

■有学电脑的,有学汽车维修的,就是没人学瓦工木工  
 ■素有“铁军”之称的南通建筑业,也面临后继乏人的窘境  
 ■年轻一代不愿去工地,表面的民工荒其实是技工荒

# 民工荒? 技工荒!

昨天,凤凰西街的一处建筑工地。一则招聘启事吸引了许多人驻足,并议论纷纷。

附近的居民称,启事已经贴出来好多天了,还挂出诱人的横幅——“招钢筋工、木工、泥工,一天100元”。

“如今,民工一天能挣这么多钱啊!”不少人,既半信半疑又有些羡慕地说。

目前,南京各行各业上班族早就步入正轨。只有许多建筑工地,仍在为招不到技术工人而犯愁。

素有“铁军”之称的南通建筑业,也面临这一困惑。正在南京施工的南通某建筑公司管理人员叹息说:南通“铁军”,后继乏人啊……



民工们愈发明白:有了技术,就等于有了“铁饭碗”。 快报记者 张瑞 摄

## 一天100元招熟练技工

凤凰西街的那家建筑工地,施工单位是南通建筑工程总承包有限公司。一名负责人告诉记者:“技术好的工人,一天肯定有100元,技术一般的一天七八十元不成问题。”

不过,他又说,技术好的以老工人居多,二三十岁的年轻人如凤毛麟角:“太难招了!”

在太平南路附近施工的南通另一家公司项目负责人也诉苦:“工地上已产生年龄断层,二三十岁的年轻人很少,就是有,手艺也跟四五十岁的比差很多。”

该负责人透露说,其实,工地上技术工如瓦工、木工、油漆工、钢筋工等,收入也不低,木工平均每天在70元左右,瓦工更高,有90元。技术好的就更高了。

据了解,近年来,建筑技工的工资涨幅较快,一业内人士称,在装修中,瓦工、木工、水电工的月收入平均在2000至3000元。除去吃住,基本不低于2000元。这个水平跟两年前相比,就已上升了20%左右。

南通“铁军”,外地人占一半  
南通建筑工程总承包



南京凤凰西街一处工地门口,贴了大大的一张招工广告。 快报记者 顾炜 摄



“民工荒”,其实是技工荒。 快报记者 张瑞 摄

有限公司有关人员透露,在七八年前,即使是工人,进该公司都很难。“我们只招南通、海门的熟练工,水平高的进来都要找熟人,要老总介绍才行。”

但这两年,要招到水平高的师傅很费力气。“年轻的在本地招不到,好师傅都是四五十岁的,老师傅会综合比较,看谁待遇高。老师傅,我们现在都要上门请的!”

以前,挤破头想进来,现在要出去打广告招人。该管理人员称,这两年,一过年初五,公司各部门就要行动了,去外省打广告,招聘年轻工人。

据了解,目前,该公司一半左右的建筑工人来自外省。

据业内人士介绍,如今,南通各建筑公司中,外地民工基本占据一半左右。

## 年轻一代技术大不如前

南通建筑工程总承包有限公司安装工程办公室黄经理介绍,瓦工、木工、钢筋工属于土建工种,肯定是年轻人更有体力优势。“精力好,反应快。”

但工地上,搞土建的却多在35岁以上。与土建不同,水电安装工年轻的多些,基本在40岁以下。黄经理称,即使土建有

少数年轻人,技术也不如50岁以上的那拨。“老工人,粉刷墙壁,一次性就能粉刷得平平整整,年轻的多数要返工。”

多位南通建筑行业管理人员认为,现在年轻一代建筑工技术和认真程度都不如他们的父辈。来自通州的南京一工地项目副经理季先生说:“打个比方,10来年前,一幢6层楼的房屋,约16米高,瓦工砌墙,一条线下来,上下差距不超过0.5厘米。现在就差多了。”

季先生称,油漆工和木工的水平也有差距。业内人士称,招工虽说招熟练工,但多数应征的外地工人都是“半桶水”,年轻的更是没经验,需要老工人传帮带。

## 还有谁愿学瓦工、木工?

河西一工地的技工张师傅来自海门,张师傅的儿子没考上高中,上了一所职业高中,学习维修电脑。“上了两年,也没学到什么东西。我开玩笑让他跟我学瓦工,老婆脸就拉下来了,小孩也不同意。”

张师傅说,他今年快50岁了,干了一辈子的瓦工,很辛苦,小孩也吃不了这种苦。“像他们这一代,初中毕业了,考不上高中就上技校、职高,家务活都干得少,更别提农活了,工地上日晒风吹,他们哪吃得这个苦。”

“我们村的孩子,有的学数控车床,有的学汽车维修……但我还没听说谁学瓦工、木工呢。”张师傅认为,建筑行业很缺人,尤其是技术高的工人,学得好,也一样能挣钱。而且,他说现在建筑工人也没以前辛苦,“以前全靠人工,几层高的楼板都靠人搭人梯往上抬,所以南通建筑工人有‘铁军’的称号,现在机器多了,我觉得也没那么苦了。”

张师傅介绍说,他老家,有些20多岁的年轻人,

宁愿去做保安,也不去学瓦工、木工、油漆工。“去外面做生意,做推销,最后挣不到钱,就做保安了,工资也不高。”

## “技工荒”带来系列反应

业内人士告诉记者,不光是南通建筑业后继乏人,总的来说,全国普遍如此,只不过,南通和江苏的反应更明显。

目前,整个江苏建筑业已经意识到建筑技工后继乏人的问题。一家咨询公司曾作出分析报告,认为各建筑公司技术工人中,因为高校扩招造成本地劳务人员难以招聘,以及大批年龄偏大的职工陆续退出导致后继乏人,已出现断层现象。

不少建筑企业,不得已大量使用没有技术的民工,有的企业外地民工已占职工总数的60%以上。

人才的匮乏和本地劳动力供给的严重不足,在很大程度上已开始影响和制约建筑企业的强势发展。

该报告指出,南通建筑业与浙江绍兴的建筑业相比还有较大差距。南通现有特级资质企业3家,一级资质企业34家,而绍兴特级资质企业6家,一级资质企业54家,该市的上虞一个县级市特级资质企业就有3家。

业内人士对南通建筑可持续发展颇为担忧。他们说,现在,南通铁军的优势在降低,技工后继乏人是其中一个重要因素。“后继乏人很严重,但随着时代发展,建筑业缺技工,招聘技工还要留住技工,只能靠不断提高工资,这必然造成建筑成本的提升,最后,肯定会算在消费者头上。”

南通建筑工程总承包有限公司的黄经理说,他认为,缺乏高素质的技工,工程的高质量也无法保证,“表面看是民工荒,实际上是结构性的短缺,人有的是,高水平的技工百里难挑一啊!”

## 另眼看待“技工荒”

如果,突然有一天,我们的城市没有了民工,我们一定会觉得不习惯。

农民工已逐渐成为城市生活中一个不可忽视的社会群体。城市经济和居民生活水平的快速发展,对价格低廉的劳动力有着越来越大的需求。

南京城市建设,民工有很大的功劳。提起民工的好处,许多南京人都会提到这一点。也许在他们的印象里,民工在建筑工地上挥汗如雨的形象已经成了这一阶层的独有特征。

到处都是民工匆匆的步伐,让城市人根本不会想到,民工的队伍正在逐渐萎缩。或许不用担心他们的身影会消失,但是,一个不争的事实却是,许多用人单位在挑选民工时,不再像往年那么随心所欲。

民工的收入并不是与他们的付出成正比的。因为干的是普通力气活,其报酬自然微薄。在这些民工从事的职业中,有一技之长的建筑工,他们的收入自然要比普通民工高许多。可有一技之长的民工,数量偏少之又少,在“民工荒”现象愈发普遍的同时,衍生了最让建筑行业焦虑的“技工荒”现象。

建设单位可能在抱怨:有技术的民工要求越来越高。我们却欣喜于这一变化。有句话叫“艺高人胆大”,所以,当有手艺的民工脸上的自信在不断增加时,声音在不断增大时,相信整个社会都会逐步理解并适应这样的现象。

从某种意义上说,“技工荒”现象透露出的,并不纯粹是消极的信号。

至少,它终于可以有效地提请用人单位,该郑重地审视民工这一群体了,而不是或有或无地进行有意和无形的轻视,并试图延续已经延续多年的对民工的冷漠。尊重他们,赋予他们应有的权益,有理由成为一些企业主要考量的议题。

至少,它也可以对一些单纯靠力气、异常艰辛却又收获无几的民工形成触动,进而带动他们,愿意去学习和掌握一些必要的技术。我曾见到过许多没有技术的普通民工,在南京品尝到了一次又一次寻工未果的滋味。每天,仍有无数人在重复着这种沮丧的情节。于是,我听到他们说:“我们也想学点什么,可不知道在哪里学。”这种最纯朴也最现实的欲望,难道不值得我们注意并为之高兴吗?

至少,它也可以让一些部门进行必要的思考和抉择:是否放任“技工荒”现象的愈演愈烈呢?一味地抱怨这种现象,也是一种不作为的体现。积极寻找原因,主动寻求解决之道,创造优越于其他城市的务工环境、人文关怀、就业机会、技能培训、管理制度等方面,借此吸引和挽留技工,不仅是缓解技工荒的举措,更是一种责任所在……

张瑞

## 十大杰出青年评选首次引入听证制

快报讯(见习记者 陶维洲)谁当杰出青年,也要举行听证会。日前,第九届“南京十大杰出青年”评选活动正式拉开帷幕。为了体现评选的公开性和公正性,此次“杰青”评选将通过举行市民代表听证会来确定候选人。

本届评选活动参评候选人的年龄条件为18到25周岁,事迹特别突出的可放宽到40周岁。而且除了南京本地的青年外,还可以是在南京工作、创业一年以上的外籍、外地青年。据悉,本届评选由共青团南京市委、南京警备区政治部等方面共同主办。需要报名的单位或个人可登录南京团市委网站、市青联网站和龙虎网下载相关表格填报,报名截至日期为3月30日。

## 保送生重组新班级 设了个高三(0)班

快报讯(通讯员 张铭 记者 黄艳)“我想学一门乐器,还要学素描。”已被南京大学强化班录取的张佳辰这样规划自己未来三个月的高中生活。他的同班同学安亦泰也希望能在高中的最后阶段读一读文学类的书籍,打打篮球。昨天,张佳辰和安亦泰都同时离开了原来的理科实验班,同时进入一个新班级,共有21个被保送进大学的学生一起上学,为了表示这个班是他们接受基础教育的结束,也是大学生活的开始,学生们一致通过“0班”这个特殊班名。

高三(0)班21名学生已分别被清华大学、北京大学、上海交通大学、复旦大学、南京大学、浙江大学、美国康奈尔大学等国内外知名高校录取。他们无需参加高考,对于最后一段时间的高中生活如何度过,校方和学生都在思考。

“0班”聘请了外籍教师开设英语口语课和英语西方文学课;请大学教授开设创造学课程;请各科特级教师开设数学、物理、化学思维方法课程;请专家学者开设前沿科学和人文科学讲座;开展研究性学习,再选一个课题做研究,并写出论文参加论文答辩;组织社会实践活动等等。他们每天的课程时间不长,下午两三点下课后可以兼顾自己的爱好发展。

## 大学生进殡葬业 要过心理这一关

快报讯(记者 项凤华)年前,南京市殡葬处招聘23个殡葬工作岗位,曾吸引了近400名大学生前来咨询,最后有233人参加了笔试。昨天下午,笔试成绩出来,“笔试后还有最关键的一关,即所有人员都必须到一线,如接运组、化妆间、火化间去体验,不能过心理关的,就进不了面试。”

南京市殡葬管理处处长张军利介绍,这次集中体验时间将定在本月27、28日。对于即将到来的一线体验,大学生们做好准备了吗?记者昨天采访时了解到,有70%的大学生表示以前从没接触过,去看了之后再谈。南京大学2007届信息管理专业的本科毕业生小丁有些吃惊:“要去一线啊,没有想过呢,那还真是有压力!”

不过,他表示自己是男孩子,应该能“熬”过这一关的。

**东星航空**  
 EAST STAR AIRLINES  
 武汉、沈阳 每日一班  
 订票热线: 95751  
 订票时间: 9:00-17:00  
 订票地点: 各机场售票处