

## 南京今夜有雨 气温稍降

□快报讯(记者 刘峻) 昨天,记者从江苏省气象台获悉,连续近一周的晴好天气即将告一段落,今天南京有小雨,气温有所下降。雨势不强,明天白天降雨就会结束。随着小雨的影响,南京空气湿度稍稍变大,天气有望变得更舒适一些。

据了解,今年第17号台风“贝碧嘉”于10月3日在西太平洋上生成,几天来南京一直处在台风的西北方向,受西北气流影响,天气晴好。气象专家介绍,虽然台风本身不会对南京造成影响,但随着台风逐渐向北移动,今明两天会将一股低气压推

来,再加上北方有弱冷空气南下,今天下午起南京将会变天。气象专家说,从目前的天气形势看,降雨主要集中在今天夜里,而且雨势较短,明天白天就会结束,这场雨对市民出行的影响较小。但秋季夜晚本就寒凉,加上降雨降温,今夜、明晨气温较低,市民需注意避免着凉。

据省气象台预报,今天全市多云转阴有时有小雨,偏南风3-4级,最低温度18℃~19℃,最高温度25℃~26℃。明天全市阴有时有小雨,并渐止转阴到多云,最低温度18℃~19℃,最高温度26℃左右。

## 工地扬尘持续、秸秆焚烧又冒头 节后空气污染要拉警报

□快报讯(记者 孙兰兰) 许多市民还对今年5月底,那场袭击南京城的焦糊味大雾印象深刻。然而,十一长假里,市环境监测中心的总工陈建江陪朋友到郊外走了一圈,发现周边秸秆焚烧的黑烟又开始冒头了。再加上季节变换影响,南京正在进入一年中空气比较差的时节。

连续的晴好天气,阳光却不够灿烂,混浊的空气让天空和城市都蒙上了灰色。这个黄金周,市民的呼吸质量并不清爽,出现了两个污染脏天。虽然国庆当天,由于降雨带来了难得的优质空气,不过,这种状况并没有维持多久,第二天就已经降到了良好。从5号开始,空气就进入了更为糟糕的阶段,连续两天轻度污染,昨天虽然略有好转,

却也是濒临污染界线。

环境监测专家陈建江不无忧虑地说,又一次空气污染警报要拉响了。每年10月中旬至11月中旬左右,这段时间都是空气质量下降比较明显的时节。一方面因为早晚温差大,出现不利于污染物扩散的逆温现象;另一方面,有降尘作用的树叶、草木开始凋谢,而干燥的气候更会助长扬尘的肆虐。

更令人担心的是,过节期间,他陪朋友到郊外走了一圈,发现周边地区已经有一些水稻开始收割,随之而来的是,又出现了小股焚烧秸秆的黑烟。过节以后,秋季作物的收割量将逐渐增多,南京又将面临着由于秸秆焚烧而导致的空气污染问题,建议相关部门早做准备,尽量减轻污染。

# 新规关照劳动者

## 劳动争议司法解释呈现“三大亮点”

劳动合同效力优于单位内部规章制度,农民工凭欠条讨工资可不须仲裁直接起诉,《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》从今年10月1日起正式施行。这个新的司法解释有何亮点,劳动者在维权的时候要注意些什么,昨天,快报记者邀请上海光明律师事务所南京分所许辉律师进行解读。

**亮点一:**  
“争议日”定义更为精确

【条文】第一条 (一)在劳动关系存续期间产生的支付工资争议,用人单位能够证明已经书面通知劳动者拒付工资的,书面通知送达之日为劳动争议发生之日。用人单位不能证明的,劳动者主张权利之日为劳动争议发生之日。

【案例】刘女士在某商场做营业员。2006年1月份,刘女士怀孕生子,在家里休息了四个月,但是等她上班后,商场的负责人却说她在四个月之前就被辞退。刘女士来到仲裁委要求单位补发四个月工资,但单位借口已过了60天的劳动仲裁时效,但刘女士认为她根本不知情。

【解读】按照《劳动法》第八十二条规定,用人单位与劳动者发生劳动争议,提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委提出书面申请。但现在这个司法解释规定,劳动争议发生日的时效由劳动者自己主张,这样可以避免有些用人单位采取各种措施故意拖欠员工工资,员工因与单位存在劳动关系,担心被解约或

遭报复不敢及时主张权利而错过仲裁时效,丧失受法律保护的机会。

**亮点二:**  
拿着欠条可以直接起诉

【条文】第三条 劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接向人民法院起诉,诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的,视为拖欠劳动报酬争议,按照普通民事纠纷受理。

【案例】老王是淮安人,2005年在某省一建筑工地打工,年底,包工头没有发放半年的工资,只是打了一张7200元的欠条,表示在2006年6月份之前还清。但是到2006年6月份,包工头不但没把去年的工资结清,反而又写了一张欠条,要拖欠今年上半年的工资。老王忍无可忍,于2006年9月份拿了这张欠条,来到仲裁委进行劳动仲裁。但因为第一张欠条已经过了60天的仲裁时效,无法得到仲裁委的支持。

【解读】劳动者持有工资欠条可以直接提起民事诉讼,不必再进行劳动仲裁程序。这样既减少了维权程序,同时劳动者在诉讼时效上又取得了更长的时间,劳动者可以无须遵守劳动争

议60天的仲裁时效。

**亮点三:**  
人事档案等也属劳动争议

【条文】第五条 劳动者与用人单位解除或者终止劳动关系后,请求用人单位返还其收取的劳动合同定金、保证金、抵押金、抵押物产生的争议,或者办理劳动者的人事档案、社会保险关系等移转手续产生的争议,经劳动争议仲裁委员会仲裁后,当事人依法起诉的,人民法院应予受理。

【案例】张先生大学毕业后于1992年在某事业单位工作,人事档案等全都从学校转到了单位。2006年3月份,张先生想换一个单位工作,但是在人事调动时,却发现原单位把自己的档案给丢失了,影响了他的工作调动。于是,张先生起诉到法院,要求对其经济损失进行赔偿,但法院认为,这属于劳动争议范畴,决定不予立案。

【解读】本条明确劳动关系解除后,劳动者请求返还合同定金、保证金、抵押金、抵押物,办理人事档案、社会保险关系移转手续产生的争议,属于劳动争议范围,有利于及时解决纠纷。

快报记者 朱俊骏 项凤华

## 有线电视数字化 整体转换小区安排

10月8日,南京有线电视数字化整体转换小区为海福巷部分、三金福邸部分、银龙花园、博雅居、中央路部分、高楼门部分、大钟新村、大钟亭、兴江公寓、傅厚岗部分、富升大厦、厚载巷部分、峨嵋路、峨嵋新村、北极西村、北极山村、北极阁、北京东路部分、解放门5号、台城花园。

南京广电网络公司

### 【天天出彩】

22选5(06272期)

中奖号码:08 09 17 19 20  
特等奖 13注 1000元

3D游戏(2006272期)

中奖号码:8 5 7  
单选 386注 1000元  
组选3 0注 320元  
组选6 2249注 160元

15选5(2006272期)

中奖号码:3 5 6 7 11  
特等奖 0注 0元

排列3(06272期)

中奖号码:5 1 7  
直选 6760注 1000元  
组选6 15555注 160元

排列5(06272期)

中奖号码:5 1 7 3 8  
排列5 53注 100000元

东方大乐透(2006117期)

中奖号码:3 5 6 8 21 27  
33 特别号码:22  
奖等 中奖注数 每注奖额  
一等奖 0注 0元  
二等奖 0注 0元