

丹阳卫生局承认招考有“瑕疵”

称没有“因人设岗”;同时表示今年已经无法改变,明年招考时一定改正

“

接连两天,快报对“丹阳卫生系统公开招考怪事连连”做了报道,引起了社会各界的广泛关注,读者纷纷质疑丹阳市卫生局这种做法有违“公平公开公正”的原则。

昨日,记者再次赶赴丹阳。丹阳市卫生局终于承认,整个招考事件确实存在“瑕疵”。但他们同时向记者表示,由于事情已成定局,再改已经太迟了。另外,丹阳卫生局还认为此次招考是系统内部事务,没必要向社会公开。

但有知情人认为,丹阳市卫生局出台这么一份含有奇怪限制条件的文件,非常让人怀疑公开招考的岗位条件设置是由丹阳市卫生局一手操办的,且丹阳市卫生局难逃“因人设岗”的嫌疑;而卫生局方面则对这一说法明确予以否认。

【卫生局】

招考确实存在瑕疵

丹阳市卫生局副书记杭国祥:这次招考的确存在一些瑕疵。但相对于以前调任的做法,是一种很大的进步了。

昨天,丹阳市卫生局杭国祥副书记接受了记者的采访。他告诉记者,在此前,丹阳市市区的医院需要进人时,都是采取调任的做法。近年来才改革,采取招考的办法,而且招考都是在卫生局纪委的监督下实行的,“而且还在镇江市卫生系统的会议上做过交流”。同时,他承认,“在目前的现实社会中,很多事情都是经不起推敲的。在任何事情的发展过程中,总会存在这样那样的问题。这次招考的确存在一些瑕疵。但相对于以前调任的做法,是一种很大的进步了”。他说,这次招考中存在的问题,目前已经无法改变了,因为相关人员已经到任,只能在以后的工作中加以改进和完善。

据知情人透露,丹阳市卫生局在招考医生的问题上,有点给人“独揽大权”的感觉。一直以来,医院只能提出需要什么岗位的医生,但具体到这名医生到底是谁,还得由卫生局说了算。以往医生调动都是卫生局指定的,此次卫生局是想希望通过这种看似公平、公正的招考方式选拔医生,让其他人没有话说。但由于招聘条件让人实在“看不懂”,才闹出这么大的“动静”。

【疑问一】

招聘条件由谁确定?

- 丹阳市人民医院:医院仅仅是向卫生局提供岗位,而具体的招聘条件全部由丹阳市卫生局设置。
- 丹阳市卫生局一位人士:这次招考的条件,全部是由局领导拍板设置的。
- 丹阳市卫生局局长张国强:是共同探讨并确定的,招考就是为了防止因人设岗。

昨日早晨,有知情者告诉记者,一些医院在整个公开招考的程序中,仅仅是向卫生局提供岗位,而具体的招聘条件全部由丹阳市卫生局设置。

昨日上午,记者来到丹阳,对公开招考的几家医院进行了走访调查。丹阳市人民医院办公室主任在接受采访时,医院的确实需要招一批人,但当时只是将需要的岗位上报给卫生局,而对具体的招考条件并没有做任何设置。目前在招考公告上发布的招考条件,都是由丹阳市卫生局设置的。

昨日下午,丹阳市卫生

局一位人士向记者透露,“这次招考的条件,全部是由局领导拍板设置的。”

随后,记者就招考条件究竟是由医院设置还是卫生局设置这一问题,电话采访了丹阳市卫生局局长张国强。电话中,张局长始终没有作出正面回答,直到最后才模糊地表示,“共同探讨并确定的”。他还在电话中强调,“我们通过招考的方式,就是为了防止因人设岗这一问题的出现。如果发现,我们肯定要严肃查处。”他还主动表示,“我来卫生局工作时间不长,在卫生系统,我根本没有任何亲属”。

在与张局长通完电话后,记者又向其几家医院求证:到底谁定的招聘条件?

云阳卫生院本次共招考7个岗位,每个岗位只招一人。由于条件限制,最终6个岗位均只有1人报名(另一岗位无人报名),而这6个人已经接到调令,将在10月15日前往医院报到。针对记者提出的“岗位条件设置究竟由谁确定”这一问题,该卫生院的一名副院长表示,院长到卫生局开会去了,具体事情他不清楚。

而第二医院的院长也以其正在卫生局开会为由,拒绝了记者的采访。

【疑问二】

被录取的究竟有谁?

- 一些医生质疑:究竟谁被录取了无人知道。考分是多少,及格线、录取线是多少都未公布。
- 丹阳市卫生局杭国祥副书记:目前公布招考结果不利于事情的解决,明年一定改过来。

记者通过各种渠道获悉,此次丹阳市卫生局招考的医生,已经有部分到岗。

昨日记者联系到其中一位通过招考进入丹阳市人民医院工作的陆医生,陆医生表示不想多谈什么。但让人意外的是,当记者问他这次考试考了多少分时,他竟然表示并不知道考了多少分。

对此,一些医生提出疑问:这次公开招考,究竟谁被录取了,没有人知道;考

分是多少,及格线、录取线是多少,这些问题卫生部门都没有公布。既然卫生局宣称这次招考是“公开公平公正”,为何这些最起码的招考信息却没有公开?

为了对此情况进一步核实,记者多次提出希望卫生局提供部分已招考成功人员的具体情况,但每次卫生局均表示拒绝。卫生局杭国祥副书记甚至认为,记者提出的要求并不合理:这样做不仅会给他们的工作带来

阻力,更会拉大卫生局与医院的距离,不利于事情的解决。他说:“算了,事情都已经到了这一步了,还不能到此为止么?”

对于此次招考的疑问,杭副书记最后说:“真要有过错,那就是在一些程序上做欠妥,也就是存有瑕疵。比如说,需要公示等。但丹阳是个小地方,我们能走出这一步,已经比以前大大进步了。”他说:“我们明年一定改过来!”



丹阳市人民医院

【读者观点】

要扩大选拔面

快报连续两天的报道引发网上热议。

有网友指出,“给公开招考设定个‘门槛’,既便于考生报考,又有利于选拔合适的人才;但‘门槛’的高低不能没谱,是什么岗位就应附加什么条件。以篮球运动员的标准来招医生,是不合适的。”

也有网友认为,“这样的招聘条件,实在让人看不懂。大家可能会怀疑是特意为了某个应聘者而设的,只有这个应聘者才符合这些条件,而其他想应聘的人只能知难而退。最后,也只有这个应聘者才够条件、有资格,在没有竞争对手的情况下应聘成功。要想真正招聘优秀的医生,就扩大选拔面,让更多的人参与竞争,优中选优。”

一位网友认为,要保证公平,必须以规范的程序为前提,如果程序设计有漏洞,势必会被人“钻空子”。这样一来,即使是精心设计的程序,也不一定能达到预想的效果。

快报记者 金凝 陈超

丹阳卫生系统
公开招考医生
系列报道③

企业级开发培训学员成职场新宠

——访省软件开发人才培训基地江苏中江

基于多年平均就业率达97%的信心,中江对今年的学员特别承诺100%高质量就业!去年235名学员中222名结业当月就进入软件公司,且一半以上进入西门子、中兴软件技术、联创等国内外知名公司;今年3名学员又直接从中江去日本工作,当年年薪就达¥20-30万。四年来,1000多名大学本专科生在这里成功实现了高薪就业,学员的口碑也因此成了中江最好的宣传。

项目式培训及优质师资造就软件精英

中江是项目式培训模式的开创者,以项目推动教学,杜绝“纸上谈兵”,由知名软

件专家指导学员全程参加企业级项目开发;侧重一种热门语言(JAVA、C++)的精通,项目开发技能、流行开发框架、Oracle数据库、分布式应用及主流开发工具等,适应了发达国家对软件人才的需求,学员学成后发展空间大。

项目式培训模式决定了对教师近乎苛刻的要求,特别强调软件项目开发经历。所有授课教师都是有着深厚理论底蕴的计算机硕士、博士,都通过了学员的严格检验和课堂的无情淘汰。学校每年都不定期从清华、北大、上海交大、中科院、及国内外企业中邀请著名专家、教授及CEO来此讲学。

事实上,先进教学模式和

强大的师资力量让学员成了用人单位的“香饽饽”,许多知名软件公司纷纷与中江达成用人协议,中兴软件技术还专门委托中江为其培养研发人员,月薪3000元。

中江也因此获得了众多的荣誉——江苏省软件开发人才培训基地、江苏省软件项目开发水平等级考试推广和技术支持单位、江苏省软件培训第一品牌。

由于就业率很高,所以为缓解学员的经济压力,中江敢于推出“先就业后付款”的举措,70%以上的费用可以在学员就业后分期付款,这一切不仅是对实力的自信,更是对兑现学员承诺的自信。

大众书局南京书城店携手百家名社感恩酬宾 近千种精品好书1折起

即日起至10月29日,大众书局南京书城店携手百家名社感恩酬宾,在三楼电梯入口处隆重推出近千种特价精品图书。第十二届中国图书奖、中国著名史学家白寿彝为顾问、戴逸主编的“中国通史”,彩版全4卷原价1280元,特价180元。“新编家庭医生手册”、“新编大众菜谱”、“中国未解之谜”、“十万个为什么”系列图书,原价280元(每种书为全2卷另赠送1CD-ROM),特价60元。上海辞书出版社“辞海”全3卷,原价380元,特价150元。“五大名著”全4卷原价990元,特价120元。中国文史出版社“中国十大禁书”全12卷原价1280元,特价120元。“成语辞海(彩色国画版)”原价980元,特价280元。中国大百科全书出版社“中国大百科全书”全6卷原价1285元,特价600元……

同时,大众书局换书阅读火热进行中,现金购书满60元送价值28元的长毛绒玩具狗或借书器,学生购书任2本送价值28元的9折贵宾卡,会员消费双倍积分,外语角全新登场。更多优惠惊喜,尽在大众书局。

大众书局 POPULAR BOOKMALL WWW.DAZO.COM.CN 咨询电话:86982666、86982999 团购热线:86982858、86982853 网址:WWW.DAZO.COM.CN

健康公益大课堂

主办单位:惠氏制药有限公司

现代快报

主办:现代快报

讲课内容:老年人秋冬食补有窍门

主讲:南京鼓楼医院老年科主任 主任医师 张洪

时间:10月14日上午9:00-11:00

地点:南京科学会堂(市政府对面)

报名热线:85975561 (上午9:30-11:30 下午2:00-6:00)