

职场年终调查显示——超半数人未曾给上司送过礼

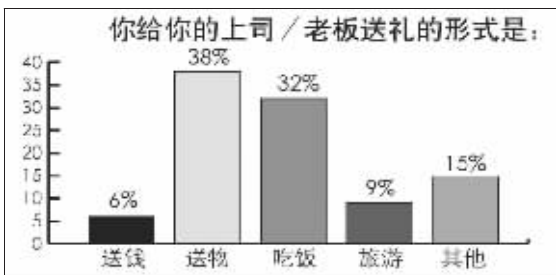
逢年过节,走亲访友,礼尚往来。虽然上司非亲非友,但却是我们身边的重要人物之一,该不该给上司也准备一份礼物呢?过年是给上司送礼的好时机吗?近日,前程无忧针对“给上司送礼”这一话题在网上展开调查,共有 1457 名受访者参与其中。

[调查一] 不好办——超半数人未曾给上司送过礼

据前程无忧的调查显示,55%的受访者坦言从未给上司送过礼;13%的受访者为“想送却不知道该怎么送”而犯难;11%的受访者因为上司帮助了自己而表示感谢才向上司送礼;另有 11%的受访者表示每年都会给上司送礼,以此拉近上下级关系;6%的受访者通过旅游、婚嫁生子等喜事为契机,也给上司准备了一份礼;3%的受访者会在上司生日、部门活动、庆功等场合,和同事一起凑份子送上司礼物表心意;仅有不到 1%的受访者会面临升迁、考评等直接利益的关头,送上司厚礼“通路子”。

小杨(运营部经理):小杨是个聪明稳重的小伙子,大学毕业后进了一家大型国企。三年后,就坐上了运营部主管的位子。但之后八年,小杨始终离经理的位子一步之遥。后来,小杨得知领导爱喝国酒,那年春节前夕小杨拎了两瓶精装五粮液去拜年……结果第二年,小杨就被提拔为运营部经理了。

无忧提醒:其实,面对再铁面无私的上司,可在旅游回来给上司捎点当地土特产,相信上司会欣然接收的。这样既能融洽上下级关系,又不用“偷偷摸摸”,落下“拍马屁”的口实,上司收礼也收得安心。



制图 沈明

[调查二] 多留心——礼不在贵重而在于投其所好

据前程无忧(www.51job.com)的调查显示,半数受访者给上司送礼的额度一般在价值 500 元以下;22%的受访者表示会送价值 500 元-1000 元的礼品;12%的受访者送礼的额度在价值 1000 元-2000 元,有 15%的受访者送礼的额度在价值 2000 元以上。

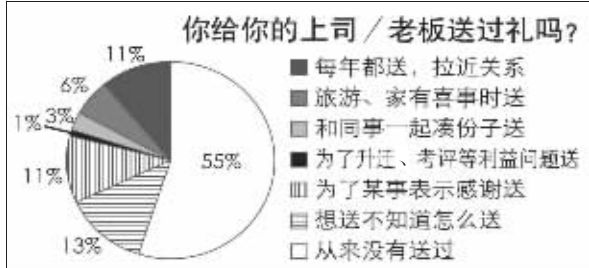
至于礼物的形式,38%的受访者表示还是送物品上司比较能接收,32%的受访者觉得吃饭是个好办法,9%的受访者选择邀请上司一起去旅游,仅有 6%的受访者直接送钱,还有 15%的受访者则另有妙招。

Nathan(广告策划):我的上司是个青年才俊,热爱户外活动,热爱旅游,一到休假就背起行囊走天

下。我本打算从户外用品着手,奈何一来专业级的户外用品太贵,我买不起;二来该有的装备上司也都置办齐了,无从下手。这回我休假度假蜜月去了马来西亚,那里的锡制品很出名,老婆帮我挑了一个很特别的锡制火车头送给他,因为我曾听说上司喜欢搜集各类最古老的火车头摆设——他果然很喜欢,立马把火车头放在了办公桌上。

无忧提醒:吃饭是送礼中最无聊但接受度也最高的。请上司吃饭,一是要挑选有特色的符合上司口味的餐厅,事先征求意见;二是询问上司的日程安排,一定要确认好时间表;三是吃饭这种形式比较适合部门集体活动。

快报记者 张曦



制图 沈明

打开外企大门金钥匙——流利英语

作为南京某美资企业的一名员工——张明回忆起当初进军外企的情景,他认为这和他在环亚西文学英语的经历是分不开的。

“选择去环亚西文学英语,一方面考虑到它是南京最早出现的高端英语培训机构;另一方面,位于新街口国贸中心的学习地点和自己家也不过就是两站路的距离。”记得第一次踏进环亚西文,张明只有一个疑问:“我可以在这里把口语学到什么程度?”结果课程顾问的回答也非常坦诚,她说“那要看你想学到什么程度并且付出了多少努力。”

从此,在环亚西文的学校里就能看见一个朴素的男孩天天背着双肩包穿梭于小班教室、沙龙教室、英语角,还有电影厅……成为很多刻苦者的一员,尤其是环亚西文特有的增值课更是让张明如鱼得水,不仅种类多,而且是寓教于乐,像报刊英语阅读、原声电影欣赏,新概念英语、英语角以及口译,

雅思等应试课程的辅导,还包括很多课外活动。

另外环亚西文共有近 50 名具有 2 年以上教学经验且持有国际师资认证的外籍教师中,有 4 位成为了张明的好朋友。其中澳洲的 ADAM 老师,就经常给他在小班课上纠正发音。课后,也总能看见张明在那些外籍老师的办公室提问或者与他们聊人生、谈理想。

就这样,三天前,张明如愿以偿地进入了世界 500 强企业。



短信求职能否成为求职者新宠?

近年来,随着就业压力的与日俱增,激烈的职场竞争也越发呈现出白热化的态势。传统的求职方式如现场招聘、学校推荐等依然保持着其旺盛的生命力;而近年来,在科技飞速发展应运而生的网络招聘、短信求职等也逐渐表现出其特有的优势。

中华英才网的相关负责人介绍说:“短信求职被更多地作为对企业用户和求职者的一种增值服务。”

为此,短信求职被称为人才市场的“第五招聘媒体”。

相对于招聘会、媒体广告、网上招聘、猎头服务等传统求职方式,没人能否认短信的便捷。短信求职作为一种手机增值服务,使招聘信息的沟通渠道更为通畅,也更具有针对性。这种新型的求职方式解决了传统招聘受地域、时间等限制的“硬伤”,为求职者极大地节省了时间和精力,特别是针对无法经常上网的求职者或不方便浏览求职网站的上班族来说,短信的普及性就显示出其特有的优势。

整理 戴明夷

www.njeduask.com

Eduask 华育国际

中国\IT\教\育\专\家

- 微软全球战略合作伙伴
- 赛富投资基金巨资打造的 IT 培训航母
- 国家劳动和社会保障部 ETC 指定合作伙伴
- “国家高端 IT 紧缺人才培养工程”唯一指定实训基地

华育国际 登陆南京 诚聘

- ◆◆ 校长助理
- ◆◆ 市场经理
- ◆◆ 大区经理
- ◆◆ 渠道专员
- ◆◆ 媒体策划
- ◆◆ 网站编辑
- ◆◆ 网络技术讲师
- ◆◆ 职业规划师
- ◆◆ 咨询顾问
- ◆◆ 演讲师
- ◆◆ 人事专员
- ◆◆ 班主任
- ◆◆ 教务
- ◆◆ 前台

心有多大! 舞台就有多大!

具体职位及薪资待遇请登陆 www.njeduask.com 查询

有意者请将简历发送电子邮件至: huayuhr@jsitedu.com 地址: 南京中山路 129 号中南国际大厦二层