

# 大人才周刊 Job

最权威的人力资源杂志

www.51job.com  
前程无忧

本期招聘  
招聘企业: 2430 招聘岗位: 20760

## 南京才市节后迎来“涨停板”

### 五大热门板块中营销岗位力拔“头筹”

春节的节日氛围还未完全散去,南京的各大人才市场就迎来了“开门红”。记者从各大人才市场了解到:春节过后,才市“大盘”不断放量上涨,除了常见的综合型、集市型招聘会外,不少品牌知名企业陆续还在南京各大酒店内摆起了招聘专场,2008年的南京才市首轮人才大战正式开始!

2月16日,南京人才市场年后首场大型综合性人才招聘会在南京国际展览中心举办,500多家单位进场招聘,岗位总数超过6000个,进场人数超过3万人。在招聘现场,各个展位前几乎都人满为患。一些知名企业更是受到众多求职者的青睐,在展位前排起了长队。



路军 摄

[大盘走势]

### 五大热门板块影响才市

记者在现场注意到:节后才市大盘中最为活跃的行业板块要数生物医药、IT、房产、金融和商贸流通这五大板块。尤其是生物医药板

块,作为大盘“后起之秀”其形势喜人——不少医药企业摊位前被前来应聘的求职者围了个水泄不通。

### 市场营销类岗位力拔头筹

新春伊始,各类企事业单位对节后的这场招聘盛宴投入了极大的热情,其中不乏焦点科技、苏宁电器、金鹰、喜之郎、正大天晴、长安福特等知名企业。从总体需求来看,市场营销、IT、工程机械、电子/电器、行政、财务、建筑、人力资源、生产制造、通信十类人才最为走俏;从细分比例来看,市场营销类占25%、IT类占14%、工程机械占11%、电子电器类占9%、行政/财务/人力资源占7%。

说到力拔头筹的营销人才,博仁招聘的人力资源业内人士分析道:现代企业对营销人员的专业及素质要求都比较高,所以开出的薪酬也不含糊。作为市场经济时代的动力核心,销售已经成为深入商业的活动,销售人员也成为推动公司业绩的功臣。营销人才“一将难求”成了每个企业HR的难题。“年轻人不能承受压力、好的营销人员流动快”成为营销人员紧缺的重要原因。



[市场焦点]

### 企业招人“有的放矢”

不到一个小时,刘先生就已经投出了五六份简历。刘先生于2004年毕业于机械专业,本科毕业后在一家工程机械公司工作了近1年,但他很快厌倦了工厂里单调的生活,辞去了工作。后来他报了个软件班,学习了1年半的编程,并且在一家软件公司干了1年。今年年初拿到年终奖后,刘先生动起了跳槽的念头。“想看看有没

有适合自己的薪水更高的工作。”“你会用JAVA吗?以前在哪些单位工作过?”在一家网络公司展位前,人力资源经理开口就问。“我在软件公司工作过,也用JAVA编过小程序。我想来应聘网络编辑。”刘先生说。“我觉得你的条件,我们有其他的岗位更适合你。这样吧,你把简历留下,我们下周会通知你面试。”这位人力资

源部经理告诉记者,他们是民营企业,不可能花过多的资金在管理费用上,所以对员工的要求就是要适合岗位立即上手。

记者转了几圈发现,企业今年招人非常有的放矢,需要什么人就招什么人,而且对人才的岗位要求、薪酬标准等都做出了明确的规定。而像往年那些人才储备等非急需的岗位则越来越少。(下转 B42 版)



## 南京凯润房地产开发有限公司

### 新春大型现场招聘会:

■ 时间:2008年2月24日(周日)14:00-18:00  
■ 地点:中心大酒店紫罗兰厅 介时请带齐所有的证件亲临现场

南京凯润房地产开发有限公司是大发集团注册5600万元在南京成立的全资子公司,公司成立于2003年8月。目前正在开发位于南京市新街口长江路与中山路交汇处的“凯润金城”项目,该项目总建筑面积22万平方米,是集商场、写字楼、住宅与酒店式公寓为一体的综合性大型项目。公司在去年的五月又成功取得了南京热河南路31号地块,建设用地面积约为2.7万平方米,预计今年底将全面的开始施工。公司发展前景十分广阔,特广招贤才,欢迎有志之士加盟,共创宏伟蓝图。

本次招聘只设现场招聘,不接受其它任何方式投递简历,请勿失良机!

#### ★南京公司副总经理:

招聘条件:45岁以下,工民建管理工程、房地产管理相关专业,本科及以上学历。3年以上大中型房地产项目工作经历,5年以上施工管理、土地开发经历。具有房地产项目公司管理经验,了解区域内行业发展和市场情况,对土地项目有分析和实际能力,有政府部门和社会人际关系。具有组织管理和社会活动能力。工资待遇:年薪20万元以上。

#### ★销售部经理:

招聘条件:30-40岁,房地产、营销等相关专业本科以上学历,具有4年以上销售管理工作经历,了解房地产销售全过程,对项目的销售工作进行管理和指导,具有良好的团队合作意识,曾有过大型房地产项目销售的成功案例。工资待遇:年薪8-15万元以上。

#### ★招商人员:

招聘条件:35岁以下,大专以上学历,形象气质佳,有较强的表达、沟通能力和良好的团队合作精神,具有大型商场、写字楼、酒店招商及市场推广工作经验,拥有客户资源渠道者优先。工资待遇:年薪5-8万元以上。

#### ★置业顾问:

招聘条件:25-30岁,营销专业大专以上学历,具有3年以上楼盘销售经验,有一定的亲和力,沟通能力强,有责任心,持有房地产经纪证及上岗证者优先。工资待遇:年薪5-8万元以上。

#### ★招商部经理:

招聘条件:40岁以下,本科以上学历,有大型商业或商业地产项目全程策划及招商经验,较强的谈判沟通能力,有国外著名品牌资源者优先。工资待遇:年薪8-15万元以上。

#### ★水电暖通工程师:

招聘条件:给排水、电气、暖通专业,工程师以上职称,熟悉专业知识,具有3年以上安装管理经验,从事过大型房地产开发现场安装管理者优先,熟练应用电脑。工资待遇:年薪7-10万元以上。

#### ★园林装饰工程师:

招聘条件:园林装饰专业,助理工程师以上职称,具有5年以上园林装饰工程经验,沟通协调能力较强,具有较强的敬业精神,从事过大型房地产开发园林装饰管理者优先。工资待遇:年薪7-10万元以上。

#### ★设备材料采购员:

招聘条件:助理工程师以上职称,具有3年以上建筑安装设备采购管理经验,熟悉市场信息者优先。工资待遇:年薪7-10万元以上。

#### ★土建工程师:

招聘条件:土建专业,工程师以上职称,具有5年以上土建工程经验,沟通协调能力较强,具有较强的敬业精神,从事过大型房地产开发现场土建管理者优先,熟练应用电脑。工资待遇:年薪7-10万元以上。

#### ★工程资料员:

招聘条件:工民建专业,助理工程师以上职称,具有2年以上工程图纸、资料的管理经验,熟悉使用各类工程软件。工资待遇:年薪5-7万元以上。

#### ★前期开发经理:

招聘条件:30-40岁,工民建专业,具有5年以上大型房地产企业前期开发工作经验,精通房地产开发报建业务及相关政策法规,具有丰富的社会资源。工资待遇:年薪10-15万元以上。

#### ★财务人员:

招聘条件:财务、金融等相关专业大专以上学历,初级以上职称,具备相同岗位工作经历,具有良好的专业基础和财务管理经验。工资待遇:年薪5-8万元以上。

#### ★行政助理:

招聘条件:25-30岁,经济、中文、行政管理等相关专业大专以上学历,具有5年以上房地产行政人事管理经验,熟悉办公软件,文字功底,英语口语流利,具有较强的执行力和沟通协调能力,具有较强的敬业精神。工资待遇:年薪5-7万元以上。

#### ★土建预决算工程师:

招聘条件:30-45岁,工民建等相关专业本科以上学历,5年以上工程预决算及招标议价工作经验,熟悉工程造价相关政策法规,了解各地市场造价行情,具有丰富的施工安装技术能力和预算决算编审能力,熟练使用办公及工程应用软件,中级以上工程造价师职称,熟练应用电脑。工资待遇:年薪7-10万元以上。

#### ★驾驶员:

招聘条件:40岁以下,专科以上学历,B照。5年以上高级车辆专业驾驶经验。驾车技术娴熟、熟悉本地区及长三角路况,无重大行车事故。有良好的社交、应变能力,有一定行政事务处理能力,熟悉应用电脑。恭谦有礼、踏实、稳重、责任心强,有耐心,有保密原则,能经常超时工作,退伍军人,住雨花台附近优先。工资待遇:年薪5-8万元以上。



\*特殊专业人才符合各项招聘条件者,前100位有礼品赠送\*