

先声药业选才之道—— 人才一定要找最合适的

解读单位:
江苏先声药业集团
被采访人:
集团人力资源部总经理助理徐芳

又到了一年招聘的旺季,求职者忙着找工作,企业也忙着纳贤。对于知名企业来说,找到适合的优秀人才对企业至关重要。而对于求职者来说,进入名企并不代表万事大吉,如何在不错的平台上得到更好的发展才是关键。日前,记者采访了江苏先声药业集团总经理助理徐芳,请她谈谈先声药业的用人之道。

选才标准: “人岗匹配”很关键

记者:请您谈一谈先声药业的发展历史?

徐芳:先声药业成立于1995年,前身为巨功医药,是立足于医药行业,以药品研发、生产、销售为主营业务的企业。先声药业是全国医药流通企业中第一家有民营成分的医药商业企业。

十三年的时间,从创业之初主要以“总经销”“总代理”为主,到通过并购拥有自己的生产基地,2000年开始进入研究开发领域。其研发重点聚焦于首人中国市场的品牌非专利药必存的研究开发,通过购并创新药物,以及持续加强的研发投入开展创新药物的研发。目前,先声药业已经发展成为拥有五家通过GMP认证的

大型现代化药品生产企业、两家通过GSP认证的全国性药品营销企业、一家药物研究院,拥有员工2000余人的新型药业集团。

2003年,经国家人事部批准,设立企业博士后科研工作站,先后有10位博士后进站。目前先声药物研究院拥有来自清华大学、北京大学、中国药科大学等高校的优秀研发人才95名,其中硕士以上学位人员58名。

记者:公司对于人才有何衡量标准?

徐芳:公司对人才的选择始终坚持两大标准:对公司核心价值观的认同以及“人岗匹配”。我们需要的是不甘平庸能在工作中不断超越自我的人;我们“不一定要找最优秀的人,但一定要找最合适的人”。这种“合适”,不仅是学历或者资历上的,而在于你是否符合岗位本身的要求。要进入先声,至少需要经过初步的简历筛选、面试初试、职业素质测评、面试复试四关。每一次都会针对岗位所需要素质的不同侧重点进行考核。

记者:一个医药专业毕业的本科毕业生,没有从业经验,公司会愿意培养他吗?

徐芳:先声药业自2005年起确定了人员供给的两条主要途径,以引进优秀应届毕业生为主,自主培养,作为公司人才战略的储备;以引进高层次的具有专长的人才为辅助,以补充公司现有人才所不具备的能力,满足公司快速发展的需要。各级管理

职位以内部培养为主,鼓励内部人员的成长。在此思想的指导下,我们大力引进优秀的应届毕业生,并大力进行公司内部年轻人员的培养,对优秀人才委以重任,推动员工的快速成长。先声药业总裁任晋生先生曾说过“我们要启动35岁以下年轻人进入中高层管理队伍的计划,确保百分比达到行业领先水平”。

薪酬体系: 公司制定了宽带薪酬体系

记者:公司的薪酬体系是怎样的?

徐芳:先声药业目前采用的薪酬体系是世界知名的管理咨询公司Hay(合益)集团为之设计的,首先评估每个岗位的岗位价值,确定级别体系,并最终形成宽带薪酬体系。我们还设置了管理序列和专业序列两条通道,鼓励专业技术人员成为自己领域的专家,优秀的专业技术人员的薪酬水平也有机会超过管理人员。

记者:公司为何大规模招聘?

徐芳:主要是因为公司这几年在快速发展,规模逐渐壮大,资产盈利能力大大增强,组织职能也越来越健全,因此新增了很多岗位,对销售、管理、财务、人力资源、政府事务、研发人员、生产技术人员的需求也非常大。这次共有管理类职位、研发类职位和生产类职位等几大类75个岗位。

快报记者 张曦

追求员工与公司共同发展 菲尼克斯招聘专场周六举行,30个岗位求贤才

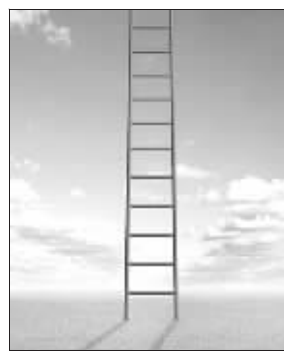
解读单位:
菲尼克斯亚太电气中国公司

每年的开春之际,作为中国电气领域领导者的菲尼克斯亚太电气中国公司都会补充人员。尽管今年的招聘岗位与往年相比没有太多变化,但随着公司研发力量的进一步加强——将原来的研发部门发展成为一个新公司,此举必然带动了人员的新需求。在本周六即将在南京苏宁环球饭店卢浮宫举行的“德国菲尼克斯亚太电气中国公司新春招聘专场”之前,快报记者和该公司的人力资源负责人进行了一次对话。

用人理念: 追求员工与公司共同发展

记者:请简单介绍一下菲尼克斯电气中国公司近年来的发展变化。

菲尼克斯电气:经过近15年的快速发展,菲尼克斯电气中国公司现已成为中国市场在电气连接、电子接口、浪涌保护及工业自动化等领域的领导者。2004年成为德国菲尼克斯电气集团在亚太地区的总部和竞争力中心。2007年10月新成立注册的菲尼克斯电气研发公司更标志着菲尼克斯电气中国公司的核心竞争力和持续发展的全新动力。作为集团公司三大竞争力中心之一的菲尼克斯电气中国公司,现致力于为中国、亚太地区乃至全世界提供一流的产品和服务。公司的快速发展为员工的成长和发展提供了良好的发展平台及前景。目



前,集团公司正着力实施“菲尼克斯电气——2020年行业及员工最信任的品牌”战略。

记者:面对上述公司发展战略,请谈谈公司相应的人力资源战略?

菲尼克斯电气:公司的人力资源理念是以人为本,追求员工与公司的共同发展。首先公司关注员工知识技能的同时,更关注员工理念与公司文化的融合,公司倡导诚信、合作、开放、相互尊重及创新的企业文化;公司实施公正公平的绩效管理体系,帮助员工持续成长;给员工提供有效的培训资源,鼓励和支持员工通过多种形式的学习及锻炼进行自我提高;在注重人岗匹配的同时,也致力于员工个人潜力的挖掘和发挥,为员工发展创造更多的发展机会。与此同时,菲尼克斯一直强调工作和生活的平衡,员工和美幸福的家庭生活也是我们的目标之一。

招聘岗位:
四大类 30个岗位求贤才
记者:本次专场招聘会有

何特点?

菲尼克斯电气:本次专场招聘会是菲尼克斯举办的第三次年度现场招聘会。我们希望通过在高档星级酒店的专场招聘活动,给求职者的求职创造更加舒适宽松的沟通交流环境,也让求职者能更好地了解菲尼克斯、认识菲尼克斯。

记者:本次的招聘岗位都有哪些?

菲尼克斯电气:伴随公司飞速发展的是对各类人才的迫切需求。本次招聘岗位大体上分为四大类:市场营销类、生产制造类、研发管理类和综合管理类,具体涉及近30个岗位。其中,市场营销类不仅涉及南京本地的岗位,还涉及到公司的20个驻外办事处的岗位;另外,公司也欢迎各类专业技术人才。对于本次招聘会上可能暂时找不到适合岗位的求职者,公司也会将优秀人员简历储存在公司人才库,以便出现合适岗位时第一时间与应聘者取得联系。

记者:如果有意向但可能错过此次招聘会怎么办?

菲尼克斯电气:首先我们希望应聘者能亲自前往现场,以便第一时间和招聘官进行直接沟通。因为招聘日当天,我们所有待招聘岗位的主管、经理及总经理都会到招聘现场主持面试。当然,对于特殊原因确实不能到场人员,也欢迎及时浏览公司网站www.phoenixcontact.com.cn,及时查询空缺职位应聘,我们也会在最短时间内给予反馈。
快报记者 戴明夷



南京21世纪投资集团

南京21世纪投资集团是江苏省著名综合性民营企业集团,集房地产开发、度假酒店连锁、商业运营、教育等产业为一体,在海外有拓展业务。集团凭借扎实的经营,连续荣获“南京市百强民营企业”、“江苏省文明单位”、“重合同守信用企业”、“中国房地产百强之星”称号。集团秉承“追求卓越、追求成功”的经营理念,依傍先进的管理技术和优秀人才,朝着现代化、多元化、国际化的目标稳步迈进!

南京21世纪投资集团,能够为各位应聘者提供一个搭建好的舞台,如同一个有一定知名度的大剧院,这里有广阔的空间和高度,这里有具备欣赏能力的观众,让有才华、有能力的人扮演不同的角色,实现自我价值。您需要这个舞台吗?您有能力胜任其中的角色吗?您现在是否需要调整自己的环境和岗位?您的事业能够在这里升华吗?您能入选吗?

诚聘英才 Recruitment

集团总部

- 集团副总裁
- 资深行政、人事主管
- 资深财务、审计主管
- 资深法务、律师
- 高级业务秘书、行政秘书
- 广告策划人、策划经理
- 网络主管 网络维护

投资专才

- 股权、证券投资专业人才
- 风险产业投资专业人才
- 教育基金投资管理人才

房地产专才

- 房地产总经理、副总经理
 - 项目总监、经理
 - 营销总监、经理
 - 资深文案、策划师
 - 资深平面设计师
 - 工程副总/工程总监
 - 工程部经理
 - 预算部经理
 - 资深预、决算工程师
 - 结构/土建/建筑/水电/暖通/设备工程师
 - 资深物业管理
- 任职地点:江苏、安徽、湖北、海南、广西等地。

酒业专才

- 酒业总经理
 - 酒业经营管理人才
 - 酒业专业技术人才
 - 酒业市场营销人才
 - 授权加盟业务总监
- 3年以上酒类行业相关工作经验;具备酿造技术、生产管理、质量控制等方面的知识;具有生产管理或市场营销相关方面的能力。
- 欢迎名牌酒厂、国营酒厂等各类专业、管理人才加盟!

酒店旅游专才

- 连锁酒店管理总经理、副总经理
 - 五星级酒店营运总经理
 - 度假村总经理
 - 各类酒店经营管理人才:酒店营运总监、总厨、客房经理...
- 21世纪度假酒店连锁集“度假、休闲、居住、消费”为一体。目前已有十家酒店在运营、建设中。

商业经营专才

- 商业公司总经理、副总经理
 - 招商总监、经理、主管
- 拥有大型商业经营经验,具备经营各类大市场实战操作能力,具有SHOPPING MALL组织策划、招商经验的专业人才。

公司地址:新街口金鹰国际商城28楼D座
简历投递: nj21sj@163.com

(应聘资料严格保密恕不退还)