

玫瑰花车香透加州名城

《星球大战》导演独占“花魁”

美国加利福尼亚州名城帕萨迪纳1日满城飘香,不同品种、不计其数的玫瑰花覆盖着45辆大型花车,在好莱坞著名导演乔治·卢卡斯率领下招摇过市,数十万计的围观群众在花海花香中度过了2007年第一天。

这是帕萨迪纳第118届“玫瑰花车大游行”。自从花车于1890年1月1日走上街头,它就成了帕萨迪纳一年一度的新年欢庆方式,一直延续至今。

巨型花车玫瑰装点

今年花车游行活动名为“我们的美好自然”。游行开始前,人们全体沉默片刻,为2006年12月26日逝世的美国前总统杰拉尔德·福特致哀。随后,一架空军B-2型轰炸机的飞行表演拉开了今年花车游行的序幕。

游行队伍包括45辆花车、22个管弦乐队和23支骑兵小队。随着第一批花车的出现,高13.5米的“自然母亲”巨型花车出现在人们眼前,让不少人叹为观止。当“自然母亲”花车走过科罗拉多大道时,上百只鸽子从车上放飞。

备受期待的是“独一无二”的历史“花车”,花车长21米,为纪念俄克拉何马州建州100周年打造。花车采用了旋转蛋糕的造型。

一辆“玫瑰的红地毯”花车用了50多种玫瑰装点。“模特玫瑰”花车的创作者兰斯·瓦尔海姆说,“模特玫瑰”上超过半数的玫瑰都是普通玫瑰,而不是温室培养的特殊品种。

“我们想把人们能种的玫瑰展现到这里,”瓦尔海姆说。

人们除采用玫瑰装点花车外,还使用了郁金香、丁香和水仙花等。

“星球大战”独领风骚

今年花车游行的总领队是《星球大战》系列科幻电影的导演乔治·卢卡斯。由于卢卡斯的加盟,今年的花车游行添加了不少“星战”元素。有人扮成《星球大战》中反派人物黑武士的形象,率领200名“风暴战士”参加游行队伍。这200名“战士”来自世界各地,自称“501军团”俱乐部成员,都是星战影迷。

卢卡斯加盟2007年的花车新年庆可谓意义非凡,今年正是他1977年自编自导第一部《星球大战》的30周年。30年来,与《星球大战》有关的票房、书籍、游戏和玩具等商品的收入已接近200亿美元,《星球大战》如今已成为美国文化的一部分。

市民连夜抢占位置

“玫瑰花车大游行”组织方“帕萨迪纳花车比赛协会”说,今年的花车游行吸引了数十万计的观众到现场观看,还有约3800万人通过电视节目观赏了游行。

尽管当地气温在2006年12月31日夜间下降到5至10摄氏度,但许多人为了能在游行时得到最佳观景位置,整夜守候在科罗拉多大道及其他地点。人们带来了毯子、睡袋和床垫。

陈立希(新华社供本报特稿)



《星球大战》影迷扮成“风暴战士”



▲“玫瑰皇后”和“玫瑰公主”乘坐花车
▶好莱坞著名导演乔治·卢卡斯和女儿阿曼达乘坐花车招摇过市



美研制无气轮胎防炸弹



法国米其林公司研制的无气车轮

为了减少驻伊拉克美军的伤亡,五角大楼出重金资助一家美国公司研制不用充气的轮胎。这样即使悍马车遇到炸弹袭击,照样能迅速脱离险境。

脱离险境。

压缩塑料代替空气

位于威斯康星州沃索工业园的弹力技术公司首席工程师阿里·马内什说,他发明的无气轮胎与充气轮胎的最大不同就是用压缩塑料代替了压缩空气。

美联社2日报道说,马内什和他的7名同事已制造出无气轮胎的原型,他们仍在反复试验。无气轮胎的想法并不新鲜,但以往的无气轮胎存在散热性差和噪音大等缺陷。马内什说,他已经找到了克服这些缺陷的办法。

五角大楼兴趣浓厚

五角大楼也对他的试验产生了浓厚兴趣,为此专门拨款1100万美元资助这个研究项目。

弹力技术公司发言人吉姆·多布斯说,“你可以把你想要的装甲安在车上,但如果轮胎不堪一击,车就不能动。军方期待能研制出下一代轮胎,解决车胎的坚固性问题。”

弹力技术公司首席执行官罗伯特·兰格说,这种无气轮胎只能抵御弹片,如果汽车触到地雷,再坚固的轮胎也无济于事。

美军方专家说,无气轮胎具有不用频繁更换的优点,而且比常规轮胎轻。

现有无气轮胎噪音大

2005年,世界最大的轮胎制造商之一法国米其林公司研制的Tweel车轮是一种没有传统充气轮胎的车轮。它的减震橡胶轮将压力分散到数十根具有弹性的车辐上,由铝制轴心支撑。因为这种车轮中没有气体,所以它比充气轮胎更坚固,不会出现爆胎的情况。但这种车轮产生的噪音太大,尚不适合用于汽车上。新华社

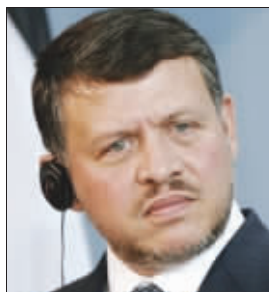
以农庄粪便臭味熏“晕”约旦国王

以色列位于约以边境的一个集体农场的动物粪便臭气熏天,甚至跨越国境线远播到约旦境内的王宫。约旦国王阿卜杜拉二世日前通过约旦驻以大使向以环境部长转达强烈不满。目前以方已积极采取行动,限期整改。

阿卜杜拉二世的王宫位于西南部港口亚喀巴市,南部濒临红海,西边与以色列隔河相望,四季风景宜人。但近日来他发现王宫的空气中弥漫着阵阵动物粪便的恶臭,经调查发现,臭味显然是从以色列境内飘来的。

阿卜杜拉二世日前为此向以方抱怨说,由于不堪“令人不悦的恶臭”,他甚至被迫取消了上周原本在亚喀巴王宫内举行的国际会议。

以环境部长吉德翁·埃兹拉1月1日在接受以电台采访时表示,臭味的源头来自以色列港口城市埃拉特北部埃利



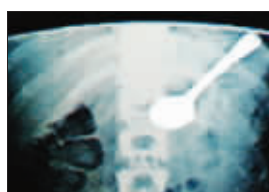
阿卜杜拉二世“忍无可忍”

奥特集体农场的家畜检查站,罪魁祸首是动物粪便。埃兹拉说,在接到约旦抱怨后,以色列官员立即在该检查站四周广泛喷洒除臭剂,并且打算今后几天内展开全面清扫。

以环境部发言人沙龙·阿赫杜特说,他们已命令该检查站业主清除现场积存的大量动物粪便。至此,这场由于动物粪便引发的“跨国纠纷”总算平息下来。袁海

吃新年大餐谈笑风生 15厘米汤匙入咽喉中

新年前夜本是万家欢乐的日子,但一名澳洲女子却因在新年大餐上狂笑不止而乐极生悲,竟将一把15厘米长的汤匙吞入咽喉和食道的连接处。所幸医生经过90分钟的艰苦奋战,终于用套索将“夺命汤匙”完整取出。



15厘米汤匙误吞食管

2006年12月31日夜,澳大利亚悉尼市坎特伯雷医院收治了这位女病人。该女子现年26岁,当晚正与朋友共进大餐,一边吃着意大利细面条,一边高谈阔论、开怀大笑,结果一不小心竟将金属汤匙囫圇吞下。情急之下,她急忙尝试将异物呕吐出来,然而为时已晚,被误吞的汤匙死死地卡在了咽喉之处,随时可能导致她窒息而死。

由于直接切开患者食道

将给患者带来巨大创伤,甚至可能引发并发症,肠胃专家艾利斯·李和外科医生大胆决定尝试一种非创伤性的取匙方法。

他们首先给患者进行了普通麻醉,然后用特殊器械撑开其咽喉和食道,再用数个特制套索分别套住“肇事汤匙”的首尾两端,将其拉至与食管相一致的垂直角度,最后艰难取出汤匙。天朗

12岁男孩10年不敢剃头



10年头发长到了60厘米

英国12岁男孩詹姆斯·马歇尔因为害怕剃头,自从2岁开始就一直再也没有理过发,他的头发疯长10年后已长达60厘米。2007年元旦前夕,他给自己最崇拜的偶像——球星贝克汉姆写了封信,诉说自己一头长发带来的烦恼,在贝克汉姆鼓励下,詹姆斯终于克服了自己的“剃头恐惧症”,平生第一次主动走进理发店,剪掉了伴随10年的长发。

马歇尔是泰因威尔郡华盛顿市的一名五年级学生。他43岁的母亲特蕾西·威廉斯称,詹姆斯2岁时一次剃头期间,理发师不慎弄伤了他的头部。从此,詹姆斯就对剃头产生了极大的恐惧心理,再也不愿意理发了。袁海

平生第一次主动走进理发店,剪掉了伴随10年的长发。

马歇尔是泰因威尔郡华盛顿市的一名五年级学生。他43岁的母亲特蕾西·威廉斯称,詹姆斯2岁时一次剃头期间,理发师不慎弄伤了他的头部。从此,詹姆斯就对剃头产生了极大的恐惧心理,再也不愿意理发了。袁海

家中狗咬死5岁女童

英国默西塞德郡警方说,5岁女孩埃莉·劳伦森在祖母家里受到自己家里养的一只美洲狗的致命袭击,当场死亡。这条狗还造成女孩祖母重伤。

警方认为,埃莉的父母先是将埃莉留在祖母家,自己出去参加庆祝新年的活动。他们活动结束后回来要带走埃莉时,埃莉想留下来。埃莉的父母在凌晨3时40分离开,不久后就发生了悲剧。

英国警方说,出事时狗的主人、埃莉的伯父不

在家。警方没有说明其他人是否在家。警方说,此前从来没有关于这只狗出现攻击行为的报告。警方说他们还要调查是否是新年燃放的烟花让这只狗受到了刺激。蒋建平



近4成员工不满主管

美调查报告认为工作环境比薪水更重要

美国佛罗里达州大学最近一份研究报告凸显美国“办公室虐待”现象严重,近40%的员工说,他们的主管说话不算数;超过四分之一的员工认为,他们的主管经常在背后说下属坏话。

如何在不利工作环境中谋生,管理学专家给出建议:保持乐观,自卫权益。

不想换公司想换主管

据美联社2日报道,佛罗里达州大学商学院管理专业副教授韦恩·霍奇沃尔特和两名博士生展开这项研究,通过电子邮件询问了

700多人有关老板如何对待他们的问题。受访者来自服务业和制造业的大小公司,属于不同年龄段和种族。

调查发现,39%的人说,主管不守诺言;27%的人说,主管向其他雇员或主管发表对自己的负面意见;31%的人说,主管在过去一年中对自己实行“沉默对待”;24%的人说,主管侵犯自己隐私;还有23%的人说,主管推卸责任,让别人承担过错和尴尬。尽管受访者对主管有诸多不满,但仍表示,他们并不愿离开公司

或自己的岗位,只是想换个主管。

这份研究将出版在《领袖季刊》2007年秋季刊上,供咨询专家、经理人和公司管理层人员参考。

工作环境比薪水更重要

调查发现,有些雇员遭到主管欺侮,不得不承受巨大工作压力、精神紧张、心情低落和不受信任。

“不能对这种虐待掉以轻心,特别是在它已经变成一种犯罪行为的情况下。”霍奇沃尔特说。

霍奇沃尔特还发现,员工

由于与主管关系不佳而辞职的可能性大于因不满薪水而辞职。调查得出结论,对于员工来说,一个好的工作环境比薪水更重要,而一个缺乏管理技能和个人威信的主管会导致士气低落,生产力下降,并产生更多问题。

积极乐观展现才能

霍奇沃尔特提出一些将“办公室虐待”伤害最小化的方法,首当其冲就是坚持上班,“躲避只能不利于你的事业”,特别是要让公司其他人注意到你的才能和贡献。王薇(新华社供本报特稿)