% 左右。据此专家们进一步指出,随着消费者对培训品牌认知度的不断提升,今后几年,品牌集中化的趋势演进在 IT 培训市场还将延续,品牌培训机构的实力也将愈来愈增强。

品牌 IT 培训机构的出现和形成,彰显出 IT 培训市场

开始走向成熟的发展态势。从近年来的市场发展看,这种“聚集效应”将继续保持,大型培训品牌在市场上的强势地位得到进一步的增强,有关市场专家对此估计,根据今年市场表现情况来看,以北大青鸟 APTECH 领军的品牌机构的份额有望再度上升。

教育的责任

缺乏责任,教育便少了良知。富有责任,教育才会有深度。北大青鸟 APTECH 选择了教育就选择了责任。

北大青鸟 APTECH 依托北京大学优质的教育资源,借鉴软件王国——印度成功的 IT 职业教育经验,拥有着深厚的教育背景。由 150 多位 IT 技术专家针对市场需求和技术动态,开发设计出面向市场,面向 IT 企业的系列教育产品,每年根据行业发展进行更新,从而确保学员所学知识更具实用性和时效性。

相关链接

2007 年 3 月国际权威调研公司 IDC(国际数据公司)发布的《2006 年度中国 IT 职业教育培训市场调研报告》中,北大青鸟 APTECH 继续蝉联中国 IT 职业市场占有率冠军,市场份额高达 32.1%。

2006 年 6 月,北大青鸟 APTECH 获“最具影响力培训机构”殊荣。

2005 年 2 月,北大青鸟 APTECH 在 CCID 主办的“2005 中国 IT 市场年会”获“2004 年度 IT 职业教育和培训成功企业”称号;全体系收入,市场份额和增长率行业第一。

2004 年 1 月,北大青鸟 APTECH 总经理杨明入选《程序员》杂志评选的“影响中国软件业的 20 人”。

2003 年 3 月,获得《计算机世界》授予的“2002 年度最佳培训质量管理体系奖”。

2003 年 2 月,获“2002 年中国 IT 培训市场年度成功企业”称号(赛迪顾问)。

2002 年 11 月,获“2002 年度中国 IT 公众认知企业金奖”(第三届 IT 财富年会)。



软件测试进入黄金时代

——北大青鸟力推软件测试

软件测试工程师——2007 年五大最具“钱”景职业之一

日前,sohu 网在对 2007 年国内热门职业的调查中显示,软件测试工程师与精算师、公关经理、物流师和高级护理师共同荣登五大最具“钱”景的职业。据国内权威招聘网站“前程无忧”的调查报告显示,目前国内 120 万软件从业人员中,真正能胜任软件测试职位的不过 5 万人,人才缺口已达 30 万并有逐年扩大的趋势,成为国家要求大力培养的紧缺型人才。目前,刚入门的软件测试工程师薪水一般在 3000—5000 元之间,而一名工作 2—3 年的软件测试工程师年薪普遍在 10 万左右,薪资增长幅度可达 90% 以上。另外,由于需要这种人才的大多是大中型软件企业,人员还可以享受带薪年假、内部培训、住房公积金等福利待遇。

媒体报道跟踪

- 北京青年报:《软件测试人才告急,国内多方努力应对》
- 京华时报:《软件测试人才走俏职场》
- 新京报:《2007 年 IT 热门职业三甲》
- Sohu 网:《IT 人才荒全球蔓延 我国软件测试人才最稀缺》
- 新浪网:《软件外包人才吃紧 软件测试工程师成“香饽饽”》
- ...



北大青鸟 BTEST 课程,倾力打造专业软件测试工程师

BTEST 软件测试工程师课程是北大青鸟 APTECH 继 ACCP 软件开发工程师和 BENET 网络工程师后推出的针对国内企业紧缺的软件测试岗位人才的专业培训项目。BTEST 课程不仅传承了北大青鸟 APTECH 课程的全部特点,更根据软件测试岗位的特色,组织多位业内专家,从 12000 份缺陷报告中分析总结出 21 个软件故障模型,有效提升学员软件测试经验。

独特的教学方法

采用“场景模拟”的教学方法,将课程所涵盖的 10 个项目和若干案例贯穿始终,使学员在实际企业工作环境中掌握所学技能,有效积累实际工作经验。

高标准师资团队

授课教师全部来自企业一线,具备多年软件测试相关项目经验,并经过总部专家团全面的教学资格和教学方法认证培训,并通过严格考核持证上岗。授课过程严格按照北大青鸟 APTECH 统一标准执行,切实保障教学质量。

全面就业保障体系

依托北大青鸟 APTECH 丰富的合作企业资源,校区与总部形成双重就业保障体系,两年多来,已经帮助 3000 余名毕业学员成功从事软件测试职业,其中不乏学员入职西门子、索爱、华为、方正等国能外知名企业。

本周六软件测试行业讲座

凡参加者均有精美礼品赠送

(座位预订已开始,请提前致电预订座位,谢谢!)

鼓楼校区 电话:025-83240832 网址:www.js-btesting.com
地址:中山北路 26 号(鼓楼)新晨国际大厦 14 层

新街口校区 电话:025-86976000 网址:www.nj-test.com
地址:中山南路 89 号(新街口)江苏文化大厦 22 层