

# 不评“三好生”是一种妥协

[今日话题]

两年前开始,五老村小学校长张遗民就呼吁:“区三好生”等一些小学生的评优活动已经变了味,应该取消!记者昨日在采访中获悉,今年,鼓楼区首次尝试取消“区三好生”评选。

(5月12日《金陵晚报》)

[读者快评]

## 冒出其他评选咋办

因为功利色彩浓,评选活动变了味,“三好生”不评了!可见,问题不在于“三好生”这个荣誉本身,而在于人为化的影响——比如好的学区只认“三好生”的红本本。

不过,只要红本本还有用处,它就会有“市场”。这不,前脚“区三好生”刚走(取消),后脚诸如“区优秀少先队员”“区学生之星”等就来了。这倒好,取消一个,却变出了两个,下面该轮到学校、家长蒙了——该认哪个证呢?如果再接着整出诸如“区尖子”“区苗子”

“状元”等评选,又该怎么办呢?

当然,说到底这一切与“三好生”的荣誉无关,与取消与否无关。也就是说,只要评定的人能保证客观、公平、公正,评“三好生”也无妨。

杨菁

## “三好生”往往是“一好生”

我是一个教师,我深知“三好”是很难评价的,比如德的评价,就没有一套可以操作的好方法,很容易流于乱评的尴尬境地。说起来,德最重要的还是看行,然而我们的学生何尝有时间在教师面前表现出自己的行呢?

又比如体的评价,好像有一套方法,然而它何曾是严肃制定的呢?因此“三好”最后往往是剩下“一好”,就是成绩好,这个成绩是包含许多内容的,什么竞赛得奖,考试排名第几等等,因为只有这个是明明白白摆着的。因此我以为不评倒是好的。

当然,有人就说了,没有操作方法可以改吗?这个说法,笔者何曾不知道。但试问素质教育好吗?可改得了

应试教育吗?不行。同理,“三好生”也是好的,但很难避免得了因没有标准或标准在执行中变味而评出“一好生”。

取消“三好生”评选,并不代表不要“三好生”,而是在目前还很难有一套好的操作方法评选出真正意义上的“三好生”

徐冰

## 取消评选是一种妥协

在我们多数人的印象里,评“三好生”的标准就应该是德、智、体全面发展,可是不知从什么时候起,这个标准变了味了,变成了靠家长拉关系走后门,比谁家的实力强、面子大、关系硬了。这个问题其实本质并不在于“三好生”的问题,而是社会上的一些不正之风渗透到了学校,让其变了味。取消评比“区三好生”,看起来是做得很彻底。实际上是一种无能和不对不正之风的妥协。

苏小妮

## 评选方法要改进

“三好”作为一种比较传统的评价学生方式,一直

以来在人们心目中占据着极其重要的地位,也是全国中小学校和普遍通行的做法。一纸奖励证书,就能激发起学生的上进心,同时为其他学生树立了榜样。不可否认,评定“三好学生”过程中存在一些暗箱操作,存在着种种不公平、不科学的地方。但是不能因为存在问题而让其“下岗”,正确的态度是对其进行改进。

首先,从评定的指标上进行改进,如不能以考试成绩论英雄,要看学生的全面发展程度和水平;其次,在评价方法上应以学生自评为主,教师、同学、家长共同参与,在评价过程中引导学生对自己和同学的各方面表现进行反思、分析和评价;其三,评价结果的运用上,重激励、督促,促进学生上进,让每一位学生都能发现长处和优点,正如著名教育评论专家斯塔弗尔比姆的话说:“不在于证明,而在于改进”。

李建波

## 问题出在师德上

因为“三好生”成为了

选择好学校的一个重要筹码,所以,荣誉称号也就成了谋取个体利益的工具。有关部门决定取消“三好生”评选,期望借此扼杀升学中的歪风邪气,此举是标准的因噎废食,自欺欺人。

事情是明摆着的。能将“三好生”的光荣称号附加于孩子头顶之上的,只有学校和老师。家长手握再大的权,钞票再多,也不能自己给孩子封一个“三好学生”头衔。现在,“三好学生”评选活动变了味,能坚守住道德操守,在糖衣炮弹面前倒下了。这种现状不改变,取而代之的“优秀学生干部”“优秀少先队员”等评优活动,也摆脱不了相同的命运。

所以,“三好学生”评选中暴露的问题,决不是一个简单的废止可以解决的。因噎废食,只能导致教育发展中的进一步营养不良。要想真正扭转这种评优中的不良习气,惟有强化师德建设。

刘祥

■评事街

## “护山使者”找接班人的尴尬

[新闻背景]

说到柴乾岳,爬过紫金山的人几乎无人不知无人不晓。今年84岁的老人,数十年来一天两上紫金山,不看风景只捡垃圾。然而身患多种疾病的他,因腿疾已经很久没有上山了。柴老的女儿柴敏孜代表父亲向登山爱好者发出文明登山的倡议,同时她也想寻找父亲的接班人。

(5月14日《金陵晚报》)

浪遏飞舟:“护山使者”柴乾岳寻找接班人,这是谁的尴尬?首先,这是紫金山的尴尬。紫金山是全国重点风景名胜,有众多的名胜古迹。如:明孝陵、中山陵、天文台等。凡是来到南京的客人,都要到紫金山一睹为快。如今,登山大军每天将十来吨垃圾遗留在山上,这些垃圾“点缀”在青山间,让美丽的紫金山逊色了,蒙了羞。其次,这是南京人的尴尬。南京是座有着悠久历史的古城,南京人素来以文明好客而著称。但是,南京人却在毁坏着自己美丽的“后花园”。那每天“制造”出来的十来吨垃圾,决不是拿“少数人”这个词所能遮掩的。显然,这种不文明的举止有损南京人的形象。再次,这是管理者的尴尬。面对着遍野的垃圾,我们的管理者难道束手无策了吗?试问:我们采取过何种措施呢?总不能仰仗着柴乾岳这样的“护山使者”吧。他寻找柴乾岳接班人的尴尬早日结束。

yali:柴老为了一座山付出了数十年光阴,他对紫金山的感情令人感动。他之所以能与紫金山结缘数十年,当然是“得益”于紫金山上的垃圾之多。这些垃圾,显然不是紫金山自己产生的,更不是从天而降的,而是登山者和游客们的“贡献”。不难设想的是,假如每位登山者、每名游客都能遵守基本的社会公德,不将垃圾随意丢弃在山上,紫金山本应该更具魅力,而柴老也大可不必整日拖着患病的身躯捡垃圾了。他本应该有更多的机会去欣赏风景,安度晚年。何时,柴老不再需要接班人,才是最应该被追问的话题。

■七嘴八舌

## 校长亲笔信的副作用

日前,南京九中高三年级的180名学生同时收到了校长王伏才写来的亲笔信。在惊讶之余,他们深深感受到校长的殷切希望。

(5月15日《金陵晚报》)

校长亲自给180名学生写信,勉励他们在高考冲刺中再加一把劲。但是,其副作用也是显而易见的。首先,对其他学生是个“刺激”。校长为何单单给180名学生写信呢,因为这些学生是有可能冲刺本科线的“好学生”,也是能够为学校争得荣誉的学生。所以,需要鼓励、鞭策、加油。相对而言,其他学生则是

“差生”。他们必然会产生“自卑感”,甚至会产生自暴自弃的想法。其次,校长的“指点”能否到位,恐怕很难说。校长毕竟对这180名学生不熟悉,单看“一模”考试的成绩,肯定是大片面了。因此,其“指点”很可能流于“号召”。如果在老师的指导下,让学生们自己来总结,或许更有实效。

郭其健

## 车站早应未雨绸缪

动车组一条不能吸烟的规定却破坏了一些“老烟枪”。于是就出现了这样一幕:任何一辆动车组离开,长长的站台上都会留下一

串烟头。

(5月15日《现代快报》)

动车组禁止吸烟,烟瘾难耐的瘾君子们必然要趁靠站停车的间隙过一下小瘾。吸烟虽然是一个很不好的嗜好,但因站台没有禁烟,所以烟民们不能算犯了什么大错。当然,随地丢弃烟头是不道德的。问题是,作为站台管理者的铁路部门事先有没有预测到这种现象呢?如果预测到了,为什么不未雨绸缪,一方面广泛张贴吸烟有害的宣传品,一方面在站台上置备一些可以容纳烟头的卫生设施呢?近年来铁路不断提速,社会颇多好评。如果在站台服务

等方面再下点功夫,进一步提高服务水准,岂非更好?

板仓街 王蕴刚

## 燕子用混凝土筑巢不稀奇

燕子衔泥草筑巢不稀奇,但两只小燕子在连云港新桥街一住户家中用混凝土筑了一个巢,让户主及周围居民啧啧称奇。

(5月14日《扬子晚报》)

随着城市化进程,干净、整洁等词汇与城市越走越近了。在环卫工人的大扫帚下,地面是一尘不染的;在建筑工人的身后,路面被水泥、大理石砌得严严实实,泥土的痕迹是难以寻觅的;在绿化工人的辛勤劳作下,老树随

时被新树取代,枯枝败叶也就无处可寻了……凡此种种,燕子即便衔泥筑巢的能力再强,也难为“无米之炊”了。它们改用混凝土筑巢,也算是“顺应了发展的趋势”。总不能人类都住楼房了,还让燕子住“草房”吧!

燕子会用混凝土筑巢一点都不稀奇,毕竟这对于它们来说也是不得已而为之的。可让我担心的是,我们住进混凝土的房子里后夏怕热、冬怕冷,还有空调可供使用,燕子呢? 曾经帅哥过

本版言论仅代表作者个人观点

# “中考名师猜题讲座”通知

**[焦点聚焦]**中考临近,在这最后关键时刻,为了帮助初三学生深刻领会各门功课的重难点,江苏金启南教育培训机构特别邀请南京市重点中学6位资深专家发布“独家猜测”,他们多年参加中考命题,精通中考考试规律。我们连续5年来中考猜题命中率平均达30%以上,06年中考猜题命中率平均达37.2%,3天时间18小时的“名师点拨”将会助您踏上金光大道。

**讲座时间:**第一期班 6月11-13日 第二期班 6月12-14日  
**报名时间:**5月10日-6月11日(按报名先后顺序排座位)  
**报名地点:**  
①瑞金路瑞阳街18号二楼 热线:84484530 84593410 王颜  
②虎踞路181-1号 热线:84600007 52337150 朱周  
③湖北路85号7楼 热线:83205128 83205628 卢崔  
**网址:** <http://www.jsjqn.com>

**江苏省营养学会** 双发国家劳动部、中华人民共和国职业资格证书:权威、精品、专业

# 公共营养师

全省最强师资力量: 省营养师学会理事长、秘书长及高校营养专业资深教授、博导授课。

报名电话:025-86662930 86862930 地址:南京医科大学1号教学楼447室(汉中路140号)

**北大测试** **IT职业新选择**

# 软件测试工程师

● 就业竞争小 ● 薪资待遇好  
● 工作起点高 ● 职业生长期久  
● 工作更稳定 ● 性别无偏好

软件测试工程师,职业前景看好

质量是企业的生命线,测试工程师作为软件质量的把关者,在IT企业中的地位越来越重要,其职业发展前景也被看好。著名软件专家、清华大学教授郑人杰介绍,测试工作由于要具备系统的测试知识、运用专业的测试工具,因此技术含量比较高,而且随着项目经验的不断增长和对行业背景的深入了解,测试人员的水平也会越来越高,不会因为技术的“落伍”或年龄的增长而“被迫”转行,相对IT其他职业而言测试职业的生涯更为长久。

北大测试,助你成功!

1. **教育背景深厚:**依托北大优质教育资源,推出国内首套系统、全面测试培训课程
2. **教学模式先进:**模拟企业工作场景,理论联系实际,有效降低学习难度
3. **就业保障完善:**职业导向训练,全面提升学员职业素质;完善就业渠道,使学员毕业后迅速进入知名IT企业

现在选择进入软件测试行业,就像十年前进入软件开发行业一样!一步领先,步步领先,现在入场,恰逢其时!

南京新街口校区 电话:025-86977000 地址:中山南路89号(新街口)江苏文化大厦22层 [www.nj-test.com](http://www.nj-test.com)

母婴早教情商训练营

# 情绪乐园

火爆招生.....

情商+情商是母婴早教提供3-8岁孩子的综合情商训练。该课程引入美国SEL情商培养及社会能力发展计划,以8人小组形式,通过轻松有趣的活动与游戏,系统教授孩子关键的情商观念和技能。包括:

- ▶ 环境适应能力训练:** 在学龄前就获得正面的成长经验,可让孩子在入学时,面对入学面试、新的学习环境、新的老师、新的同学、新的知识等,能够处理及作出个人适当的表现,让他们快乐及成功适应。
- ▶ 自信心与表现力训练:** 培养公众表现力,创造正面的经验并提高个人自信,使孩子在任何环境下表现自信;透过一系列的沟通思维训练,学习真诚技巧,使其善于运用语言表达个人思想,藉此激发孩子们的左脑思维与右脑感观表达的能力。
- ▶ 意志力训练:** 进行意志训练,让孩子无忧无虑地面对新的环境、人物、或事件等,同时激发他们的学习集中力及提升学习效率。
- ▶ 情绪管理训练:** 有效的自我情绪管理训练能使孩子学会控制情绪的技巧,认知自我负面情绪爆发的原因,训练正面的建设性思考,转移焦点在“良好的学习机会”上。
- ▶ 人际合群训练:** 借虚拟角色的游戏,扩大安全区域,透过团队游戏,学习与他人合作及分工等社交技巧;并学习沟通方法和冲突解决能力;透过团队的共同协作和建立合群的精神,体验为他人着想“三赢”观念。
- ▶ 目标设定训练:** 引导孩子订于确立自己的“梦想”;透过期望成功的过程,提升孩子自我积极的驱动力;协助建立自我反省的习惯。

★ 7-12岁CQ情商训练营 ★ 13-16岁少年领导力 ★ 1-3岁市情商启蒙班 火爆招生进行时.....

文城园地址: 常府街四条巷12号文城一楼(母婴早教情商乐园) 电话:(025)84517922 84401195  
龙江园地址: 江东北路301号滨江广场01幢6楼B座 电话:(025)86511161 84527926  
少年宫园地址: 中山北路148号青少年宫(山西路广场北青少年宫天文馆) 电话:(025)83357020