

《从清华园到未名湖》连载 6

# 关于领导哲学 (之一)

■任彦申

## 领导是最重要的成长环境

一个人的成长离不开环境,包括政治环境、文化环境、舆论环境、政策环境、人际关系环境等等。这些环境因素对人的成长、成才、成功都很重要,但人们往往忽视了“领导”这个因素。其实,领导就是你的环境,特别是一把手是你最重要的成功环境。

我们常常看到这种情形:有的人在一个领导手下工作,唯唯诺诺,无所作为,就像一条虫,活得很窝囊;而到了另一个领导手下,就像变了一个人似的,生龙活虎,奋发有为,就像一条龙,活得很精彩。同样一个地方、一个单位,某个领导主政时,长江后浪推前浪,源源不断出人才,好像有取之不尽的人才资源;而另一个领导主政时,却举目无才,所有的人才都被镇住了,埋没了,几年也出不了一个人才。

其实,世上的人才总是有的,能不能出人才,关键在领导。正如古人所说:“世必有圣知之君,而后有贤明之臣。”

好领导是可遇不可求的。在你的成长经历中,如果能遇上一个英明的领导,那真是“三生有幸”,机遇难得,或许从此改变了你的命运,奠定了你一生成功的平台。反之,如果遇上一个不开明的领导,你非常无奈,不仅会

埋没你的才华,甚至会耽误你一生的前途。

好领导就是一所好学校。他用不着每天都给你上课,教育你,提醒你,但他处处为人处事处己的准则,他的思路、行为和作风,随时随地都在影响着你、改变着你,不知不觉中你开阔了眼界、增长了见识。与高明者为伍,自己也会高明起来。

好领导就像一个好园丁。他每天都在浇水、施肥,必要时除去杂草,满腔热忱地期待着百花盛开的春天。

领导的责任就是为部下创造环境、创造机会、创造明天,使他们有有用武之地,无后顾之忧。

一个好领导,首先应当给部下以一种高度的安全感。这种安全感就在于领导者一不会嫉贤妒能,二不会“秋后算账”。当领导不能像“武大郎开店”,凡是比自己高的人一律拒之门外,总担心部下显露才能,超过自己。只有用一些在某些方面比自己更强的人,才能弥补自己的不足,减少自己的失误。领导者应当襟怀坦白,随时提醒和帮助部下克服缺点,健康成长,不要脑子里装个“小本子”,把部下平时的缺点记下来,等积攒到一定程度再去算总账。领导对部下真正的关怀不是封官许愿,或施以小恩小惠,最重要的是让他们每个人都能施展自己的才干,实现自身的价值,不断

增强自立自强的本领,凭借自己的实力去开创美好的未来。在一个团队中,如果领导以部下为荣,部下以领导为荣,那这个团队就是一个有高度战斗力的光荣团队。如果领导和部下互相抱怨、互相藐视,那必然是一个涣散无力的团队。

领导环境是无形的,它时时刻刻都在滋润着你,呵护着你,但置身其中却并不感觉到它的存在。而当换了一个不开明的领导时,人们才发现周围的环境一下子变得严峻起来、恶劣起来,此时你才明白,失去一个好领导意味着什么。

## 团结是最重要的成功之道

天时不如地利,地利不如人和。在天时、地利、人和这三个成功要素中,人和是第一位的,天时和地利都要通过人和才能发挥作用。

领导者主要不是靠自己干事情,而是团结大家合作干事情,是推动别人干事情,是将自己的想法通过他人去实现。因此,善于团结、乐于合作、易于交往,是领导者的基本功。一个不愿交往、不能团结、不会合作的人,基本上不适合当领导。纵然你有天大的本事,如果周围的同事对你没有好感,根本不想与你共事,他们才不在乎你有没有本事呢!人们宁愿与一个讨人喜欢

令人讨厌的精明人为伍。

团结就是力量。团结出凝聚力,出生产力,出战斗力。只有在团结的氛围中,人们才能充分发挥自身的积极性、主动性、创造性,大家心往一处想,劲往一处使,从而形成最大合力和整体优势。而一旦不团结,人们的智慧和干劲在相互的摩擦和争斗中冲销了,不但没有什么整体优势可言,而且优势也会转化为劣势。

团结才能兴事业,团结才能搞改革,团结才能闯难关。一个人只有在可望得到周围同事的支持、理解和谅解的情况下,才敢于挑重担,冒风险。如果一个领导班子内部不团结,相互猜忌,相互掣肘,每个人都想看别人的笑话,那势必人人自危、人人自保,没有人愿意挑头去干急难险重的事情。改革和创新都是一项风险事业,它必然会触动旧观念,冲破旧机制,调整旧的权力利益格局。一些人不理解、不满意、不满足、不平衡是常有的事,这尤其需要领导层有一种同舟共济的精神。如果一遇到阻力,遭到反对,领导层内部就互相埋怨、推诿责任,任何改革和创新都会流于失败,结果是谁改革、谁创新,谁就倒霉。

互相补台,好戏连台;互相拆台,都会垮台。一个领导者的事业成功、职务升迁,离不开周围同事的支持和捧场。反过来,不少领导者出问

题,背后都有不团结的祸根。当周围的人都希望你成功时,你会成功的;当周围的人都希望你失败时,你迟早会失败的。

团结不但利国、利民、利事业,而且也有利于个人身心健康。茫茫人海,芸芸众生,天南海北,你我能在一起共事,这是一种缘分。要珍惜这种缘分,彼此以诚相见,愉快合作,每天“高高兴兴上班来,心情舒畅回家去”,这对身心健康大有益处。反之,如果人际关系很紧张,互相厌烦,台上握手、台下踢脚,凡事都想争个高低输赢,那会带来无穷无尽的烦恼,影响自己的身心健康。所以,团结既是成功之道,某种意义上也是养生之道。

善于团结合作是一个领导者最重要的本事,而不能团结合作说明你没有本事。搞好团结是一件很不容易的事情,它需要顾大局、讲原则,有修养、有气量,能服众、能宽容、能吃亏,有时还要委曲求全。而要搞不团结则是再容易不过的事了,精心营造的团结局面、多年积累的友谊,也许一句话就把它毁掉了。

就主观愿望来讲,人人都希望和别人和睦相处、团结共事,问题在于怎样才能做到呢?

团结的基础是共识,共识的前提是沟通,沟通的关键是相互理解。你不是我,我也不是你,彼此有不同看法是很正

常的。重要的是通过沟通达成共识,通过协商找到平衡点。沟通起来会有些麻烦,但殊不知,如果不沟通,小麻烦会变成大麻烦,更大的麻烦还在后头呢!

正确的沟通必须平等相见,相互倾听,学会尊重,换位思考。在沟通中需要有必要的让步、妥协、变通,“退一步,天地宽”,而居高临下、以势压人是不会成功的。你要想得到别人的尊重就必须首先尊重别人,真正自尊的实现是以他尊为前提的。“两点之间,直线最短”,这条几何定理在处理人际关系时是不适用的。在人与人的沟通中,常常需要迂回,需要耐心和等待。在沟通中,不仅需要摆事实、讲道理,更要有真情。情感决定着思考的方向,而理性决定着思考的结果。只有当对方感到你是出于诚心、真正与人为善时,沟通才能达到预期的效果。

(《从清华园到未名湖》任彦申 著 江苏人民出版社 2007年6月第1版)

从清华园到未名湖

任彦申 著