

央企“十二强”工资为何这么高

普通员工工资是全国平均工资水平的3-4倍

这是一场豪门的盛宴

“一个只有20个人的电力企业,缴纳的企业年金你猜是多少?400万啊!”

德勤会计师事务所一名审计师向记者讲述他2003年审计北京一家央企子公司的见闻时,眼神、语气透着极大的惊讶。

如果这名专业人士能看到2005年度中央企业财务统计年报,他或许会更加大吃一惊:169家中央企业2005年度共获利6276.5亿元,同比增长了27.9%。

年报显示,利润排名前40家企业,瓜分了6000多亿央企利润中的95%,其中有12家企业利润超过了100亿。这“十二豪门”囊括了央企总利润的78.8%。

2005年度利润最高的12家央企利润额(单位:亿元)

名次	企业	本年累计	同比增减
1	中国石油	1756.1	46.1
2	中国移动	782.1	21.9
3	中国石化	551.8	27.6
4	中海油	357.95	5.2
5	中国电信	338.6	3.8
6	神华集团	221.0	85.0
7	宝钢集团	220.5	0.5
8	中远集团	200.4	64.2
9	中国铝业	150.2	51.3
10	国家电网	143.9	44.9
11	鞍山钢铁	105.3	-2.8
12	中国海运	100.2	33.4

“十二豪门”主要来自石油石化、冶金、通信、煤炭、交通运输和电力系统,即传统的煤、电、油、运行业。

人工成本最高 12万/人

“十二豪门”财大气粗的后面,是央企员工令人艳羡的收入。中石油集团2005年度将675.8亿元用于了人工成本,同比增长22.2%。这一数字比中部大省河南一年的地方财政收入还要多(同年度河南省地方财政一般预算收入537.5亿元)。

不过,这在中国移动集团那里只能甘拜下风。夺得了“十二豪门”人工成本头把交椅的中国移动,11.2万人花掉了136.7亿元的人工成本,人均12.36万(此处取

工人数仍然用的是2004年度的数据)。

“十二豪门”人均人工成本,中位值在6万-7万元之间。而该年度全国职工的平均工资,东部省份是2.24万元,中部地区1.5万元不到。“十二豪门”员工工资是全国平均工资水平的3-4倍。

“部分企业人工成本增长过快,在工资、福利及保险费用之外的其他人工成本有待于进一步控制。”国务院国资委对这份统计年报分析道。

工资生成体系

有主流观点认为,央企这6000多亿的利润应该尽快上缴,以免留存企业体内循环,搞乱了央企的收入分配秩序。

那么,这些中央企业的巨额利润是如何分配的呢?员工的高工资水平又是怎样的?谜底在中央企业独特的工资生成体系中。

国资委成立后,从劳动和社会保障部接管了中央企业的劳动关系。也是从那时开始,国资委开始了央企的收入分配制度改革。

“现有中央企业的工资水平,是在原有基数上根据利润完成情况决定的。”一名央企总会计师向记者介绍说。而各个企业的工资基数是在2003年由国资委确定的。虽然延续的是工资

和效益挂钩(即工效挂钩)方式,但国资委对这一制度做了一些改进。比如,从2003年开始中央企业不再实行单一业务量(实物量)指标挂钩,而是以实现利润为主要挂钩指标。

与此同时,改进工效挂钩基数和浮动比例的核定办法——将原先的按企业自身经济效益纵向比较进行核定的办法,过渡到以企业纵向比较和同行业企业之间横向比较相结合。

而中央企业工资总量调控与企业主要负责人的业绩考核、奖惩相联系。而在考核指标上,主要设定了基本指标和分类指标两大类:基本指标主要是利润总额和进账收益率两项,它反映的是出资人关心的资产回报问题;

分类指标则反映企业和行业特点的差异化指标。

由此也不难理解,央企“十二豪门”在经营业绩大幅提升的同时,人工成本也同比大幅增长。

华信惠悦公司和国务院发展研究中心曾经就中国国企负责人薪酬做过一个报告。报告认为,中国的国有企业有一个普遍现象,就是“低职等薪酬不低,高职等薪酬不高”。不过,华信惠悦公司也承认,隐性收入和职务消费已成为国有企业负责人薪酬中一个主要部分。“业内人士保守估计,国企领导的职务消费额一般是其工资的一二十倍。一些隐性收入甚至涉及到侵占国有资产或侵害企业所有者利益的违法犯罪问题。”

“得”和“劳”是否匹配?

在中央垄断企业内部,一个主流的观点是,形势比人强——宏观形势很大程度上决定了一些垄断企业是盈利还是亏损。一个有力例证是,一些逐渐失去垄断地位的央企,利润正在快速地蒸发。

因此有人提出,垄断企业职工收入跟利润挂钩,而垄断企业的利润有多少是“天帮忙”,又有多少是“人努力”的结果?

与此相关的一个尖锐

观点是,一些垄断企业占据了巨量的社会资源,维持的却是一份低效率。

给国家电网公司做过审计的一家著名会计师事务所随手就举出了一个实例:“国家电网公司在昆山一个火电厂,共有190名员工,而发机电组,功率一模一样的民营企业,只有32名员工。”上述会计师介绍说,“可那个国有厂的工资却比民企还高。”

在国资委的推动下,一些央企开展了与国际同业企业对标活动。国家电网公司与国外大型电力企业如英国国家电力供应公司、法国燃气公司等16家公司的主要经济指标做了比较。结论是:国家电网公司的销售收入利润率、净资产收益率处于第四区间,与国外大型电力公司相比落后,反映公司资产经营的效率较低。

《21世纪经济报道》供稿

【相关新闻】

垄断行业高工资调查:

烟草职工月挣万四

张辛是西安市某烟草公司配送中心一名普通职工。在西安乃至全国,烟草企业是最令人羡慕的工作单位之一。

张辛的收入足够傲视她的丈夫和朋友。每年,她的银行卡上基本维持约60000元的收入——这包括基本工资9600元;效益工资约36000元;通讯、交通、菜篮子等各种补贴约4800元;公积金存款约10000元。当然,这还不包括当年的年终奖金。在西安,这个数字是城市平均工资的三倍。这还不止,张辛现在正期待一笔更大的收入——房子。单位内部流传的消息是,他们即将建设自己的公寓楼——比市场价格低很多。单位也会补贴很大一部分。

在公司里,张辛的收入只能说是中等偏下。而在全国烟草行业,这家公司的平均收入,也只能算中等。传言浙江、上海烟草行业职工的年均收入都在10万元以上。比较准确的统计数据来自河南。据此前媒体报道,河南省烟草公司职工的平均工资最高一个月达14000元之多。

“加强对垄断行业收入分配的监管”已成为当下的热点,中央说,对垄断企业要实行工资总额和工资水平双重控制。但张辛并不害怕,烟草行业属于行政垄断,在未来相当长一段时期内,烟草仍然将左右着国家财政税收,尤其是地方政府的经济命脉。

《21世纪经济报道》供稿

群英 小升初、初升高衔接班 中考合同制预备班 新小四至高三精品班 暑二期招生

开课时间:★7月17日至8月5日(新初三、新高一、高二、高三) ★7月27日至8月15日(新小四至新高一)

★小升初、初升高衔接班★

小升初衔接班前期针对分班考试,后期预习新初一课程。2001年以来,已成功举办五届,每年至少有85%的同学顺利进入心仪的学校快班学习,为初中阶段奠定坚实基础。初升高衔接班提前预习新教材,感受新内容,新方法,使得在高中阶段学习、考试中胜人一筹!每年该班报名非常火爆,越是优秀的学生越喜欢!

南外、南师附中、金陵、拉小、琅小、力小等一线名师10-15人小小班教学,空调小教室创造绝佳教学环境!

承诺:绝不以虚假广告欺骗家长,不随便更换师资!开课两次内,若对授课不满意,可无条件退费!同时欢迎家长随堂听课!

报名地址及咨询热线:新街口石鼓路33号东方名苑B座706室 84466095 康老师 叶老师 北京西路26号巷内北京路小学 83724705 周老师 周老师 瑞金路48号瑞金大厦4楼A12、13室 84647680 张老师 汪老师 福建路华富园1号华富大厦1404室 83462166 黄老师 方老师 详情请点击 www.njqy.net.cn

★中考合同制预备班★

为新初三同学下学期进入中考冲刺班学习做好准备!本期课程结束时,进行中考冲刺班入学测试,合格者承诺包考各类省重点(签协议)!2002、03、04、05连续四年中考冲刺班达省重点线率均为100%,近60%的同学超一类省重点线!06年中考冲刺班全体同学超二类省重点线,70%同学在600分以上,其中最高分715分(含南外加试)

★新小四至高三精品班★

开设语文(阅读与作文)、数学、英语、物理、化学、生物强化复习+预习班,新概念英语一、二、三精读班,欢迎成绩在中等以上的同学报名参加。

一流的师资、一流的管理,加上小班化教学的良好学习氛围,能确保同学学习成绩大幅度提高!群英每年有近200人次同学在全国、省、市各科竞赛中获奖!……

南京实验国际学校

面向全国招收小学、初中、高中学生;

南京实验国际学校是南京晓庄学院主办的一所国有民办、寄宿制现代化实验学校。设施一流,师资雄厚。依托晓庄学院强大的办学优势,办学成绩显著。

高新区校区兼收优秀中小学走读生,每天有校车接送浦口、大厂地区的同学。

面向全国招收小学、初中、高中学生。欢迎学生家长前来参观、报名

● 晓庄校区(小学一部)
南京市中央门外和燕路晓庄中心村131号 210038
电话:85308696 85316486

● 浦口校区(中学部/小学二部)
南京高新区高新路10号 210032 学校网址:www.njeis.cn E-mail:njeis@jlonline.com
电话:58842818 58842311 58842692 招生热线:58748880

● 城区咨询服务处:
南京市中山路171号(南京晓庄学院中山路校区)
电话:025-84725889

- 1、今年高考喜报捷报,首批本二以上推进率达300%!
- 2、今年中考喜报丰收,15%考生超过600分,50%超过540分,最高分达640分!
- 3、小学部05年高标准晋升为南京市民办学校中唯一的市实验小学。

欢迎小学毕业生凭素质报告书前来报名(初一);
欢迎初中毕业生凭分数条和准考证前来报名(高一)。

要择校到民校——南京英华学校

亲爱的家长:

高中是人生奠定基础知识的重要阶段,为了让您的孩子人生不留遗憾,我校真诚地欢迎在中考中取得中等成绩的学生报考英华,我们一定会为您的孩子量体裁衣,制定个人成长计划,加强管理、加强基础训练,让他圆大学梦。我们建校6年来,历届高考成绩遥遥领先于同类民办学校,05年高考一本被录取的其中一位同学专业与文化分位居全省第一,06年高考43%达本科资格线,两届中考均分列江宁区前茅。学校在原泗阳县中、江苏省名校唐善山先进的管理理念指引下,全力打造一所品牌的民办学校。

◆初一新生不收赞助费,高一优秀生享受特别优惠。是工薪阶层学生首选的民办学校。

◆对中考成绩在500分以上的优秀生,均可享受不同程度的奖学金,560分以上的学生,可获至30000元高额奖。

- 报名地点
- 1、校本部:江宁开发区将军大道22号 52108859、52108506、52105629
 - 2、南京中山南路马巷104号-1(南京市一中对面,市招办向南50米) 52233698
 - 3、中山北路84号204室(军人俱乐部对面) 83999543、83306780

喜讯播报