

过了诉讼时效法院不立案,包工头找 96060 调通话记录

# 快报提供证据 讨薪案起死回生

在经过两年多的奔波之后,肖洪飞终于舒了口气,就在不久前,他的案子被江阴市人民法院正式受理,这也意味着,他为他手下近百位民工讨薪的事情有了眉目。而江阴市人民法院之所以受理他的案子,是因为现代快报为他提供了一个关键的证据,否则,他讨要工程款的案件将因过了诉讼时效而被法院驳回起诉。

## 开发商“蒸发” 损失 61 万工程款

南通是建筑之乡,出生于南通的肖洪飞理所当然地做起了包工头,他带着上百位建筑工人,在全国各地接工程。但是,2004年他在江阴接到的一起工程却让他苦恼到现在。

当年的1月份,肖洪飞从江苏某建设公司接到了一笔近六千万元的大工程,工程所在地是江阴开发区,工程项目是厂房建设。这个厂房由一家开发商开发建造。肖洪飞从建设公司拿到这个项目,建设公司将以造价的5%收取管理费,其他的材料、工资等一切费用都由肖洪飞垫资。

2004年3月份开始,肖洪飞带着一百多位建筑工人开工了,但是到当年6月份的时候,这项工程突然被叫停,原来,这个工程所在的土地审批手续是不全的。

开工3个月,肖洪飞已经投进去了近百万元,这个损失当然由发包的建设公司和开发商来承担。于是,三方负责人坐下来算了一笔账,

最后建设公司和开发商认定肖洪飞投入了63万,先给了他两万,剩下的61万三个月内还清。

但是不久,开发商却突然人间蒸发了。

## 快报出示证据 案件起死回生

这61万元除了材料等费用之外,其他的都是工人的工资。这下子肖洪飞急了,他手下的工人都是老乡,欠他们的钱实在说不过去,好不容易东挪西借,先垫了一部分工人工资,还有10多万实在拿不出来了。

开发商跑了,肖洪飞便去找发包的建设公司,建设公司便跟他玩起了“拖”字诀。两年来,肖洪飞去了无数次,但都没有什么结果。2007年12月份,肖洪飞终于决定通过法律渠道来解决这个问题,他向江阴市人民法院递交了诉状,要求该建设公司承担赔偿责任,因为当初就是他跟建设公司签署承包合同的。

但是,当肖洪飞把诉状递交到法院的时候,却遇到了一个问题,原来,这种债务案件的诉讼时效为两年,从2004

年6月份计算起,早已过了诉讼时效,“除非你能提供证据,证明你在这两年之内多次向建设公司讨要,否则我们将以过了诉讼时效为由,驳回你的起诉。”法院的法官这么告诉他。

这下子肖洪飞急了,两年来,他不知道到建设公司去了多少次,但他到哪里去找去过的证据呢?就在他陷入绝境的时候,他突然想起,2005年年底的时候,现代快报开设讨薪热线,他曾多次致电快报热线96060反映情况。

“快报会不会保留我这个通话记录?”肖洪飞的律师告诉他,只要快报有这个记录,那将是最好的证据。于是,肖洪飞抱着试试看的心情,和律师来到了快报调取证据。

让他意想不到的,快报对所有的通话记录都进行了保留,当他向快报有关负责人说明来意后,快报很热情地把通话记录给了他,还为他作了证明。

肖洪飞把从快报收集来的证据递交给法院后,法院立即受理了他的案件。现在,他期盼着案件的开庭。

快报记者 朱俊波

# 职业病高危工作者 离岗前体检的不到一成

别忘了“提醒”单位组织体检和索要个人健康档案

根据国家《职业病防治法》有关规定,对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应当组织职工在上岗前、离岗时的职业健康检查。但记者昨日从南京市疾控中心金山医院了解到,从到该院参加健康体检的企业劳动者的情况统计来看,职工开展上岗前体检的不到两成,而开展离岗前体检的更少,还不到一成,大多数都是在岗体检。

## 离岗应索要健康档案

据南京市疾控中心金山医院陈宏宁副院长介绍,根据《职业病防治法》第32条规定,对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织职工上岗前、在岗间和离岗时的职业健康检查,费用由用人单位承担,如未履行,单位承担相应责任。所谓从事接触职业病危害作业,是指劳动者所从事的工种存在职业危害因素,会给劳动者的身体健康带来较大危害。职业危害因素主要包括粉尘类、放射性物质类(电离辐射)、物理、化学、生物因素类,以及可导致各种职业性疾病的危害因素。

此外,《职业病防治法》第33条还规定,用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案,并按照规定为其妥善保存。职业健康监护档案应当包括劳动者的职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等有关个人健康资料。劳动者离开用人单位时有权索取本人职业健康监护档案复印件,用人单位应当如实提供并在提供的复印件上签章。

陈宏宁说,相关行业企

业应当出资为劳动者进行上岗前、在岗间和离岗前的职业健康检查并建立健康档案,而职工也应积极要求企业这样做,并在离岗前索取个人健康监护档案复印件。

## 解聘老员工,健康没人管

陈宏宁说,不少小企业设备简陋,劳动条件差,甚至缺乏最基本的防护设备和措施,加上部分员工没有经过培训,缺乏防护意识,很容易产生职业暴露,导致职业危害,甚至职业病的发生。甚至有的不良企业为了节省成本,恶意导致高浓度或高强度职业危害暴露发生,不给员工任何的职业知识培训和健康体检,利用职业病进程发展缓慢的特点,加大员工流动性,1-2年更换一批新的员工,将职业暴露所产生的危害不知不觉转嫁给即将解聘的老员工,使员工在短时间内身体受到极大伤害而不易察觉。近年来,金山医院对某些企业2-5年的员工健康体检时发现,其肺部的尘肺早期表现竟然比工龄十几甚至二十几年的员工更为明显。

而一旦这些员工去新的企业应聘时,如果新企业组

时,原企业肯定推得一干二净,而由于没有离岗健康体检报告,员工也无法提供证据而吃哑巴亏。对于新企业来说,如果新企业没有对员工进行上岗健康体检,一旦员工被诊断出与现职业有关的职业病,将因为无法提供免责证据而全部负担治疗费用。

## 企业不重视离岗体检

从金山医院目前体检情况统计数据来看,企业和职工对在岗健康体检比较重视,而对上、离岗体检重视程度却还不够。不过,随着近年来《职业病防治法》的贯彻落实,一些企业开始重视职业健康体检工作。对于企业来说,虽然看起来体检费用增加了,但一方面可以保护本单位优质的劳动力资源,另一方面如果出现纠纷,可以为企业有利的证据,保护企业利益。

陈副院长最后提醒,在新的一年里,凡从事接触职业病危害作业的劳动者,在解除劳动合同前,应积极督促用人单位组织职工进行离岗职业健康体检并复印本人职业健康监护档案。如果用人单位不组织离岗体检,可以向劳动、卫生监管部门反映。通讯员 范华锋 唐丽娟 快报记者 刘峻

快报联合南京市劳动保障局  
岁末讨薪大行动  
热线:96060  
特别支持单位:  
南京焯燃律师事务所  
江苏嘉文律师事务所

联合市劳动局、律师事务所

## 快报开展岁末讨薪行动 劳动者维权可拨 96060

今天开始,快报联合南京市劳动保障局和两家律师事务所再开岁末讨薪行动。从即日起,凡劳动者有工资被拖欠、克扣,或其他合法权益受侵害的,都可以向快报热线96060投诉。

每年的春节年关对大部分劳动者来说是“年”,而对工资被拖欠克扣的人来说则可能是一道“关”。

自快报1999年创刊以来,每年的春节前都会组织一次大规模的讨薪行动,八年来,现代快报为数以千计的劳动者要回了血汗钱,我们深知劳动者的

艰辛和不易。秉承快报民生为本的办报理念,今年现代快报再次出手,与南京市劳动保障局和两家在南京新兴的律师事务所联手,为劳动者全力维权。

今天起,只要劳动者拨打96060讨薪热线,现代快报记者将第一时间介入调查,并邀请来自南京焯燃律师事务所和江苏嘉文律师事务所的律师现场说法,为劳动者提供权威法律援助,而南京市劳动保障局的工作人员也会针对记者和律师调查中发现的问题,鼎力依法为劳动者维权。快报记者 言科

# 解析痔疮的危害及治疗

## 怎样知道自己得了痔疮

肛肠外科专家介绍:判断自己是否得了痔疮并不难,如果在大便时出血,感觉有东西脱出肛门外或肛门外有肿物疼痛,分泌增加,这样就可能是得了痔疮。内痔早期的症状是大便时出血,血量较多或点滴而下,血量有时突然增加,没有疼痛或其他不适,日久可以引起贫血、感到头昏、气短、乏力等,内痔发展到中期,大便后就会有痔核脱出肛门外,一般便后可以自行回到肛管内,内痔发展到晚期大便后需要用手推回或经过平卧休息后才能回去,严重时咳嗽、用力工作呀劳动时都会脱出肛门之外,经常分泌增加,感到肛门不适,内裤沾有物。如果因衣服的摩擦感染发炎,就会肿痛起来,送不回肛门甚至出现坏死。专家提醒:得了痔疮的患者一定要及时治疗,以免耽误治疗最佳时机。

## 痔疮对人体的危害

研究表明:痔疮是肛部静脉丛瘀血扩张而形成的静脉血管团。痔疮分内外痔、混合痔与同时伴发的还有便秘、肛裂、肛脱、直肠息肉等,常见症状为疼痛、便血、滴血、解便困难、解便时肛门疼痛、肛门瘙痒有肿胀的瘤状物等,治疗不当或久治不愈,就反复加重,不仅疼痛钻心,大量失血而贫血,而且脱肛、便秘、大便失禁引发肛瘘、直肠息肉及直肠癌,危及生命。

## 肛肠内窥镜 让痔疮无处可藏

打破传统手术治疗痔疮隐患较多,术后痛苦大、愈合时间长,且容易反复发作。肛肠外科引进世界先进的全电脑数码肛肠治疗系统和STORZ肛肠内窥镜检查诊断系统,它作为一种全新的技术,亮度相当于无影灯20倍,毫米小孔可将病变组织放大500倍。因此,病变部位可被医生一览无余,清晰的视野使手术达到更精细的效果,在电脑监控下通过HCPT等离子进行痔核基底部消融,阻断痔核供血根源。使痔核

脱水、干结、蛋白固化、血管封闭,痔核自然脱落,从而将传统的破坏性手术转变为在完全清除病变的基础上保留直结肠管的正常功能,真正达到标本兼治的目的。

## 高科技治疗痔疮

六合的张先生3年内通过开刀、微波、激光、注射先后做了4次手术,结果每次术后不久又开始复发,严重影响了张先生的正常生活和工作,2006年10月份,张先生经过朋友介绍肛肠外科治疗痔疮有一绝,于是抱着试一试的心态来到了肛肠外科,在经过专家详细的检查发现原来张先生前做的几次手术,其实只是缓解痔疮发作时的症状,根本没清除痔核,所以导致张先生的病情反复发作。弄清这一情况,肛肠外科专家为张先生采用美国HCPT肛肠消融术+STORZ肛肠内窥镜的黄金组织疗法进行治疗后,张先生的痔疮再也没有发作过,现在人精神了,工作生活充满了活力,他高兴的说:“治痔疮,还是去肛肠外科比较好。”

## 斩断痔疮刻不容缓

肛肠外科主任们通过30多年丰富的临床实践,拥有一整套独具特色的黄金搭档“HCPT肛肠消融术+STORZ肛肠内窥镜”组合疗法,成功解决了痔疮易复发难治的问题,主治各种复杂性肛瘘、肛裂、内痔、外痔、嵌顿痔、混合痔、肛周脓肿、肛门瘙痒、大便出血、直肠息肉等肛肠疾病,该治疗时间短、不开刀、不住院、手术后同时采用药物杜绝感染,恢复快,随治随走。并解除肛周血液循环障碍,避免静脉曲张形成,医界誉为“痔疮治疗史上划时代的黄金组合疗法”。成为治疗重度痔疮的首选方法。

敬告:值此新年佳节来临之际,特邀著名肛肠专家来院举办“迎新年·送健康”肛肠疾病专家亲诊活动,活动定于12月21日至元月10日,活动期间:免专家挂号费;治疗费优惠20%,让更多患者与专家零距离接触,使患者早日摆脱肛肠疾病的痛苦,望广大患者勿失良机。

南京京华医院 诊疗科目:外科  
接诊时间:8:00-17:00《节假日不休》  
肛肠疾病咨询:025-86641220  
地址:南京市新街口淮海路146号(国美电器向东300米)乘1路、游2、31、80路地铁站下

有问题找律师

84788527

## 我的试用期应该多长

只签了一年的劳动合同,却规定了三个月的试用期,这合法吗?

小柳今年25岁,大学毕业后跳了三次槽,2007年12月份,他又跳到了南京的另一家科技公司。公司看他短短几年的工夫就换了那么多份工作,便决定暂时只跟他签订一年的劳动合同,而且还规定了三个月的试用期,试用期内,小柳只能拿基本工资,没有奖金。昨天,小柳打进快报热线,询问他所签的这份合同是否合法。

值班律师认为,这份合同是不对的,如果单位只签一年劳动合同,试用期不能超过二个月。根据《劳动合同法》第19条规定,劳动合同期限不同,试用期的长短也不同:劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。

快报记者 朱俊波

今日在线

9:00~11:00 许辉 上海光明律师事务所南京分所律师

14:00~16:00 张伟 江苏高的律师事务所律师