

女足外籍主帅人选几成定局 多曼斯基周日到位?

快讯 女足选帅全面提速。据足协内部人士透露,如果一切顺利,外籍主帅将在女足 25 日(星期日)集训前到位。目前,瑞典国青主帅多曼斯基在多位候选人中占据绝对优势,入主中国女足几成定局。

“多曼斯基最大的优势就是带领瑞典女足夺得了 2003 年美国世界杯亚军,这是让中国足协最佩服的地方。”一位知情人士昨天透露。目前,中国足协已与多曼斯基展开有关执教中国女足的谈判。而瑞典媒体甚

至披露,中国足协将给多曼斯基提供一份月薪 20 万瑞典克朗(约合 22 万人民币)的丰厚合同。多曼斯基也在接受瑞典记者采访时表示,她正在和中国足协接触,“我愿意接受新的挑战。” (殷鹏)

比起年薪百万的马良行 多曼斯基一年多拿 130 万

快讯 克劳琛作为技术顾问还能有 25 万美元的年薪,如果多曼斯基最终执教中国女足,30 万美元年薪不算太多。不算汇率,一个欧洲女足的名帅一年挣 30 万多吗? 知情人士向记者这样分析多曼斯基一旦入主可能的年薪。另据记者了解,不论谁来,都要自带一名体能教练,而这名体能教练的钱,可能在 5 万美元左右,而且,合同要签到北京奥运会后。

在克劳琛担任女足技术顾问之前,他的年薪问题曾经引起过争论,认为一年 25 万美元对于一名顾问来说太高了,但是中国足协认为对于一名在欧洲相对有名的教练来说,一年挣 25 万不算什么,中国足协也掏得

起。因此,一旦多曼斯基成为中国女足主帅,年薪肯定要高于克劳琛。据记者了解,多曼斯基的年薪将在 30 万美元左右。这个数字接近于国奥主帅杜伊的税后 35 万美元,而且对于征战奥运会来说,女足的地位比国奥更重,女足聘请外籍主帅的薪水超过杜伊也不是没有可能。

在解释多曼斯基或者其他欧洲外籍教练的薪水时,中国足协和经纪人除了考虑欧洲教练的薪水水平外,还重点考虑执教女足目标带来的压力。无论是多曼斯基还是其他教练入主,今年女足世界杯上的指标是必须进入前四,争取进入冠亚军决赛;2008 年奥运会的目标是必须确保铜牌,努力冲

击冠军。在中国女足目前的情况下,这样的硬性指标将会有很大的压力和带来更大的风险。就在中国足协发出邀请多曼斯基的函件不久,对方已经通过相关渠道表达了执教目标所带来的压力,认为“这将是执教生涯中未曾有过的挑战”。因此,多曼斯基或者其他教练的年薪必然成为和中国足协谈判的焦点。

此前,马良行的月薪是 3 万人民币,集训期间每天的补助是 1000 元,国家体育总局和中国足协对女足每年集训的时间要求是 9 至 10 个月。也就是说,按照 9 个月的集训时间计算,马良行的收入是 36 万+27 万=63 万人民币,加上其他的奖金,马良行一年的收入也

接近 100 万。多曼斯基或者他人入主后的年薪在 230 万人民币左右,虽然比马良行高出一倍多,但是风险降低很多,书面指标上也因为签署正式合同有了保障。加上备战奥运会的各个项目的国家队都有一定的奥运会备战资金,聘请 30 万美元左右的外籍教练不会有什么问题。

知情人士告诉记者,在女足主帅执教年薪的问题上根本就不存在障碍,因为总局对克劳琛 25 万美元的年薪都没有疑义,更不会对主帅的年薪有疑义。多曼斯基在这方面也不会有太大的争议,最大的阻力来自家庭,但是现在到奥运会结束还有不到 17 个月的时间,执教时间不算太长。(良志)



IT 职场“新宠”——软件测试工程师

随着中国软件业的迅猛发展,软件产品的质量控制与质量管理正逐渐成为企业生存与发展的核心。为了保证软件在出厂时的“健康状态”,几乎所有的 IT 企业在软件产品发布前都需要大量的质量控制工作。作为软件质量控制中的重要一环,软件测试工程师的地位也随之水涨船高。然而,国内软件业因对软件质量控制的重要作用认识较晚,尚未形成系统化的软件测试人才需求供应链,造成了目前企业欲招纳软件测试人才却“千金难求”的尴尬局面。

现场扫描:每人两台电脑,软件质量的控制者

近日,记者来到了雅虎中国,认识了一些专门为软件“挑错”的人,他们就是软件测试工程师。看到他们每个人的工作台上都摆着两台电脑,心里颇为羡慕。细问才知道,原来电脑也是各司其职,一台是工作机,一台是测试机。用得着分得这么清楚吗?得到的答案是,测试工作要用不同的系统,所以才用分开来操作,听起来真是够专业的。这个部门叫做“品质保证部”,接待我的是部门经理鲍女士。据她介绍,软件测试工作是一个软件项目中的重要部分,大大小小的软件都需要经过测试才能够正式发布出去。因此他们品质保证部的工作对于整个企业来讲意义是非常重大的。

发展前景:人才缺口将超40万,月薪可达七八千元

据了解,目前我国软件测试人才的缺口超过 40 万,在未来 5 到 10 年中这一数字还将继续增大。目前,在软件企业中,软件测试人员的薪水主要还要看其工作经验及能力,在选择上,也有不同的机会,一些大公司,虽然薪金不高,但由于环境好,培训多,待遇高,所以还是有许多人愿意去。在软件产业中,目前有两年工作经验的软件测试人员的月薪一般都能够达到 4000—5000 元。中国软件行业协会游戏软件分会副会长刘金华在接受记者采访时说,在企业内部,软件测试工程师基本处于“双高”地位,即地位高、待遇高,有的人月薪可高达七八千元。可以说他们的职业前景非常广阔,从近期的企业人才需求和薪金水平来看,软件测试工程师的年工资有逐年上升的明显迹象。

从业要求:测试技能、项目经验、综合素质

雅虎中国品质保证部经理鲍女士认为,要成为一个优秀的软件测试工程师首先需要具有专业系统的软件测试知识。第二,还应有一定的实际项目经验,这也是对软件测试负责任的表现。第三,软件的使用者千差万别,软件在使用过程中遇到的各种现象也是千差万别的,所以要求软件测试工程师需要具有一些逆向思维的能力。这是作为一名优秀的软件测试工程师最基本的素质。第四,要有一种穷追到底的精神。第五,善于沟通,软件测试人员与开发人员搞好关系,这对于提高整个软件项目质量是十分重要的。第六,软件测试技术随着时间的变化也在做一些提高和改进,作为一名优秀的测试人员要善于利用书籍、网站、论坛、交流等各种途径不断提高自己的软件测试水平。



8000 月薪人才难求 ——软件测试工程师,新黄金职业

软件测试职业,前景不错

质量是企业的生命线,测试工程师作为软件质量的把关者,在 IT 企业中的地位将越来越重要,其职业发展前景也被看好。著名软件测试专家、清华大学教授郑人杰介绍,测试工作由于要具备系统的测试知识、运用专业的测试工具,因此技术含量比较高,而且随着项目经验的不断增长和对行业背景的深入了解,测试人员的水平也会越来越高,不会因为技术的“落伍”或年龄的增长而“被迫”转行。据业内知名测试专家肖睿介绍,目前国内设立单独测试部门并对测试工程师有强烈需求的企业大多是较大规模的软件企业。一般来说,大型企业在用人方面制度更加完善,劳动保障体系更加健全,员工的福利待遇更有保障。因此软件测试从业人员将更有安全感和归属感,其职业发展也将更加稳定。

软件测试人才,“钱景”不错

软件测试人才稀缺的现状,使得其在企业的薪资也节节高升。前程无忧 2006 年的薪酬报告显示,初级软件测试工程师的起薪从 2000 至 5000 元/月不等,若有三年工作经验的话,薪资在 8000 元/月左右,具体视不同地域、不同性质企业、测试工程师的不同能力而定。以 3 年左右从业经验的软件测试工程师各地薪资情况来看:北京地区该职位的平均年薪逾 6.8 万元,其中外商独资企业的年薪为全国之最,将近 8.5 万元,长三角地区软件测试工程师的平均年薪为 6.3 万元,欧美独资和欧美合资企业的年薪不相上下,分别为 7.9 万和 7.7 万元。珠三角地区的平均年薪是超出 7 万元,其中外商独资欧美企业的年薪为 7.8 万元。

北大测试教育,助你成功!

1. 深厚的教育背景:依托北大优质教育资源,推出国内第一套系统、全面测试培训课程
2. 先进的教学模式:以工作场景为核心,贯穿 18 个真实的项目,完全符合企业用人需求
3. 专业的师资力量:教师来自企业一线,具备三年以上的测试经验,专职从事课程开发和教学
4. 完善的就业保障:专门的职业导向训练,提升学员职业素质,企业定制培养,学员有机会直接进入知名 IT 企业。

现在选择进入软件测试行业,就像十年前进入软件开发行业一样!
一步领先,步步领先,现在入场,恰逢其时!

媒体报道:

近日,来自国内几家大型招聘网站的招聘信息显示,作为新兴职业的软件测试工程师在 2006 年的 IT 职场上呈现异军突起之势,其需求量远大于供给量。据有关专家预测,国内软件测试人才稀缺的现状在未来几年内还将持续。而拥有专业软件测试技术的人才也将成为 2007 年职场上最具有竞争力的人才。

- ★ 就业竞争小
- ★ 薪资待遇好
- ★ 工作起点高
- ★ 职业生涯久
- ★ 工作更稳定
- ★ 性别无偏好

南京新街口校区 电话:025-86976000/7000 网址:www.nj-test.com
地址:中山南路 89 号(新街口)江苏文化大厦 22 层

南京鼓楼校区 电话:025-83240832 网址:www.js-btesting.com
地址:中山北路 26 号(鼓楼)新晨国际大厦 14 层