

打“贾”



摘录一 克劳琛的饭碗被砸

当U19国青小将还在场上痛哭流涕时,远在德国的克劳琛已经在第一时间听到了“噩耗”。电话里,德国老头的情绪还在愤怒之中:“这是一个灾难!我不能接受这个事实。”克劳琛之所以出离愤怒,一是他认为这些球员的实力应该是亚洲一流。更重要的是,这支国青队出线后,让克劳琛率队参加世青赛,这是中国足协的方案之一。现在世青赛没了,德国老头只能专心当他的女足顾问了。

对于同行,克劳琛从来没有过批评或轻视。但这次,有30多年教龄的克劳琛表示:“国奥选帅出现那么多候选人,我也没有评价过一句,这是对同行的尊重。但对于贾秀全,我不得不说不,他所做的一切都不能证明他是一个好教练。”

摘录二 选帅存在暗箱操作

在这里不可避免要说到教练员的任免问题。挑选青少年教练非常重要,特别是国字号教练任务就更重。然而中国足协08国奥队顾问、教练委员会成员马克坚却表示,国青和国奥队教练员的选拔程序肯定是错误的!

兵败加尔各答,没能打进明年世青赛的国青队自动解散,败军之将贾秀全不再担任国青队主帅,但仍可以出任国奥队中方教练组组长。昨天出版的某体育专业报纸对贾秀全进行了深入报道,披露贾秀全“输不起就罢赛”等内幕,并以《贾秀全砸了克劳琛的饭碗》、《08国奥不需要贾秀全》等醒目标题对贾秀全进行了尖锐的批评。

马克坚表示:“我知道有些基层教练收小运动员的钱,如果我是他们的主管领导,就直接炒他们鱿鱼!我并不相信外界说郑雄、贾秀全送钱给足协领导的事情,但有一点肯定是错误的,那就是郑雄和贾秀全的上任,不是教练委员会集体讨论决定的。如果是我们讨论,这两个教练都不可能当国字号教练,他们的失败,根本是没有充分发挥足球界的集体力量。国少国青的连续失败,毁掉的是大家从事的这个事业,这里面即使没有金钱的因素,但是裙带关系、个人友谊导致的暗箱操作是肯定有的。”

摘录三 元老们全投反对票

金钱和国家荣誉,孰轻孰重,贾导有自己的判断。其实早在2001年,贾秀全就开始担任国青主教练,但中途两次撂挑子,原因就是地方俱乐部的百万年薪的诱惑。

然而在阎世铎于2005年2月份离开中国足协之后,由于谢亚龙对中国足坛的情况并不是很清楚,在2005年7月份研究新的国青队、国少队教练班子时,贾秀全的名字再一次出现在国青队主教练候选人中。

据参加会议的一位元老透露,在足协青少部提名贾秀全出任国青队主教练时,与会的元老都是投反对票的,有元老强调贾秀全就是“做人不行”。

摘录四 既已作孽别再遭祸

尽管早在土伦杯时,我们就对贾秀全作了堪称盖棺论定式的否定,现在看来还是高估了他。本以为贾秀全固然不可能像克劳琛那样漂亮地赢球,但踢得再难看也当把国青队弄进世青赛。

在荷兰世青赛上,面对实力强大得多的对手,您见过崔鹏有体力不支,蒿俊闵一再突破受挫的时候吗?这只能说明,教练的排兵布阵、临场指挥和心理调整出现了极大的问题。说白了,教练贾秀全才是这个木桶上最短的一块朽木:将帅无能,累死三军!

我们说的是将帅,而不单是主帅。意思很明确,贾秀全固然是扶不起的阿斗,但又是谁钦点了这位阿斗,还给予了担任国奥队中方教练组组长的信任?即使在惨败亚青赛后,足协仍然无意撤去他那个国奥队教练组组长的头衔。

摘录五 输不起竟然要罢赛

不在乎输赢的主教练不是一个好教练,但如果输不起就罢赛,这只能授人笑柄。而贾秀

全居然就在德国惹出了这么一个笑话。去年10月初,贾秀全带国青参加德国青年联赛时,由于连输两场,贾秀全便在第三场还在进行中要全体队员下场罢赛,最后由冯剑明出面,队员才重新回到球场。

一个本身就输不起的教练,我们又怎能指望他帮那群国青队的孩子树立良好的心态?

摘录六 我以为贾水平很高

“说真的我们从来没有想过真的能战胜中国队!”约旦球员赛后疯狂得忘乎所以。而他们的主教练波尔森则连称侥幸,“坦率地说,如果中国队让我执教,我至少可以把他们带入决赛,他们有非常出色的球员。”

2002年,在丹麦国家队卸下助理教练职位的波尔森曾经来到中国寻找工作,他开价年薪10万美元,但最终没人搭理他,只能灰溜溜走了。“那次给我的印象是中国教练的水平肯定都不错,否则怎么会没人要我呢?但这支国青队主教练的水平真的很一般。虽然我必须承认,中国队防守不错,但青少年的比赛,首先你应该让队员享受比赛,而不是成为比赛结果的奴隶。中国队太保守了!这显然是主教练的战术意图和他的足球理念。” 中和

★政府支持 就业无忧★

选择软件行业 走成功捷径

北大青鸟 APTECH (南京普雷)

你渴望有一个良好的工作环境吗?
你渴望有优越的经济基础吗?
你渴望在人际交往中受人尊敬吗?
你渴望有更大的发展空间吗?

如果你大学在读,在同学中并不出众而压力倍增……
如果你无一技之长,总是在职场苦苦挣扎……
如果你沉迷于网络无法自拔,而备受指责……
如果你工作数年,理想与现实差距仍然巨大……

来北大青鸟——软件工程师培训,一年成就你一生!

本周四晚 18:30 北大青鸟金牌讲师为您带来“定向委培-5000 职位虚席以待”
“如何成为IT企业白领”**免费**专场说明会。

咨询、预约电话: **025-83684399/83684398**
地址:珠江路609号东来科技大厦二楼 咨询QQ:89649306 网址:www.pledu.com

南京市科技局、教育局、人事局指定软件人才培养基地

招生对象:
* 历届高中以上学历
* 喜欢计算机的有志青年
* 年龄 35 周岁以下

移动、联通用户发送“南京北大青鸟”至 50120 查询相关信息。(资费 0.1 元/条,接收免费,无月租)

北大青鸟 APTECH

找工作让您发愁:

来北大青鸟 APTECH

人人都前程无忧:

和朋友们相比,我从来不用担心就业。不是我学历高,也不是我资历深,而是北大青鸟 APTECH 给我信心,高水平的师资力量,人人都听得懂、学得会的课程,谁都能轻松掌握 IT 技能!在这个求贤若渴的 IT 人才市场,有了别人望尘莫及的 IT 实战技能,就业,你还用担心吗?

北大青鸟 APTECH (南京竞成) 授权培训中心
南大科技园配套软件人才培养基地

咨询电话: **(025) 83204008 83204118**
地址:广州路 189 号民防大厦 5 楼
网址: <http://www.jingch.net>

ORACLE® OSTA 联合认证

为什么嵌入式 LINUX 软件人才遭疯抢

一年以来,已有30余所高校与我们签订了实训基地协议,已有150名老师接受了专业的LINUX培训,已有300名学生参加了我们的免费实习计划,已有1000余名学员接受了专业的LINUX培训,顺利毕业

| 就业方向 | 人才需求/发展前景 | 薪资调查 | 培训对象 |
|--|---|---|---|
| 嵌入式LINUX 消费类电子、工业控制、军工企事业单位、电信/网络/通讯、航空航天、汽车电子、医疗仪器仪表 | 预计2008年嵌入式软件市场规模将达到550亿元。平均1年有120万的人才缺口 | 平均月薪3000-10000,工作1~2年后更高。有10%的明星学员,培训结束后并通过考核后直接进入南摩、移软等企业。 | 计算机/通信/电子/自动化控制类大三、大四学生,研究生、在职软件研发人员/嵌入式爱好者 |

三个独家 独家打造嵌入式 LINUX 研发工程师课程
独家拥有专业 ARM9 开发平台的嵌入式实验室
独家推出国内首个中立的 LINUX 专业认证

咨询QQ: 573825374 或登陆: www.jslc.org.cn

三大方案 培训效果更好,全面提高个人高薪就业的整体竞争力

【助学基金】南京籍应届毕业生凭毕业证有机会获得1000元的实习补助
【项目实习】所有项目均选自企业一线工程
专家一对一教学,打破传统只念课本,单机模拟的教学模式
专业 ARM9 开发板一人一块
【我们承诺】嵌入式课程签订就业协议
3年内免费循环听课,课余试验免费做,无时间限制
不做夸大宣传,推荐符合学员自身条件的课程

—— 诚信培训,打造江苏省嵌入式 LINUX 人才培养第一品牌 ——

江苏 LINUX 公共技术服务中心

欢迎致电咨询: 85951682/13913852071 (24 小时咨询热线) 联系人: 吴老师、任老师
地址: 南京龙蟠中路 168 号江苏软件园 2 号馆一楼 115 室 网址: <http://www.jslc.org.cn>

时间: 11月15日晚 6:30
LINUX 系统和网络管理
免费体验课报名

数位动漫 培训(就业)

——为您搭建动漫事业的桥梁

培训承诺:
★ 100% 保证就业 (培训入学签定就业协议)。

培训目标:
★ 成为影视数位动漫原创设计、制作的高端人才;
★ 进入国际化原创动漫制作公司——“蓝与白”担任工程师工作;
★ 跻身高薪阶层。

品牌培训, 就业培训

2006年11月中旬开班!
面向全国招生: 50人

南京信息管理学院
蓝与白多媒体软件(南京)有限公司

咨询电话: 025-83605018-014、015 85689079 (晚间)
网上报名: dm_px@126.com
报名地点: 南京市珠江路224号 联系人: 钟老师 郑老师

莫那什大学 Monash University

莫那什大学是澳大利亚八所一流名校之一。

- 在澳洲排名第3位
- 在国际排名第33位
- 所设置的课程涵盖面广
- 毕业后就业率高

特邀 莫那什大学校方代表 Allen Mei
11月17日下午 15:00-17:00
亲临北京艾迪江苏分公司现场面试

现场面试 免申请费
请提前预约,并准备好您的申请资料

预约电话: 025-84705170
南京汉中路 108 号金轮大厦 24 层 B 座