明年4月铁路第6次提速

列车时速达200公里以上,北京到上海全程将压缩2小时

□据新华社北京11月17日电(记者 冯晓芳 周芙蓉)铁道部确定,2007年4月18日,全国铁路正式实施第六次大面积提速,时速达到200公里以上,其中京哈、京沪、京广、京九、陇海、浙赣、兰新、广深、胶济等提速干线部分区段可达到时速250公里。

铁道部副部长胡亚东17日在此间召开的新闻发布会上说,这次提速最大的亮点是时速200公里及以上动车组投入使用。到明年底,全国铁路将有480列时速200公里及以上的国产动车组上线运用,覆盖全国17个省直辖市。

根据初步测算,提速后,全国铁路客运能力预计增加18%,货运能力预计增加12%,有利于进一步缓解铁路运输"瓶颈"状况。

通过新一轮大面积提速,我国铁路提速资源也大大增加,时速120公里及以上提速网络总里程达22122公里,其中时速200公里及以上提速线路6003公里。到2010年,既有线提速干线与新建的铁路客运专线将构成总里程近3万公里的快速铁路客运网络。

【提速图之便利】

6城市群开行416列城际快客

京沪全程压缩2小时

在铁路第六次大面积提速调图上,最引人注目的是两个客运新产品,包括城际快速客车和中心城市间的动车组快速客车。

铁路提速后,将推出416列城际快速客车,主要集中在6大城市群,适应大城市群内高密度客流的需求。其中以北京、天津为中心的环渤海地区安排动车组列车62列,以上海为中心的长三角108列,以广州、深圳为中心的珠三角224列,以郑州、武汉为中心的中原城市群8列,以西安为中心的西北城市群8列,以沈阳、长春和哈尔滨为中心的东北城市群6列。

再就是开行86列主要中心城市间的动车组快速客车,适应中长距离旅客数量持续增长的需求,减少旅行时间。提速后,京哈线:北京—哈尔滨全程运行7小时58分,比现图最快客车压缩2小时32分钟;北京—沈阳北3小时59分,压缩1小时33分钟。京沪线:北京—上海9小时59分,压缩1小时59分钟。

另外,还要开通北京到上海、北京到武汉、北京到沈阳、北京到长春、北京到哈尔滨、北京到青岛、上海到长沙等方向上的中长途快速旅客列车。

新图实施后,将增加7对一站直达特快列车,其中福州至北京经京九线全程运行22小时以内,比现图经京沪到北京压缩12小时。

此外,为适应旅客不同层次需求,在已改造5500辆绿皮车的基础上,进一步加大投入,再改造1500辆绿皮车,同时动态优化744辆客车车辆。

部分软座车票将适当上浮

大部分列车维持目前票价

铁道部副部长胡亚东说,这次大提速一共投入经费260亿,这260亿投入的最核心问题,一个是速度的技术问题。另一个就是安全可靠性问题。前五次提速实行了提速不提价的政策,第六次大提速是这样考虑的:在国家批准的已经实行的高等级列车软座票价的幅度内进行适当的安排。对于动车组之外,新增开行的直达特快列车、夕发朝至列车和普通旅客列车,一律维持现在的票价水平,不做任何调整。确切地说,"提速不提价"的大原则,仍然体现在第六次大提速中。

一列CRH2、时速200公里的提速牵引试验列车飞驰在京广线经过的鸡公山上(11月12日摄)。
新华社发(原瑞伦 摄)

【提速图之创新】

列车车厢比现在宽敞得多

可能采用电子客票,引进航空式集中配餐

第六次大提速当中,要投入使用新型的动车组,新型动车组无论是外观设计还是内部装修布局,都比现行的客车要大大提高一步。比如,外观全部是流线型的设计,车体都是不锈钢或者铝合金的,非常漂亮。外部的结构和外部的装饰可以基本上达到轿车的水平。

车很宽敞,分一等车和二等车,一等车内部布局是每一侧两个座椅,二等车是一侧三个座椅,另一侧两个座椅。一等车、二等车坐席的舒适度都和现在列车软座的水平相当。

车内不管是卧具、灯具、席别、标识等,都采用了国际上通行的标准。整个环境设计更加体现人性化,舒适度要比现在的客车有一个很大档次的提高。我们在改善列车硬件设备的同时,还要推出服务上的新方式,比如考虑航空食品性的集中配餐,在售票上准备更多地采用电子客票的方式,在进出站上也要安排自动售检票的设备和设施,以方便旅客的乘车和进出站。

由于民航电子客票均为实名制,至于火车票是否采取实名的问题,铁道部暂无官方说法。

我国动车组很多技术已经达到世界先进水平,即有线时速200公里以上提速技术的成套技术,标志着旅客列车最高运行速度200公里,部分区段达到250公里,列车的最小最终间隔可以做到5分钟。

去年"烧"掉2500亿 专家建议香烟提价

在2005年,我国吸烟导致的疾病和直接成本估算为1665.60亿元,吸烟导致的间接成本是861.11亿元至1205.01亿元,简而言之,我国烟民去年烧掉了财富2500亿左右。这是11月15日北京大学中国经济中心发布的最新《中国吸烟成本估算》研究报告中提到的。

为降低高昂的吸烟成本,有专家建议,提高价格是减少吸烟率的有效措施,而提高价格,首先考虑的就是给烟草加税。记者了解到美国辉瑞投资有限公司全球成果研究高级总监弗瑞德·考克斯表示,过去10年,美国香烟价格提高了10%,吸烟率降低了3到5个百分点。

"对于发展中国家来说,如果价格提高10%,可以降低6到10个百分点的吸烟率,如果对于青少年来说,同样的提价幅度,至少可以下降7%的吸烟率。"弗瑞德·考克斯还专门针对中国的情况作了一项计算:如果中国的香烟每盒价格增加0.4元,那么每年可以减少消费45亿盒。

目前,我国烟草业总体税负约为42%,相对世界其他国家来说,并不算太高。

据《上海证券报》

马英九表示 若遭起诉将辞职

□据新华社北京11月17日电(记者 张勇)陷入"特别费"问题风波的台北市市长马英九17日在接受岛内媒体采访时表示,若因"特别费"问题遭到起诉,他将辞去台北市市长和国民党主席职务。

因遭民进党检举"市长特别费"问题,台北市市长马英九14日上午以"关系人"身份赴当地检方办公室接受检察官约谈。

据岛内媒体报道,根据目前调查所发现的情况,台北市政府一位秘书在核销"市长特别费"时,因图省事,用大额发票凑抵小额开销,结果造成支出与核销名实不符。事件曝光后,马英九15日公开向市民及社会道歉。马英九表示,自己10多年来不断推动肃贪,没想到市长室内控出现严重疏失,甚至8年来的市政建设都因此被抹杀。

上海多宝鱼查出违禁药物

江苏将在全省内展开检查

□快报讯(记者 刘峻)上海17日公布的一项抽检结果显示,申城市场上销售的多宝鱼(学名大菱鲆)药物残留超标现象严重,所抽样品全部被检出含有违禁药物,部分样品还同时检出多种违禁药物。当地监管部门已发出"消费预警",提醒市民慎食多宝鱼。

昨天晚上,江苏省食品药品监督管理局值班人员告诉记者,他们已经通过国家食品药品监督管理局网站了解到此事,该局将密切关注此事,并准备通过食品安全委员会组织相关部门,对全省展开检查。

药物超标严重 对人体危害大

据悉,上海市食品药品监督管理局从批发市场、连锁超市、宾馆饭店采集了30件冰鲜或鲜活多宝鱼,并对禁用渔药、限量渔药残留、重金属等指标进行了检测。

17日公布的检测结果显示,30件多宝鱼样品全部被检出硝基呋喃类代谢物,部分样品还被检出孔雀石绿、恩诺沙星、环丙沙星、氯霉素、红霉素等多种禁用渔药残留。专家指出,硝基呋喃类药物、氯霉素、环丙沙星等在国际国内均属于禁用渔药。尽管不会产生急性、亚急性危害,但人体长期大量摄入硝基呋喃类化合物,存在致癌的可能性。

原产于英国 售价曾经非常高

据分析,多宝鱼原产于英国,上世纪90年代引入我国。多宝鱼全身除中轴骨外无小刺,也没有鱼鳞,肉质嫩滑,皮下和鳍边更有丰富胶质,因而深受食客喜爱,价格最高时每公斤售价达400元。随后人工养殖发展迅速,供应量直线上升,价格亦大幅下降。目前全国多宝鱼饲养业每年总产值达到近20亿元人民币,

由于多宝鱼本身抗病能力较差、养殖技术要求较高,一些养殖者大量使用违禁药物,用来预防和治疗鱼病,导致多宝鱼体内药物残留严重超标。

国家食品药品监督管理局食品安全协调司17日向山东、江苏、河北、浙江、福建、广东、辽宁、天津等沿海省市发出特急通知,要求各地政府密切关注事件发展。

广州多宝鱼 七成来自山东

从广州市水产批发、海鲜餐饮市场了解到,广州市面上70%多宝鱼来自山东,而广州人日均消费多宝鱼多达12吨。但是,由于近期正值多宝鱼淡季,食客追捧热情暂未高涨。

人事部出台规定明确事业单位岗位设置管理实施范围

事业单位管理者分十级

人事部17日公布《事业单位岗位设置管理试行办法》(以下简称"试行办法")及其实施意见,对事业单位岗位设置管理的范围做出明确规定。试行办法明确,事业单位岗位设置实行核准制度,严格按照规定的程序和管理权限进行审核。经核准的岗位设置方案作为聘用人员、确定岗位等级、调整岗位以及核定工资的依据。

领导管理岗位 分为10个等级

根据该办法,事业单位的岗位被分为了管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。管理岗位指担负领导职责或管理任务的工作岗位;专业技术岗位指从事专业技术工作,具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位;工勤技能岗位指承担技能操作和维护、后勤保障、服务等职责的工作岗位。

其中,管理岗位分为了10个等级,即一至十级职员岗位。而事业单位现行的部级正职、部级副职、厅级正职、厅级副职、处级正职、处级副职、科级正职、科级副职、科员、办事员被依次分别对应为管理岗位一到十级职员岗位。

此外,专业技术岗位分为13个等级,包括高级岗位、中级岗位和初级岗位。工勤技能岗位包括技术工岗位和普通工岗位,其中技术工岗位分为5个等级,普通工岗位不分等级。

岗位比例超额 必须要减员解聘

对于不同事业单位的岗位比例,人事部昨天也发布了具体的标准。主要以专业技术提供社会公益服务的事业单位,应保证专业技术岗位占主体,一般不低于单位岗位总量的70%。主要承担社会事务管理职责的事业单位,应保证管理岗位占主体,一般应占单位岗位总量的一半以上。而主要承担技能操作维护、服务保障等职责的事业单位,应保证工勤技能岗位占主体,一般应占单位岗位总量的一半以上。

对于岗位比例的控制,人事部规定,事业单位首次进行岗位设置和岗位聘用,岗位结构比例不得突破现有人员的结构比例。现有人员的结构比例已经超过核准的结构比例的,应通过自然减员、调出、低聘或解聘的办法,逐步达到规定的结构比例。

不得突击聘用人员 聘用条件不能低于规定

对于事业单位聘用人员,《试行办法》规定,应在岗位有空缺的条件下,按照公开招聘、竞聘上岗的有关规定择优聘用。要严格按照岗位的职责任务和任职条件,按照不低于国家规定的基本条件的要求聘用人员。对确有真才实学,岗位急需且符合破格条件的,可以按照有关规定破格聘用。尚未实行聘用制度和岗位管理制度的事业单位,应抓紧进行岗位设置,实行聘用制度,组织岗位聘用。

人事部要求,各地区、各部门和事业单位必须严格把握政策,不得违反规定突破现有的职务数额,不得突击聘用人员,不得突击聘用职务。

岗位设置违规严重 将给予纪律处分

人事部也做出了强硬的规定,对于不按规定进行岗位设置和岗位聘用的事业单位,政府人事行政部门及有关部门将不予确认岗位等级、不予兑现工资、不予核拨经费。情节严重的,将对相关领导和责任人予以通报批评,按照人事管理权限给予相应的纪律处分。

综合新华社《新京报》消息

今年高校毕业生 124万无法当期就业

在中国科学院研究生院日前召开的科学与人文论坛上,劳动和社会保障部部长田成平表示,今年高校毕业生比去年增加了75万人,总量达到413万。按照70%的初次就业率计算,今年高校毕业生约有124万人无法实现当期就业。

田成平表示,就今年来说,原定新增就业目标是900万人,但到今年10月,全国已实现了新增就业1021万人,估计到年底可以实现新增就业1200万人。"第二,鼓励大学生去基层,去不发达地区,去最需要人才的地区就业"。田成平表示,他认为这里面也有大学生本身就业期望和就业观点的问题。"北京有这么多的大学,如果北京的这些大学毕业生都想留在北京就业,其他省市的毕业生也到北京来就业,北京不可能有这么多的就业岗位。所以,大学生自身对就业要有合理的选择。

田成平表示,当期没有就业的大学生,可以到劳动部门进行失业登记,劳动部门可以对他们像对其他失业人员一样提供就业指导、就业培训和其他就业服务。

据《中国青年报》