

生活南京·居家 Home

南京最权威的家居杂志

一瓶稀释剂引发的污染

B26

套餐如何避免千篇一律

B27

劳务派遣能否成为家装企业“救命稻草”？

装修工缘何难成家装公司“正式工”

《劳动合同法》即将实施,装修工人能否成为家装公司“正式工”?这一备受关注的焦点话题,在南京市装饰行业协会于日前举行的“《劳动合同法》宣讲报告会”上再次引起业界共鸣。

在众多装饰企业看来,不与员工(包括装修工人)签订书面劳动合同即意味着违法;而装修工人属于流动性较大的一个群体,签订书面劳动合同并办理社保,又存在诸多“不确定因素”。两难之下,惟有通过劳务派遣可以规避企业风险。也就是说,装修工人并不一定能完全成为装饰企业的“正式工”,而是以劳务公司的“正式工”并通过劳务派遣的形式,成为装饰企业的“劳务工”。那么,劳务派遣就能成为家装企业的“救命稻草”吗?

劳务派遣就能规避风险?

对于《劳动合同法》规定的一系列“硬杠杠”,接受记者采访的家装企业大多认为劳务派遣的好处是显而易见的:一是用工的法律风险是最低的;二是不合适的员工随时可以退还给派遣单位;三是派遣合同到期不需要支付任何补偿;四是不需要直接替员工交纳社会保险;五是将法律责任推给了派遣单位,等等。

但龙瑞装饰董事长王允

林却认为,装修属于有一定人身安全风险的行业。采取劳务派遣形式用工,虽然家装公司与装修工人没有了直接的劳动合同关系,但如果出现意外,家装公司还是脱不了干系。现在市场出现的“一工难求”局面,已经让家装公司伤透了脑筋,如果业务量不稳定,就很难同派遣单位形成良好稳定的关系,用工必然会出现问题。这种风险对家装公司而言,将是致命的。

装修工“打游击”怎么办?

面对面装饰董事长童铭则表示,从队伍稳定的角度出发,他们其实很希望与装修工人直接签订用工合同。但事实上,很多手艺出众的工人并不愿意同公司签订合同。

现在的技术工种一般都“身兼数职”,同时在几家甚至十几家家装公司“挂单”。也就是说,他在这边干活拿钱,同样可以在那边干活拿钱,还可以利用空余时间出去做做

私活。“如果签订了劳动合同,则意味着他们将失去‘捞外快’的机会。这样一来,这些工人心里不可能不算一笔账,与其成了家装公司或派遣单位的‘正式工’,还不如自己‘打游击’来得痛快。”童铭说,好的装修工人就像好的设计师一样,家装公司都不敢得罪。如果家装公司遇到了这样的情况,即使通过劳务派遣,也还是难以杜绝这种现象。



劳务派遣能彻底解决家装公司的用工问题吗?

漫画 俞晓翔

“三角关系”如何理得清?

“如果家装公司广泛采用劳务派遣的方式用工,家装公司、派遣单位、装修工人形成的“三角关系”也不大容易理得顺。”广东星艺南京公司总经理孟春忠认为,在《劳动合同法》实施的同时,《南京市装饰装修管理条例》也将正式实施。条例中规定,分包装饰装修工程劳务作业的,应当分包给具有相

应资质的劳务单位实施。涉及建筑装饰行业的资质,一般的劳务公司能申领得到吗?

此外,复杂的“三角关系”还容易造成很多扯皮现象,比如工资问题。如果家装公司给付的工资,到了装修工人手上被打折了,由此发生了“踢皮球”事件,责任到底归属谁?

企业机密如何有效保护?

“各家都有自己的商业秘密,如果实行劳务派遣,则意味着秘密可能不再是秘密。因为公司与工人之间并没有事实上的劳动合同关系,不可能再签订一个‘小合同’来专门约定保密措施。”东方邦太橱柜董事长宋国祥表示出自己的担忧。

如果实行劳务派遣,则意味着业务员、销售员随时可能在各个厂商之间流动,市场竞争将会使得这部分人员无所顾忌。比如某人为A企业服务后再被派遣到B企业,那么他在A企业所掌握的机密,就可能成为他为B企业攻击A企业的武器。企业的商业机密如何得到有效保护?

互动参与

《劳动合同法》实施之后,家装行业从业人员的合法权益该如何得到有效保障?行业用工又会走向何方?快报《居家》将继续跟踪报道,欢迎业界及读者参与讨论。

热线电话:025-84783629、84783564 快报记者 胡永军